

EI BUTLLETÍ

DESEMBRE 2015



**Assessoria
alíco S.L.**

EDITORIAL pàgina 3

FISCAL pàgina 4

LABORAL pàgina 10

NORMES PUBLICADES pàgina 14

MERCANTIL pàgina 15

CALENDARI LABORAL pàgina 17

CALENDARI FISCAL pàgina 18

Totes les **NOVETATS** i
l'**ACTUALITAT** sobre la
normativa del moment
en assessoria laboral,
fiscal i mercantil



Un equip de
professionals
des de 1974
al servei
de l'empresa



C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39- www.asscallico.com
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@asscallico.com

C/ Pere Geronès, 13-15, local 1 - Tel. 972 83 82 75
Fax 972 83 79 00 - 17246 **SANTA CRISTINA D'ARO**
administracio@asscallico.com



Assessoria Fiscal i Mercantil

- Consultoria i planificació fiscal
- Gestió fiscal
 - Altes Cens IAE
 - Declaracions d'IVA
 - Declaracions Anuals (Mod. 390 i 347)
 - Impost de Societats
 - Impost de Transmissions Patrimonials
 - Impost de Successions
 - Recursos i Reclamacions
 - Declaracions de Renda i Patrimoni
 - Pagaments a compte de Renda
- Assistència i representació davant inspecció fiscal
- Recursos administratius
- Constitució i dissolució de societats
- Tràmits Registre Mercantil



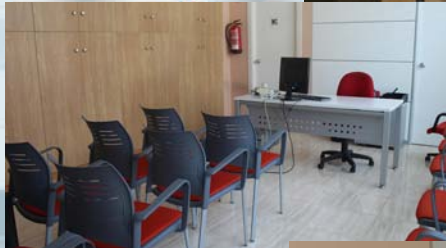
Assessoria i Gestió Comptable

- Assessorament comptable
- Confecció de comptabilitats en suport magnètic
- Formulació de Comptes Anuals i Informe de Gestió
- Organització i posada en marxa de comptabilitats
- Comptabilitat per a empreses en ED Simplificada



Assessoria Laboral

- Legalització d'empreses
- Altes i baixes autònoms
- Altes i baixes de treballadors
- Contractació laboral
- Subvencions i bonificacions de creació de treball
- Estudi i aplicació de convenis col·lectius
- Confecció de nòmines i assegurances socials
- Assistència i representació davant inspecció de treball
- Tràmits administratius davant l'INSS, INEM, T.G.S.S.
- Assistència i representació davant S.C.I.
- Recursos Administratius
- Assessorament i tràmit de prestacions de jubilació
- Invalidesa, mort i supervivència, prestacions a favor de familiars



Corredoria d'Assegurances

- Assegurances generals
 - Vehicles
 - Vida
 - Decessos
 - Accidents corporals
 - Incendis
 - Robatori i expoliació
 - Pèrdua de beneficis
 - Responsabilitat civil
 - Riscos industrials
 - Construcció
 - Avaries maquinària
 - Muntatge maquinària
 - Protecció familiar
 - Malaltia
 - Combinat llar
 - Combinat del comerç
 - Combinat comunitats propietaris
 - Jubilació
 - Plans de pensions



professionalitat
servei al client
qualitat i eficàcia



**Assessoria
allico S.L.**

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
 Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39
 17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@asscallico.com
 www.asscallico.com

C/ Pere Geronès, 13-15, local 1 - Tel. 972 83 82 75
 Fax 972 83 79 00 - 17246 SANTA CRISTINA D'ARO
 administracio@asscallico.com

Administració de finques



LES SIMPLIFICACIONS PER A LES PIMES EN MATÈRIA COMPTABLE JA ESTAN EN MARXA

Tanquem el 2015 amb una afluença de canvis normatius en l'àmbit fiscal, mercantil i laboral... i ja veurem què passa a partir del 20 de desembre!

Els tradicionals llibres d'actes en paper de les societats han passat a formar part del passat i, amb el pas dels anys, els recordarem amb nostàlgia.

Des de l'entrada en vigor el 2008 del vigent Pla General de Comptabilitat -i ja van 8 anys de camí- no s'han produït destacables modificacions en matèria comptable, a més de les realitzades durant l'any 2010. Algunes resolucions de l'ICAC sobre normes de registre i valoració, puntuals canvis en el contingut de la memòria arran d'adaptacions legislatives, etc.

L'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes està redactant un nou Pla Comptable que es projecte presentar de cara a l'any vinent.

Per què ara? Doncs bé, la resposta, per no perdre la tradició, és l'adaptació a la normativa comptable europea, en particular a la Directiva 2013/34/UE, de 26 de juny de 2013. L'objectiu d'aquesta directiva, a part de l'harmonització comptable entre els Estats Membre de la Unió, és el de simplificar la documentació a realitzar i a presentar per part de les petites i mitjanes empreses (PIMES) i especialment per les microempreses.

La idea és aconseguir un equilibri adequat entre les càrregues administratives suportades per les empreses més petites i les necessitats d'informació dels destinataris dels estats financers d'aquest tipus d'empreses. Així, el Ministeri d'Economia i Competitivitat ha decidit que la millor manera de plasmar la normativa europea és mitjançant l'elaboració d'un nou pla comptable per a petites i mitjanes empreses que simplifiqui els tràmits a l'hora de presentar els comptes anuals.

De moment ja s'ha fet un petit avanç en aquests canvis previstos. Amb l'entrada en vigor de la Llei 22/2015, de 20 de juliol, d'auditoria de comptes, es produeixen algunes modificacions substancials en el Codi de Comerç i en la Llei de societats de capital, en matèria de comptes anuals.

Així, l'apartat 3 de l'article 257 del Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, assenyalava textualment que, quan pugui formular balanç en model abreujat, l'estat de canvis en el patrimoni net i l'estat de fluxos d'efectiu no seran obligatoris.

Per a la resta dels canvis haurem d'esperar. El 20 de juliol es compleix el termini previst per la Directiva 2013/34/UE per a la seva transposició a la normativa espanyola, si bé encara no hi ha cap esbrossament que faci presagiar el seu immediat compliment.

Feliç entrada al 2016!

Aquesta publicació no acceptarà responsabilitats per les pèrdues ocasionades a les persones naturals o jurídiques que actuïn o deixin d'actuar com a resultat de les informacions contingudes en aquest butlletí.

