

EI BUTLLETÍ

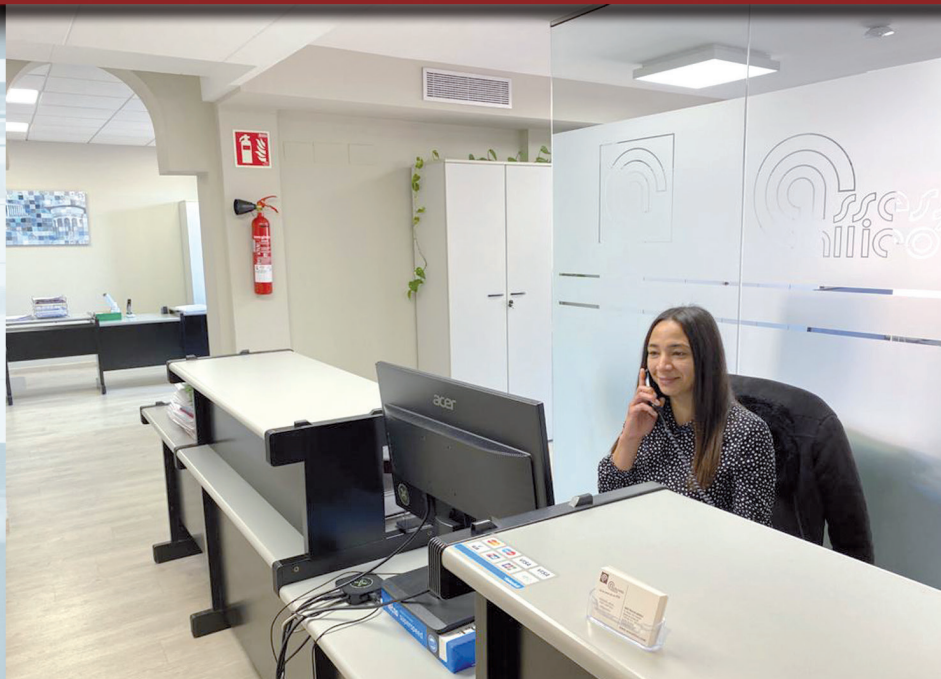
MARÇ 2022



Asessoria
callico S.L.

EDITORIAL pàgina 3
FISCAL pàgina 4
AP. FISCALS pàgina 7
LABORAL pàgina 11
MERCANTIL pàgina 16
CAL. FISCAL pàgina 18

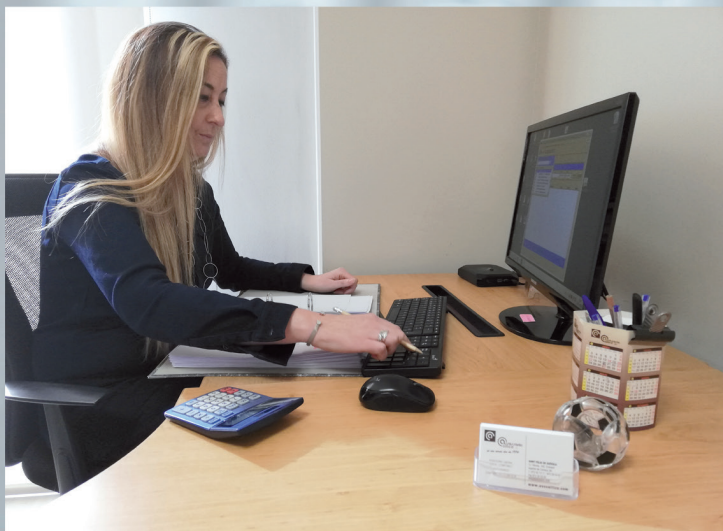
Totes les **NOVETATS** i
l'**ACTUALITAT** sobre la
normativa del moment
en assessoria laboral,
fiscal i mercantil



Un equip de
professionals
des de 1974
al servei
de l'empresa

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39
17220 **SANT FELIU DE GUÍXOLS** - info@acallico.com
www.acallico.com





Assessoria Fiscal i Mercantil

- Consultoria i planificació fiscal
- Gestió fiscal
 - Altes Cens IAE
 - Declaracions d'IVA
 - Declaracions Anuals (Mod. 390 i 347)
 - Impost de Societats
 - Impost de Transmissions Patrimonials
 - Impost de Successions
 - Recursos i Reclamacions
 - Declaracions de Renda i Patrimoni
 - Pagaments a compte de Renda
- Assistència i representació davant inspecció fiscal
- Recursos administratius
- Constitució i dissolució de societats
- Tràmits Registre Mercantil