EDITORIAL

FISCAL

Darreres novetats fiscals

Aquest estiu de 2015 ha estat especialment prolix en l'elaboració de normes que desenvolupen o modifiquen les regles de tributació vigents. **El BOE de l'11 de juliol publicava dues normes de transcendència pràctica indiscutible.**

En primer lloc, **el Reial decret 633/2015, de 10 de juliol, pel qual es modifiquen el Reglament de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques**, aprovat pel Reial decret 439/2007, de 30 de març, i el Reglament de l'Impost sobre la Renda de no Residents, aprovat pel Reial decret 1776/2004, de 30 de juliol. Aquesta norma pretén desenvolupar i aclarir algunes de les previsions incorporades per la reforma fiscal aprovada durant el 2014 pel que fa a l'Impost sobre la Renda.

En segon lloc, **el Reial decret llei 9/2015, de 10 de juliol, de mesures urgents per reduir la càrrega tributària suportada pels contribuents de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i altres mesures de caràcter econòmic**. La principal novetat que aquesta norma incorpora és la modificació en els percentatges de retenció aplicables a diversos tipus de rendiments. Es tracta, per tant, d'una previsió que afecta directament el volum de renda disponible d'una part molt important de la ciutadania.

Per això, dedicarem les pàgines següents a recapitular les novetats i els aclariments principals incorporats pels dos textos normatius.



I.- REQUISITS PER A L'EXEMPCIÓ DE LES QUANTITATS PERCEBUES EN CAS D'ACOMIADAMENT O DE CESSAMENT: EL REQUISIT DE LA DESVINCULACIÓ EFECTIVA

El gaudi de l'exempció reconeguda sobre les quantitats percebudes pel treballador en cas d'acomiadament queda condicionat a la real i efectiva desvinculació del treballador amb l'empresa.

El nou Reglament especifica que es presumeix, llevat prova en contra, que no es dona aquesta desvinculació quan en els tres anys següents a l'acomiadament o al cessament, el treballador torni a prestar serveis per a la mateixa empresa o per a una altra vinculada a aquella. Per simplificar què s'ha d'entendre per empresa vinculada, la nova redacció d'aquest article 1 del Reglament de l'IRPF es remet directament al concepte d'empresa vinculada plantejat per l'article 18 de la Llei 27/2014, de l'Impost sobre societats.

D'acord amb aquest concepte, l'exempció es perdrà i serà obligatòria la regularització de l'impost per les quantitats que no van tributar al moment de l'acomiadament, en aquells casos, per exemple, en què el treballador passa a treballar en una altra empresa que pertanyi

al mateix grup d'empreses que aquella que el va acomiadar, tenint en compte que existeix grup quan una entitat ostenta o pot ostentar el control d'una altra o altres segons els criteris establerts a l'article 42 del Codi de Comerç, amb independència de la seva residència i de l'obligació de formular comptes anuals consolidats, o per exemple, aquesta segona empresa a la qual presta el seu treball i la primera participen una en l'altra indirectament almenys en el 25 % del seu capital social o fons propis, o igualment concorrerà aquest supòsit si en les dues empreses els mateixos socis, participis o els seus cònjuges, o persones unides per relacions de parentiu, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat fins al tercer grau, participen, directament o indirectament en, almenys, el 25 % del capital so-



**CANVI DE RESIDÈNCIA:
deducció 2.000 €**

cial o els fons propis. Tampoc no és procedent l'exempció si el treballador passa a treballar en un establiment permanent a l'estranger d'una entitat resident en territori espanyol, ja que aquest també constitueix un dels supòsits en què es considera que hi ha vinculació.

II.- RENDIMENTS DEL TREBALL

En la reforma de la Llei de l'IRPF i que va entrar en vigor l'1 de gener de 2015 desapareix el concepte de reducció per l'obtenció de rendiments del treball i, en el seu lloc, la nova normativa incorpora una deducció sobre aquest tipus de rendiments en concepte "d'altres despeses deduïbles".

La quantia d'aquesta nova deducció és, d'entrada, fixa i queda establerta en 2.000 € anuals.

No obstant això, **aquells contribuents desocupats i inscrits en una oficina d'ocupació que acceptin un lloc de treball situat en un municipi diferent del de la seva residència habitual i que exigeixi el canvi de residència podran incrementar en 2.000 € addicionals la quantia deduïble per aquest nou concepte "d'altres despeses".**

Aquesta deducció addicional serà aplicable en l'exercici en què es produeixi el canvi de residència i en el següent.

Per a les persones amb discapacitat que obtinguin rendiments del treball la deducció s'incrementa en 3.500 € anuals com a regla general, encara que per a aquells treballadors en actiu que acreditin necessitar ajuda de tercers o mobilitat reduïda o un grau de discapacitat igual o superior al 65 % la quantitat deduïble addicional per aquest concepte passarà a ser de 7.750 € anuals.

“ Els supòsits que generen el dret a l'aplicació d'aquesta reducció són els mateixos que abans sempre que els rendiments s'imputen a un únic període impositiu ”

En el cas que la persona treballadora obtingui en el mateix període impositiu rendiments del treball que generin la deducció addicional perquè per a la seva obtenció s'ha obligat al canvi de residència i altres que no, el reglament especifica que, en

aquests casos, aquest increment només s'aplicarà sobre els rendiments que generin aquest dret a la deducció addicional (és a dir, els de la feina que ha exigint el canvi de residència) i a més l'import de la deducció té com a límit el seu import.

En altres paraules, que **si d'aquest segona feina que ha exigint el canvi de residència només s'han obtingut mil euros, la deducció addicional aplicable no pot ser per quantia de 2.000 sinó com a màxim de 1.000, l'equivalent a la xifra de rendiments.**

En relació als rendiments percebuts de forma irregular o amb períodes de generació superior a dos anys, com ja se sap, **el percentatge de reducció passa del 40 % al 30 %.**

Els supòsits que generen el dret a l'aplicació d'aquesta reducció són els mateixos que abans sempre que els rendiments s'imputen a un únic període impositiu.

No obstant això, per al cas concret d'indemnitzacions per extinció de la relació laboral o de la relació amb els administradors i membres dels consells d'administració, que tinguin un període de generació superior a dos anys i que es perceben de forma fraccionada, s'exigeix com a requisit per poder aplicar la reducció que el quocient que en resulta de dividir el nombre d'anys de generació compu-



tats de data a data, entre el nombre de períodes impositius de fraccionament, sigui superior a dos.

III.- RENDIMENTS DE CAPITAL IMMOBILIARI

Per als rendiments de capital immobiliari la reducció sobre els obtinguts de manera notòriament irregular en el temps només és aplicable quan aquests rendiments s'imputen a un únic període impositiu. Per tant, **la reducció ja no serà aplicable quan les rendes es cobrin de forma fraccionada.**

És interessant recordar que la reducció per la utilització de l'immoble arrendat com a habitatge ha quedat fixada en tots els casos en un 60 % i desapareix, per tant, la reducció del 100 % aplicable anteriorment en alguns casos.

IV.- RENDIMENTS DE CAPITAL MOBILIARI

Igualment desapareix per a aquests rendiments la reducció per rendiments irregulars quan aquests es cobrin de forma fraccionada i es mantenen exclusivament per als

imputats a un únic període impositiu.

V.- RENDIMENTS D'ACTIVATS ECONÒMIQUES

També per a aquests rendiments s'elimina la reducció per obtenció de rendiments irregulars quan aquests rendiments es cobrin de manera fraccionada i no s'imputen a un únic període impositiu.

En el règim d'estimació directa simplificada el límit màxim de la deducció per provisions i despeses de difícil justificació es fixa en 2.000 € anuals.

En el marc del règim d'estimació objectiva, recordem a continuació els nous límits per poder-se sotmetre a aquest règim, incorporats a la reforma de la llei reguladora de l'IRPF i que entraran en vigor l'1 de gener de 2016.

a) El tradicional límit conjunt per a totes les activitats econòmiques fixat en 450.000 € es redueix ara a 150.000 €, per al seu còmput queden excloses les activitats agrícoles, ramaderes i forestals. Totes les operacions realitzades, existeixi o no obligació d'emetre

factura, s'han de tenir en compte per determinar si ens trobem dins o fora del límit d'aplicabilitat del règim.

A continuació, el Reglament matisa que aquest mètode d'estimació objectiva no es podrà aplicar en aquells casos en què el volum de rendiments corresponent a operacions en què sigui obligatori expedir factura, quan el destinatari sigui un empresari o professional actuant com a tal, superi la xifra de 75.000 €.

Les activitats agrícoles, ramaderes i forestals tenen un límit separat de l'anterior, fixat en 250.000 euros anuals.

b) El límit aplicable en relació amb el volum de les compres en béns i serveis passa a fixar-se en 150.000 euros anuals, per al seu càlcul s'haurà de tenir en compte l'import de les obres o serveis subcontractats si és que existeixen.

Quant a les regles d'aplicació de la reducció per la realització de determinades activitats econòmiques, les que compleixin certs requisits, el Reglament especifica el règim aplicable en el cas que el contribuïent opti per la tributació conjunta i facilita quatre regles per a la seva aplicació.

1. El contribuïent només podrà accedir a aquesta reducció per la realització de determinades activitats econòmiques quan individualment compleixi els requisits establerts. És a dir, no s'ha de mirar si el panorama de rendiments de la família compleix, només si el contribuïent individualment compleix.

2. Poden existir diversos integrants de la unitat familiar que obtinguin rendiments d'activitats econòmiques i individualment compleixin els requisits per a aquesta reducció addicional, però la reducció només s'aplica una vegada, no tantes com a perceptors

de rendes d'activitats hi hagi a la família (un únic subjecte passiu, la unitat familiar, una única reducció).

3. Tot i que la reducció només s'apliqui una vegada com acabem de dir, la determinació de la seva quantia es realitzarà tenint en compte les rendes globals de la unitat familiar. És a dir, no es tenen en compte les circumstàncies o els rendiments de, per exemple, cada cònjuge per veure quina reducció li correspon i després s'hi sumen les reduccions, sinó que es tenen en compte les circumstàncies i rendes del conjunt de la unitat familiar per determinar la quantia de la reducció, i s'aplica aquesta reducció una única vegada en la declaració conjunta.

4. L'import de la reducció no pot ser superior al rendiment net de les activitats econòmiques obtingut pels membres de la unitat familiar que compleixin individualment els requisits per accedir a aquesta reducció especial. Si només un cònjuge compleix els requisits, la reducció no podrà superar el seu rendiment net, si els dos els compleixen, la reducció no podrà superar la quantia equivalent a la suma de rendiments nets dels dos.

VI.- EXEMPCIÓ DE GUANY PATRIMONIALS PER REINVERSIÓ EN RENDES VITALÍCIES

Els guanys patrimonials obtinguts pels contribuents majors de 65 anys com a conseqüència de la transmissió d'elements patrimonials de qualsevol tipus, no només habitatges o immobles, que es destinin a constituir una renda vitalícia assegurada al seu favor queden excloses de gravamen.

Alguns dels requisits imposats per poder accedir a aquesta exempció són els següents: la renda s'ha de constituir en els sis mesos següents a la transmissió, la seva

periodicitat ha de ser inferior o igual a l'any i el contracte de renda vitalícia s'ha de signar amb una entitat asseguradora.

D'altra banda, **la quantitat màxima que es pot destinar a constituir aquestes rendes vitalícies és de 240.000 €.** Finalment, l'exclusió de tributació només afectarà la part reinvertida en cas que la quantitat obtinguda de la transmissió no es reinverteixi íntegrament.

En el cas que, amb posterioritat a l'exempció, s'incompleixin els requisits establerts per al seu gaudi, o es procedeixi a una anticipació total o parcial dels drets derivats de la renda vitalícia, serà obligatòria la regularització dels rendiments inicialment exempts que quedaran sotmesos a tributació i s'imputarà el mencionat guany patrimonial a l'exercici de la seva obtenció.

VII.- DESENVOLUPAMENT DEL RÈGIM ESPECIAL APLICABLE ALS TREBALLADORS DESPLAÇATS A TERRITORI ESPANYOL

Amb la reforma, s'afegeix un Capítol I al Títol VIII del Reglament que pretén desenvolupar el règim especial aplicable als treballadors que adquireixin la seva residència fiscal a Espanya i que optin per tributar en l'Impost sobre la Renda de no Residents i mantenen la condició de contribuents per l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques. D'entrada, **s'obliga a comunicar a l'Administració Tributària l'exercici d'aquesta opció a través del model corresponent i es desenvolupen algunes regles específiques per a la liquidació de l'impost.** En primer lloc, es concreta la regla temporal per determinar els rendiments sotmesos al règim especial.