Assessoria i Gestió Comptable

- Assessorament comptable
- Confecció de comptabilitats en suport magnètic
- Formulació de Comptes Anuals i Informe de Gestió
- Organització i posada en marxa de comptabilitats
- Comptabilitat per a empreses en ED Simplificada



Assessoria Laboral

- Legalització d'empreses
- Altes i baixes autònoms
- Altes i baixes de treballadors
- Contractació laboral
- Subvencions i bonificacions de creació de treball
- Estudi i aplicació de convenis col·lectius
- Confecció de nòmines i assegurances socials
- Assistència i representació davant inspecció de treball
- Tràmits administratius davant l'INSS, INEM, T.G.S.S.
- Assistència i representació davant S.C.I.
- Recursos Administratius



Corredoria d'Assegurances

- Assegurances generals
 - Vehicles
 - Vida
 - Decessos
 - Accidents corporals
 - Incendis
 - Robatori i expoliació
 - Pèrdua de beneficis
 - Responsabilitat civil
 - Riscos industrials
 - Construcció
 - Avaries maquinària
 - Muntatge maquinària
 - Protecció familiar
 - Malaltia
 - Combinat llar
 - Combinat del comerç
 - Combinat comunitats propietaris
 - Jubilació
 - Plans de pensions



professionalitat
servei al client
qualitat i eficàcia



**Assessoria
allico S.L.**

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61

Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39

17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@acallico.com

www.acallico.com

EDITORIAL

PRIMAVERA

Un altre trimestre més ens hem posat a treballar per a recopilar i explicar les principals novetats produïdes en l'àmbit fiscal, laboral i mercantil. En matèria fiscal, comencem repassant les novetats que incorpora la Llei de Pressupostos per a 2022, molt especialment el que suposa la nova regla d'impost mínim en l'Impost de societats. En aquesta línia, també val la pena destacar que Espanya va dipositar a finals del 2021 davant l'OCDE l'Instrument de Ratificació del Conveni Multilateral per a aplicar les mesures destinades a prevenir l'erosió de les bases imposables i el trasllat de beneficis (BEPS) elaborat per l'OCDE i el G20, el text final que es va acordar al novembre de 2016, i va ser signat per Espanya el juny de 2017. L'aplicació d'algunes de les mesures contingudes en aquest projecte BEPS implica la modificació de molts convenis per a evitar la doble imposició, la qual cosa es realitzarà pel Conveni Multilateral que ara es ratifica. Quan tots els països que s'han compromès a fer-ho, ratifiquin efectivament aquest Conveni Multilateral, quedaran modificats 88 dels 94 convenis per tal d'evitar la doble imposició signats per Espanya, que passant així a quedar actualitzats mitjançant la incorporació dels últims instruments internacionals en la lluita contra l'elusió fiscal.

També hem volgut centrar-nos en l'anàlisi del nou "valor de referència" amb el qual, des de gener, s'estan calculant els Impostos de Transmissions i de Successions i Donacions generats per la transmissió d'immobles. Mitjançant els mapes de valors publicats en la web del cadastre, podem conèixer quins són els valors de referència per a una determinada zona dins d'una ciutat i, a partir d'aquí, aplicant una sèrie de coeficients que també incorporen aquests mapes, arribar a determinar el valor de referència del nostre immoble.

En l'apartat laboral, com no podia ser d'una altra manera, les novetats que incorpora la reforma laboral són les protagonistes. Però malgrat aquests importants canvis, cal no oblidar les obligacions pendents, i en concret, que el passat 7 de març es va tancar el termini fixat al 2019 perquè les empreses de més de 50 treballadors disposin d'un pla d'igualtat.

Mentre s'intenta reorganitzar el sistema bancari d'atenció al client perquè pugui donar també servei a les persones que, per diverses raons, no sols d'edat, no tenen fàcil accés a la informàtica, en l'apartat mercantil hem volgut cridar l'atenció sobre els nous terminis de garantia en vigor per a les nostres compres, així com sobre la pròxima regulació de les ressenyes que els consumidors publiquen a internet i que semblen condicionar el nostre procés de compra.