En aquest sentit, llevat que es considerin obtinguts a Espanya per aplicació de la normativa de l'Impost de no Residents, queden exclosos expressament del règim especial tant els rendiments que deriven d'una activitat desenvolupada amb anterioritat a la data del desplaçament a territori espanyol, com els que es produeixen amb posterioritat a la comunicació de submissió al règim especial per finalitzar el període de desplaçament. També es preveuen algunes regles específiques en l'aplicació de les quantitats deduïbles per al càlcul de la quota diferencial.

Finalment, també es preveu la submissió al règim de retencions de l'IRPF des del moment en què el contribuïent comunicui al retenidor que ha incomplert alguna de les condicions requerides per a la submissió a aquest règim especial.

VIII.- GUANYES PATRIMONIALS I CANVI DE RESIDÈNCIA

El Reglament desenvolupa algunes qüestions d'interès en relació amb el nou supòsit de tributació dels guanys patrimonials previst per al

cas de contribuïents que perdin la seva residència fiscal a Espanya, per les diferències positives entre el valor de mercat de les accions o participacions en qualsevol tipus de entitat -incloses les institucions d'inversió col·lectiva- i el seu valor d'adquisició.

En primer lloc, el Reglament fa referència al termini de declaració d'aquests guanys i especifica que s'integraran a la base imposable de l'últim període impositiu que s'hagi de declarar per l'IRPF.

El contribuïent està obligat a presentar una autoliquidació complementària en el termini de declaració que correspongui al primer exercici en què el contribuïent ja no tingui aquesta condició com a conseqüència del canvi de residència.

S'exclou expressament l'aplicació de sancions, interessos de demora o recàrrecs sobre les quotes tributàries resultants d'aquestes autoliquidacions complementàries. A continuació, el Reglament preveu certes regles especials per a l'aplicació d'aquest règim en funció de la destinació del contribuïent.

Per al cas de desplaçaments temporals per motius laborals a un país o territori que no tingui la consideració de paradís fiscal -o per qualsevol altre motiu sempre que en aquest cas el desplaçament temporal es produeixi a un país o territori que tingui subscript amb Espanya un conveni per evitar la doble imposició internacional que contingui clàusula d'intercanvi d'informació- el contribuïent pot sol·licitar, dins el termini de declaració, un ajornament del deute tributari corresponent a aquests guanys patrimonials sotmetent-se al règim general d'ajornaments (aportació de garanties, meritació d'interessos, etc.).

“ Els guanys patrimonials obtinguts pels contribuïents majors de 65 anys com a conseqüència de la transmissió d'elements patrimonials de qualsevol tipus, no només habitatges o immobles, que es destinin a constituir una renda vitalícia assegurada al seu favor, queden excloses de gravamen ”

La durada màxima per a la qual es pot reconèixer l'ajornament és de cinc exercicis com a regla general, encara que es preveu la possibilitat de demanar la seva ampliació durant cinc exercicis addicionals sempre que el motiu del desplaçament sigui laboral i concorrin circumstàncies que en justifiquin la prolongació.

Si el desplaçament es produeix a un altre Estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu amb el qual existeixi un efectiu intercanvi d'informació tributària,

s'obliga el contribuent a complir amb tot un sistema de seguiment a través de l'obligatòria comunicació a l'Administració Tributària del manteniment de les condicions i notificacions de variacions de domicili.

IX.- MOBILITZACIÓ ENTRE PLANS D'ESTALVI A LLARG TERMINI

Amb la reforma del Reglament s'afegeix una disposició addicional vuitena que especifica les condicions que ha de complir la mobilització de recursos entre plans d'estalvi a llarg termini perquè no es consideri una disposició dels recursos.

En primer lloc, la mobilització no és possible en aquells casos en què sobre els drets econòmics o els fons recaigui alguna forma de càrrega, embargament...

En segon lloc, es desenvolupa el procediment estricte que s'ha de seguir per a la mobilització, procediment que arrenca amb la notificació a l'entitat de destinació indicant el pla que es vol mobilitzar i l'entitat d'origen, i que ha d'incorporar diversa documentació que també es descriu en el Reglament, per exemple, la comunicació del titular a l'entitat d'origen perquè ordeni el traspàs -de manera que l'entitat de destinació podrà realitzar tot el procediment directament en nom de l'interessat- la informació sobre dates, aportacions i rendiments del pla, l'advertència al contribuent que l'import de la mobilització pot resultar inferior a l'import garantit per l'entitat d'origen, etc.

L'entitat de destinació està obligada a verificar el compliment dels requisits establerts per a la mobilització i ha de comunicar a l'entitat d'origen l'entitat, el pla de destinació i les dades del compte on s'ha de realitzar la transferència i l'entitat queda, per tant, obligada a realitzar aquesta transferència en el termini màxim de deu dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud i sense que sigui possi-



ble aplicar penalitzacions, despeses o descomptes sobre l'import mobilitzat que es generin com a conseqüència del traspàs de fons.

X.- ELS CANVIS EN ELS PERCENTATGES DE RETENCIÓ

Les principals novetats que el Reial decret llei 9/2015, de mesures urgents per reduir la càrrega tributària suportada pels contribuents de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, incorpora són, sens dubte, les modificacions en els percentatges de retenció i en l'escala de gravamen de l'impost.

A més de les noves previsions de retenció sobre els rendiments del treball, **alguns dels nous percentatges que preveu aquest reial decret a partir del 12 de juliol de 2015 són els següents:** el 15 % sobre els rendiments corresponents a la impartició de seminaris o conferències; el 15 %

“ Les principals novetats que el Reial decret llei 9/2015 són, sens dubte, les modificacions en els percentatges de retenció i en l'escala de gravamen de l'impost ”

sobre els rendiments d'activitats professionals amb caràcter general.

Ara bé, en l'exercici d'inici de l'activitat i els dos següents aquest percentatge es redueix al 7 %; els rendiments que estaven sotmesos a la retenció del 20 % (certs guanys patrimonials, capital mobiliari...) passen al 19,5 % i, a partir de 2016, al 19 %.



LABORAL

Principals novetats en el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral

El BOE del passat 10 de setembre publica la Llei 30/2015, de 9 de setembre, que introdueix novetats importants en el sistema de formació per a l'ocupació.

L'Exposició de Motius d'aquesta norma recull dues dades interessants que ens ajuden a comprendre la transcendència d'aquesta formació per a l'ocupació al nostre país: 478.000 empreses participen en les accions de formació vinculades a la "formació de demanda" (l'organitzada a sol·licitud de les empreses) i les iniciatives de formació arriben a uns quatre milions de treballadors a l'any.



I.-LA FORMACIÓ COM A EINA IMPRESCINDIBLE PER A TREBALLADORS I PER A EMPRESES

La societat de la informació exigeix nivells formatius cada vegada més elevats per a la població que vol accedir, mantenir-se o millorar la seva posició en el mercat de treball.

Lluny del protagonisme que va tenir el treball manual en l'etapa industrial, actualment la majoria d'oportunitats laborals es troben en sectors o en llocs de treball que

requereixen algun tipus d'especialització o de coneixement tècnic, per petit que sigui.

Doncs bé, en gran part de la població aquests requisits no es compleixen, o simplement, s'han quedat obsolets.

Seguint amb algunes de les dades que recull l'Exposició de Motius referits a l'Enquesta de Població Activa de l'últim trimestre de 2014, l'estadística és clara: "la taxa d'atur dels que només tenen estudis primaris (38,07 %) és 2,7 vegades superior als que tenen estudis superiors (14,29 %). **El 54 % dels aturats no ha superat l'educació secundària**".

El panorama, per tant, ja deixa palès el protagonisme que ha de tenir la formació en el nostre entorn socioeconòmic. **Des del punt de vista de les persones treballadores (ocupades i desocupades) la formació s'erigeix com una eina bàsica per facilitar la seva integració laboral o el seu "reciclatge" en altres sectors productius.**

Des del punt de vista de les empreses, és indiscutible el paper que juga la formació del personal com a clau per aconseguir objectius de competitivitat i de qualitat.

Els objectius estratègics amb què es planteja aquesta reforma estan vinculats amb aquest protagonisme de la formació i es podrien resumir en els cinc punts següents.

Es pretén, en primer lloc, crear un model que garanteixi l'accés a la formació de tots els treballadors, especialment d'aquells que són més vulnerables, es tracta de millorar el seu nivell d'ocupabilitat i proposar fórmules que permetin acreditar la formació i l'experiència assolida al llarg de la vida.

En segon lloc, **constituir un sistema que ajudi les empreses a utilitzar la formació com a eina efectiva per incrementar la seva productivitat i la seva competitivitat.** Com a tercer objectiu, també es planteja **la necessitat de reforçar el paper de la negociació col·lectiva en l'adequació de l'oferta formativa a**

les necessitats reals del sistema. Igualment es pretén, en quart lloc, **garantir l'eficiència i la transparència en la gestió i en l'assignació dels recursos públics destinats a la formació.**

Finalment, per tal d'augmentar els nivells d'ocupabilitat, **es pretén apropar als treballadors els avantatges de les tecnologies de la informació** per afavorir la seva formació en aquest camp, cosa que permet salvar l'esquerda entre els coneixements reals i els requerits per les empreses en el mercat actual.

En coherència amb aquests objectius, i en el seu ànim d'aconseguir la major eficiència en l'aplicació dels recursos destinats a la posada en marxa de totes aquestes iniciatives formatives, la llei fa especial èmfasi en la necessitat que tota la formació que hagi de ser finançada amb recursos públics respongui necessàriament a les necessitats reals detectades a partir de l'estudi dels corresponents indicadors.

Per això, serà competència del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social -a través de l'Observatori del SEPE, en col·laboració amb les comunitats autònomes i en relació amb la Conferència Sectorial de l'Ocupació i Assumptes Laborals i dels agents socials- la prospecció i la detecció de les necessitats formatives del sistema productiu, com a pas previ que permeti organitzar i planificar la formació de manera que pugui donar resposta efectiva a aquestes necessitats reals, cosa que intenta aconseguir la màxima eficiència per als recursos invertits.

A partir de les dades obtingudes, **s'elaborarà un pla estratègic plurianual que actuarà com a marc del sistema**, i per al disseny del qual es partirà de les dades referents a les tendències de l'economia espanyola, els sectors emergents i els que siguin principals motors de creixement, la solució prioritària de les necessitats urgents o crítiques, així com les competències transversals.

II.- MODALITATS I FINANÇAMENT DE LA FORMACIÓ INTEGRADA EN EL SISTEMA

Com a iniciatives de formació professional per a l'ocupació es podrà qualificar la formació desenvolupada en qualsevol de les modalitats següents:

a) La formació programada per les empreses per als seus treballadors.

b) L'oferta formativa de les administracions competents per a treballadors ocupats: programes de formació sectorials, programes de formació transversals, programes de qualificació i de reconeixement professional.

c) L'oferta formativa de les administracions públiques per a desocupats.

d) Altres iniciatives formatives que no es poden incloure en cap dels supòsits anteriors: permisos individuals de formació, formació d'alternança en l'ocupació, formació dels empleats públics i formació orientada a l'obtenció de certificats de professionalitat.

El finançament per a totes aquestes iniciatives formatives es podrà plantejar en diferents modalitats.

a) Bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social: s'aplicaran a la formació programada per les empreses per als seus treballadors i els permisos individuals de formació.

b) Subvencions que s'assignaran en règim de concurrència competitiva: s'aplicaran en l'oferta de formació per a treballadors desocupats i ocupats, i s'hi inclourà la dirigida específicament a treballadors autònoms i de l'economia social així com a programes públics d'ocupació-formació.

Alternativament a les convocatòries de subvencions, els serveis públics d'ocupació podran atorgar als treballadors desocupats un "xec formació" que podran utilitzar per a accions formatives concretes en funció del seu perfil orientades, en tot cas, a millorar la seva ocupabilitat.





c) **Subvencions directes per a beques i ajudes al transport, manutenció, allotjament així com ajudes que permetin conciliar la formació amb la cura de fills menors de 6 anys o persones dependents, quan es tracti de formació d'aturats.** Igualment es preveu la concessió directa de subvencions en concepte de compensació econòmica per a les empreses que realitzin pràctiques professionals no laborals.

d) **La Llei de pressupostos contemplarà cada any una partida específica per al finançament de la formació impartida amb caràcter extraordinari per la xarxa pública de centres de formació.**

III.- LA FORMACIÓ PROGRAMADA PER LES EMPRESES

Com s'ha indicat anteriorment, el model incorpora altres ofertes formatives per a treballadors ocupats i desocupats a partir de programes i iniciatives públiques, però ens centrarem a continuació en les claus de la formació programada per les empreses.

La formació programada per les empreses és la que engloba els cursos i les accions formatives que es posen en marxa a iniciativa de l'empresa tenint en compte les necessitats dels seus treballadors i, en conseqüència, dirigida a ells.