Esperem doncs, que tot aquest contingut els resulti d'interès i que tinguin una bona primavera, o almenys, una primavera tranquil·la.

PRINCIPALS NOVETATS TRIBUTÀRIES PER AL 2022

LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER AL 2022 INCORPORA DIVERSES NOVETATS QUE SÓN APLICABLES EN DIVERSOS IMPOSTOS A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2022. DESTAQUEM AQUÍ LES TRES PRINCIPALS:



1.- NOU CANVI EN EL TRACTAMENT FISCAL DE LES APORTACIONS A PLANS DE PENSIONS.

El nostre sistema tributari ha vingut aplicant un tractament fiscal favorable a les quantitats aportades pels contribuents a plans de pensions i altres sistemes de previsió. Aquest tractament consisteix en la possibilitat de reduir en la base imposable de l'IRPF les quantitats aportades a aquest efecte. Recordem que l'aplicació d'una reducció en la Base Imposable suposa, a efectes pràctics, deixar de tributar (de moment) per la quantitat reduïda, ja que no es tindrà en compte a l'hora d'aplicar el tipus de gravamen. Així, si la meua Base Imposable és de 30.000€ i aporto 2.000€ al meu pla de pensions, la meua Base Imposable passarà a ser de 28.000€. En relació amb aquest punt, no hem d'oblidar que sí que haurem de tributar en el futur per les quantitats percebudes per aquest pla de pensions.

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2021 va modificar el règim que venia aplicant-se a les aportacions a plans de pensions en dos sentits. En primer lloc, va substituir el límit màxim d'aquesta reducció que es fixava conjuntament per a aportacions del contribuent i del promotor, per dos límits separats: una reducció màxima per aportacions del mateix contribuent, i una altra de diferent per a contribucions empresarials. En segon lloc, va reduir significativament la reducció màxima aplicable en el cas de les aportacions del mateix contribuent, substituint-se el límit previ conjunt de 8.000€ per un límit de 2.000€ en el cas de les aportacions pròpies, límit que augmentava en 8.000€ addicionals en cas d'aportacions del promotor.

Per a l'exercici 2022 aquesta dualitat de límits es manté, però s'incorporen algunes novetats.

- **El límit a la reducció per a aportacions del mateix contribuent es rebaixa des dels 2.000€ aplicables en 2021, a 1.500€ en 2022.** Per tant, 1.500€ serà el màxim que podrà reduir-se un contribuent per aportacions pròpies al seu pla de pensions.
- Per contra, **el límit de la reducció en el cas de les contribucions empresarials s'amplia, passant de 8.000€ a 8.500€.** Però a més, ara es preveu que les aportacions del treballador al mateix instrument de previsió social a què aporta l'empresa, sempre que es realitzin per import igual o inferior a la respectiva contribució empresarial, també tindran aquest límit de 8.500€.
- Igualment a efectes de determinar el límit aplicable, es preveu expressament que les quantitats aportades per l'empresa que derivin d'una decisió del treballador, es qualificaran com a aportacions del treballador, la qual cosa suposa, entenem, que quedaran afectades pel límit de 2.000€.

Malgrat aquests canvis, es mantenen igual, d'una banda, l'aplicació d'aquest límit superior de 8.500€ en cas d'aportacions de l'empresari individual sempre que es compleixin unes determinades condicions, i per una altra, la reducció màxima de 5.000€ per a les primes d'assegurances col·lectives de dependència satisfetes per l'empresa.

2.- NOU CONCEPTE DE “TRIBUTACIÓ MÍNIMA” EN L'IMPOST DE SOCIETATS.

Sens dubte, constitueix aquest punt una de les novetats més importants incorporades per al 2022, si bé és cert que el seu àmbit d'aplicació no és general, sinó que aquesta nova regla per al càlcul de l'impost només s'aplicarà a dos tipus d'obligats tributaris: contribuents amb un import net de la xifra de negocis igual o superior a 20 milions d'euros durant els dotze mesos anteriors a la data en què s'iniciï el període executiu, i contribuents que tributin en règim de consolidació fiscal, amb independència del seu import net de la xifra de negocis. Queden excloses expressament les entitats sense fins lucratiu regulades per la Llei 49/2002, les que tributen a l'1% per aplicació de l'article 29.4 de la Llei, els fons de pensions que tributen al 0%, i les Societats Anònimes cotitzades d'inversió en el Mercat Immobiliari.