1) Treballadors participants en la formació

En els cursos programats per les empreses podran participar els treballadors assalariats que prestin servei en empreses o entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en administracions públiques. També hi podran participar, en les accions formatives, els treballadors fixos-discontinus, fins i tot durant els períodes de no ocupació, així com els treballadors que accedeixin a la situació d'atur durant el període formatiu (per exemple, perquè finalitza el seu contracte laboral durant el curs) i aquells que estiguin afectats per mesures de suspensió de contracte per causes tècniques, organitzatives, econòmiques i de producció, també durant els períodes de suspensió d'ocupació

(per exemple, per trobar-se en processos d'expedients de regulació).

2) El contingut de la formació

El contingut dels cursos de formació programats per les empreses que es vulguin beneficiar d'aquest règim de bonificacions haurà d'estar relacionat amb l'activitat empresarial.

Queden exclosos, per tant, d'aquesta modalitat, aquells cursos en què no es pugui justificar aquesta vinculació, per exemple, relacionats amb activitats d'oci.

3) Requisits de procés

El desenvolupament d'aquestes iniciatives formatives requerirà la sol·licitud d'un informe preceptiu de la representació legal dels treballadors, a qui s'ha d'informar sobre aquestes iniciatives.

4) Opcions per a l'organització de la formació

Per organitzar i per impartir les accions formatives, la llei contempla dues possibilitats.

La primera possibilitat és que sigui la mateixa empresa la que organitzi la formació per als seus treballadors.

Dins d'aquest supòsit, hi poden haver dues opcions: l'empresa pot impartir la formació directament, utilitzant mitjans propis (el seu personal pot actuar com a formador), o bé contractant a tercers perquè s'encarreguin de la docència.

En tots dos casos, l'empresa és la responsable de comunicar a l'administració l'inici i la finalització de l'acció formativa així com de realitzar les funcions de seguiment, control i evolució de l'alumnat per tal d'assegurar el desenvolupament formatiu efectiu d'acord amb les necessitats reals de l'empresa i dels treballadors.

Per al cas dels grups d'empreses, la norma especifica que la formació es podrà organitzar, o bé independentment per part de cadascuna de les empreses, o bé a partir de l'agrupació de totes o només d'algunes empreses.

En aquest segon cas, qualsevol de les empreses del grup podrà organitzar la formació per als treballadors de les empreses agrupades i, si escau, impartir la formació directament amb els seus propis recursos o també pot recórrer a la contractació externa.

La llei matisa per a aquest supòsit que l'acreditació i la inscripció exigida a les entitats formatives per participar en aquests programes de formació no és exigible a les empreses que s'encarreguin de l'organització, i fins i tot de la impartició, d'aquests cursos.

“ La llei fa especial èmfasi en la necessitat que tota la formació que hagi de ser finançada amb recursos públics respongui necessàriament a les necessitats reals detectades a partir de l'estudi dels corresponents indicadors ”

La segona possibilitat que la llei contempla és que l'empresa opti per encomanar l'organització de la formació a una entitat externa, en aquest cas la formació anirà a càrrec d'una entitat formativa acreditada. S'entendrà que no existeix aquest càrrec quan la tasca a desenvolupar per l'entitat externa sigui exclusivament atendre la gestió administrativa necessària per aplicar la bonificació.

En aquest cas, la subcontractació queda expressament prohibida, tant per a l'activitat consistent

en l'organització de la formació, com en la consistent en la seva impartició.

A diferència del cas anterior en què la mateixa empresa organitzava la formació, en aquest segon cas és l'entitat a la qual l'empresa encomana les funcions d'organització la que s'ha d'encarregar de tres cometes importants.

En primer lloc, és la responsable de comunicar l'inici i la finalització de l'acció formativa a l'administració.

En segon lloc, és aquesta mateixa entitat la que respon de la docència, o bé encarregant-se ella mateixa de la impartició, o bé contractant a l'entitat acreditada per a tal fi.

Finalment, també correspon a aquesta entitat lliurar a les empreses la documentació referent a l'organització i a la impartició de les accions formatives, així com facilitar-los tota la informació necessària perquè es puguin aplicar la bonificació.

5) El crèdit de formació de les empreses

La llei preveu que les empreses disposaran d'un "crèdit de formació" que es podrà fer efectiu mitjançant les bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social a mesura que vagin comunicant la finalització de les accions formatives bonificades.

A partir de l'1 de gener de 2016 aquest crèdit es determinarà en funció de les quotes ingressades per cada empresa l'any anterior en concepte de quota de formació professional i el percentatge que, en funció de la seva mida, estableixi la llei de Pressupostos de l'Estat per a cada exercici.

Aquesta llei també establirà el crèdit mínim de formació en funció del nombre de treballadors que les empreses tinguin en plantilla. Aquest crèdit mínim fixat legalment podrà ser superior a la quota de formació professional efectivament ingressada per cada empresa.



A partir d'aquest règim general, la nova llei incorpora tres previsions interessants orientades a flexibilitzar i a facilitar la gestió de la formació requerida per les empreses.

En primer lloc, a diferència del que succeïa en el règim anterior en què el crèdit no utilitzat anualment es perdia, **amb la nova normativa es preveu la possibilitat que les empreses de menys de 50 treballadors puguin comunicar la seva voluntat de reservar el crèdit de l'exercici en curs per acumular-lo amb el crèdit corresponent als dos exercicis següents.**

Es busca així facilitar l'organització d'accions formatives més cares, bé perquè són de més durada, bé perquè hi puguin participar més treballadors.

En qualsevol cas, la norma preveu que, si el fons així acumulat no s'utilitza durant l'últim exercici, ja no es podrà recuperar en exercicis futurs.

En segon lloc, **la nova llei preveu per als grups d'empreses que, a partir de l'exercici 2016, cada empresa podrà disposar de l'import del crèdit que correspongui al grup, amb el límit del 100 % del que hagi cotitzat per cadascuna de les empreses en concepte de formació professional.**

Finalment, en tercer lloc, **es preveu que les empreses que tinguin menys de 100 treballadors es puguin agrupar amb criteris territorials o sectorials amb l'objectiu de gestionar de forma conjunta els crèdits de formació que corresponguin a cada empresa.** En aquest cas, aquestes agrupacions seran gestionades necessàriament per les organitzacions empresarials, les organitzacions sindicals, les estructures paritàries constituïdes en el si de la negociació col·lectiva, les associacions de treballadors autònoms i de l'economia social, així com qualsevol altra entitat externa, incloses les entitats de formació acreditades.

6) L'aportació de les empreses al cost de la formació bonificada

A excepció de les empreses que tinguin entre 1 i 5 treballadors, totes les empreses hauran de suportar una part del cost de la formació bonificada impartida. El percentatge de participació en el cost de la formació varia en funció del nombre de treballadors: va des del 5 % que hauran d'afrontar les empreses de 6 a 9 treballadors, el 10 % que afrontaran les que tinguin entre 10 i 49 treballadors, el 20 % que correspondrà a les que tinguin entre 50 i 249 treballadors i el 40 % que aportaran les que tinguin més de 250 treballadors.

En qualsevol cas, **la norma matisa que el cost corresponent a les hores de formació desenvolupades durant l'horari de treball per part dels treballadors es qualificarà com a cofinançament i, en conseqüència, reduirà el percentatge de participació en els costos.**

NORMATIVA

fiscal

Reial decret 634/2015, de 10 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'Impost sobre Societats.

Reial decret llei 9/2015, de 10 de juliol, de mesures urgents per reduir la càrrega tributària suportada pels contribuents de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i altres mesures de caràcter econòmic.

Llei 34/2015, de 21 de setembre, de modificació parcial de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària.

laboral

Resolució de 29 de juliol de 2015, de la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses, per la qual s'amplia l'àmbit d'aplicació del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Resolució de 19 d'octubre de 2015, de la Direcció general d'Ocupació, per la qual es publica la relació de festes laborals per a l'any 2016.

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.



MERCANTIL

Nova regulació per a les societats laborals

El BOE de 15 d'octubre de 2015 incorpora la **Llei 44/2015, de 14 d'octubre, de Societats Laborals i Participades**. Les societats laborals estaven regulades des de la seva creació l'any 1997 i aquesta nova legislació pretén reformar alguns aspectes importants d'aquesta figura ja tradicional entre les modalitats mercantils societàries existents al nostre dret.

Per la seva banda, les societats participades pels treballadors que aquesta llei també regula constitueixen una novetat en el nostre ordenament com a categoria jurídica específica, ja que **el concepte de societat participada es pot entendre com un concepte jurídic ampli on hi poden cabre tant les mateixes societats laborals ara reformades, com les societats cooperatives**.

Vegem quines són les idees principals que incorpora aquesta Llei 44/2015 per a les societats laborals.



I.- LES SOCIETATS LABORALS: CONDICIONS QUE HAN DE COMPLIR

Com a societats laborals es podran definir tant la societats anònimes com les societats limitades que compleixin amb les tres condicions establertes per la Llei 44/2015 que passa a regular-les a partir d'ara.

a) En primer lloc, que la majoria del capital social sigui propietat de treballadors que hi prestin serveis retribuïts de forma personal i directa, en virtut d'una relació laboral per temps indefinit.

b) En segon lloc, que cap dels socis sigui titular d'accions o de participacions socials que representin més de la tercera part del capital social. Es preveu que aquesta condició es pugui no complir en els dos casos següents.

El primer cas és el que es produirà quan la societat laboral es constitueixi inicialment per dos socis treballadors amb contracte per temps indefinit, en la qual tant el capital social com els drets de vot estaran distribuïts al cinquanta per cent.

Per a aquest supòsit la llei preveu l'obligació que, en el termini màxim de 36 mesos, s'ajustin al límit de participació en capital social, en virtut del

qual ningú no pot disposar-ne de més d'una tercera part. La segona excepció es donarà en el cas que es tracti de socis que siguin entitats públiques -de participació majoritàriament pública- entitats no lucratives o de l'economia social i, en aquest cas, la participació podrà superar aquest límit, sense arribar al cinquanta per cent del capital social.

L'incompliment d'algun d'aquests dos límits amb caràcter sobrevingut, és a dir, quan la societat ja estigui en funcionament, l'obligarà a adaptar-se a aquests requisits en un termini de divuit mesos a comptar des del primer incompliment.

c) Com a tercera condició s'exigeix que el nombre d'hores-any treballades pels treballadors contractats per temps indefinit que no siguin socis no sigui superior al quaranta-nou per cent del còmput global d'hores-any treballades en la societat laboral pel conjunt dels socis treballadors.



No computarà per al càlcul d'aquest límit el treball realitzat pels treballadors amb discapacitat de qualsevol classe en grau igual o superior al trenta-tres per cent.

Si fossin superats els límits que preveu aquest apartat, la societat haurà d'assolir-los, de nou, en el termini màxim de dotze mesos, tot i que es preveu la possibilitat d'obtenir fins a dues pròrrogues per un termini màxim de dotze mesos cadascun per aquesta adaptació.

II.- EL CAPITAL SOCIAL EN LES SOCIETATS LABORALS

El fet que la majoria dels socis de la societat laboral siguin els mateixos treballadors obliga a mantenir la distinció entre dues classes de les accions (cas de les societats anònimes laborals) o participacions (societats limitades laborals) que constitueixen el seu capital social.

Les accions o les participacions es denominen de "classe laboral" quan siguin propietat dels treballadors amb relació laboral indefinida.

La resta d'accions o de participacions es denominen de "classe general". Totes les accions o les participacions, independentment de la seva classe, tindran el mateix

valor nominal i confereixen els mateixos drets econòmics. Queda prohibida expressament la creació d'accions o de participacions sense dret de vot.

“ Com a societats laborals es podran definir tant la societats anònimes com les societats limitades que compleixin amb les tres condicions establertes per la Llei 44/2015 que passa a regular-les a partir d'ara ”

La Llei també regula l'ordenació de la transmissió per actes *inter vivos* i per causa de mort així com els drets d'adquisició preferent quan es transmetin els dos tipus d'accions i de participacions.

Però el cas més significatiu el constitueix, per la seva pròpia naturalesa, el supòsit d'extinció de la relació laboral del soci treballador.

Per a aquest cas, es preveu l'obligació que aquest treballador que deixi de ser-ho, ofereixi les seves accions o les seves participacions en venda.

En el supòsit que ningú exerceixi el seu dret d'adquisició, conservarà la qualitat de soci, però les accions i les participacions no transmeses passaran ara a ser de classe general en coherència amb la pèrdua de la condició de treballador per part del soci.

Si el soci no compleix aquesta obligació de posar a la venda les seves accions o les seves participacions, ni tan sols previ requeriment notarial, l'òrgan d'administració pot fer-ho per un valor raonable.

Els estatuts socials podran establir normes especials per als casos de jubilació i incapacitat permanent del soci treballador, per als supòsits de socis treballadors en excedència, així com per als socis treballadors que per subrogació legal o convencional deixin de ser treballadors de la societat i, per tant, puguin disposar d'accions o de participacions de classe laboral.

III.- LA RESERVA ESPECIAL

Com ja exigia la Llei 4/97, les societats laborals han de constituir -a part de les reserves que, com a societats mercantils, els siguin imposades per llei- una reserva especial.

Aquesta reserva es dotarà amb el 10 % del benefici líquid de cada exercici, fins que arribi almenys una xifra superior al doble del capital social.

La finalitat d'aquesta reserva és, o bé la compensació de pèrdues, per la qual cosa s'utilitzarà quan no hi hagi altres reserves disponibles suficients per cobrir-les, o bé l'adquisició de les seves pròpies accions o participacions socials, que hauran de ser posteriorment alienades a favor dels treballadors amb contracte per temps indefinit.

CALENDARI LABORAL

Año 2016

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS	BALEARES	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA-LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN	CATALUÑA	COMUNIDAD VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID	MURCIA	NAVARRA	PAÍS VASCO	LA RIOJA	CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA	CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA
FECHA DE LAS FIESTAS																			
ENERO																			
1 Año Nuevo	**	**	**	**	**	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
6 Epifanía del Señor	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
FEBRERO																			
29 Día de Andalucía	***																		
MARZO																			
1 Día de las Illes Balears				***															
19 San José	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
24 Jueves Santo	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 Viernes Santo	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
28 Lunes de Pascua	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
ABRIL																			
23 San Jorge - Día de Aragón		***																	
23 Fiesta de la Comunidad Autónoma							***	***											
MAYO																			
2 Lunes siguiente a la Fiesta del Trabajo	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
16 Lunes de Pascua Granada					**			**	***		**	***	**						
17 Día de las Letras Gallegas							***												
26 Fiesta del Corpus Christi					***		***												
30 Festividad del Día de Canarias					***		***												
31 Día de la Región de Castilla-La Mancha							***												
JUNIO																			
9 Día de la Región de Murcia																	***		
9 Día de La Rioja																	***		
24 San Juan																			
JULIO																			
25 Santiago Apóstol-Día Nacional de Galicia												**	**	**	**	**	**	**	**
28 Día de las Instituciones de Cantabria						***						**	**	**	**	**	**	**	**
AGOSTO																			
15 Asunción de la Virgen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
SEPTIEMBRE																			
2 Día de la Ciudad Autónoma de Ceuta																		***	
8 Día de Asturias																		***	
12 Día de Extremadura																		***	
12 Fiesta del Sacrificio (Aid El Kehir)																		***	
12 Festividad de la Pascua del Sacrificio - EidulAdha																		***	
15 Festividad de la Bien Aparecida																		***	
OCTUBRE																			
7 80º Aniversario del primer Gobierno Vasco																		***	
12 Fiesta Nacional de España	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
NOVIEMBRE																			
1 Todos los Santos	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
DICIEMBRE																			
6 Día de la Constitución Española	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 La Inmaculada Concepción	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 Lunes siguiente a la Natividad del Señor - San Esteban	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**

CÓDIGOS DE LAS FIESTAS:

- Fiesta Nacional no sustituible (*)
- Fiesta Nacional respecto de la que no se ha ejercido la facultad de sustitución (**)
- Fiesta de Comunidad Autónoma (***)

▪ En la Comunidad Autónoma de Canarias, el Decreto 313/2015, de 6 de agosto, por el que se determina el Calendario de Fiestas Laborales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2016 (B.O.C. de 14-08-2015) dispone que: En las islas de El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, La Gomera, La Palma, Lanzarote y Tenerife, las fiestas laborales serán, además, las siguientes: en El Hierro: el 24 de septiembre, festividad de Nuestra Señora de los Reyes; en Fuerteventura: el 16 de septiembre, festividad de Nuestra Señora de la Peña; en Gran Canaria: el 8 de septiembre, festividad de Nuestra Señora del Pino; en La Gomera: el 3 de octubre, festividad de Nuestra Señora de Guadalupe; en Lanzarote: el 15 de septiembre, festividad de Nuestra Señora de los Dolores; en La Palma: el 5 de agosto, festividad de Nuestra Señora de las Nieves; en Tenerife: el 2 de febrero, festividad de la Virgen de la Candelaria.

CALENDARI

GENER 2016

Fins al dia 20:

RENDA I SOCIETATS

Retencions i ingressos a compte:

Desembre 2015:

Grans Empreses 111, 115, 123

Quart Trimestre 2015: 111, 115, 123

FEBRER 2016

Fins al dia 1:

Pagaments fraccionats RENDA

Quart trimestre 2015:

Estimació Directa 130

Estimació Objectiva 131

IVA

Desembre 2015: **Grans Empreses i**

Devolució mensual 303

Desembre 2015: **Declaració d'operacions incloses en llibres registre** 340

Desembre 2015: **Declaració d'operacions intracomunitàries** 349

Quart trimestre 2015: **Règim general i simplificat** 303

Quart trimestre / anual 2015:

Operacions intracomunitàries 349

Resum anual IVA 2015: 390

Resum anual retencions i ingressos a càrrec

180, 190, 193

Fins al dia 22:

RENDA I SOCIETATS

Retencions i ingressos a compte:

Gener 2016

Grans Empreses 111, 115, 123

IVA

Gener 2016: **Grans Empreses i**

Devolució mensual 303

Gener 2016: **Declaració d'operacions incloses en llibres registre** 340

Gener 2016: **Declaració d'operacions intracomunitàries** 349

Fins al dia 29:

Declaració informativa entitats atribució rendes 2015

184

Declaració anual operacions amb tercers 2015

347

MARÇ 2016

Fins al dia 21:

RENDA I SOCIETATS

Retencions i ingressos a compte:

Febrer 2016

Grans Empreses 111, 115, 123

IVA

Febrer 2016: **Grans Empreses i**

Devolució mensual 303

Febrer 2016: **Declaració d'operacions incloses en llibres registre** 340

Febrer 2016: **Declaració d'operacions intracomunitàries** 349

Fins al dia 31:

Declaració sobre béns i drets a l'estranger 2015

720

BON NADAL



la clau de l'èxit

COMPRA

VENDA

LLOGUERS



SERIETAT

EXPERIÈNCIA

PROFESSIONALS
DEL SECTOR



Finques Callicó
immobiliària

API núm. 465



C/ Mn. Cinto Verdaguer, 15
Tel. i fax 972 32 14 07
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS
fincas@fincascallico.com
www.fincascallico.com