En què consisteix aquest nou concepte de “tributació mínima” en l'Impost de societats? Com el seu propi nom ja ens indica, es tracta de la incorporació d'un mecanisme que busca que les entitats afectades paguin un impost de societats mínim, corregint cap amunt, si és necessari, la quota calculada d'acord amb les regles de l'impost.

Les societats afectades per aquesta nova norma no podran tenir una quota líquida inferior al resultat d'aplicar, com a regla general, un percentatge del 15% a la Base Imposable minorada o incrementada en la Reserva d'Anivellament quan resulti aplicable.

Aquest percentatge previst per a determinar la tributació mínima es rebaixa al 10% en cas d'entitats de nova creació que gaudeixin del tipus de gravamen del 15%. En el cas de les entitats de crèdit, així com de les entitats que es dediquin a l'exploració, recerca i explotació de jaciments i emmagatzematges subterranis d'hidrocarburs que tributen al 30%, el percentatge per a aquest càlcul de la tributació mínima serà del 18%. Finalment, per a les cooperatives es preveu com a regla especial que la quota líquida mínima no pugui ser inferior al resultat d'aplicar el 60% a la quota íntegra calculada d'acord amb la Llei de Règim Fiscal de Cooperatives.

El número 2 d'aquest nou article 30bis que regula la tributació mínima contempla expressament dues regles per a la seva aplicació que exposem breument.

REGLA 1

Si de la minoració de la quota íntegra per aplicació dels següents conceptes: bonificacions, deducció per inversions realitzades per les autoritats portuàries, i deduccions per doble imposició (cadascuna amb els límits que, en el seu cas hagin de tenir-se en compte) resulta una quota inferior a la quota líquida mínima calculada per aplicació del percentatge del 15% (o els percentatges especials) a la Base Imposable: aquesta quota calculada després d'aplicar bonificacions, deduccions de les autoritats portuàries i deduccions per doble imposició, tindrà, com a excepció, la consideració de quota mínima. La mateixa norma qualifica aquest cas com a excepció, ja que suposa el pagament d'una quota inferior a la quota mínima calculada amb la regla inicial (15% o percentatge alternatiu, sobre la Base Imposable més/menys la Reserva d'Anivellament en el seu cas).

REGLA 2

Si de la minoració de la quota íntegra pels conceptes assenyalats en la regla anterior, resulta una quantia superior a la quota líquida mínima, llavors es podran aplicar les deduccions restants que procedeixin (per exemple, per I+D, creació d'ocupació, donacions...) amb el límit que, en cadascuna d'elles, correspongui, però només fins a l'import de la quota líquida mínima. És a

dir, no es pot determinar una quota inferior a la quota líquida mínima per aplicació d'aquestes deduccions. L'única excepció són les deduccions contemplades per les lleis reguladores del règim fiscal especial de Canàries, ja que aquestes sí que es podran aplicar encara que la quota líquida resultant sigui inferior a la quota líquida mínima.

Important: la llei contempla expressament la possibilitat de deduir en els períodes impositius següents les deduccions que no hagin pogut deduir-se per aplicació de les regles anteriors.

Finalment, cal destacar que aquesta nova regulació fa referència al tractament de les retencions i pagaments fraccionats, per als quals preveu que es deduiran de la quota líquida o, en el seu cas, de la quota líquida mínima. En la pràctica, per tant, el nou règim de tributació mínima no sols afectarà directament al fet que la quantia a pagar per l'impost de societats sigui major, sinó que també podrà suposar una reducció en les quantitats a retornar conseqüència del funcionament ordinari de l'impost.

3.- ENTITATS DEDICADES A L'ARRENDAMENT D'HABITATGES.

Per a les entitats dedicades a l'arrendament d'habitatges la bonificació aplicable es rebaixa del 85% vigent fins a 2021, al 40%.



EL VALOR DE REFERÈNCIA EN ELS IMMOBLES: DEU CLAUS PER A ENTENDRE EL NOU VALOR FISCAL

1. PER QUÈ I PER A QUÈ ÉS IMPORTANT EL VALOR DE REFERÈNCIA?

El valor de referència és el valor que es té en compte des de l'1 de gener de 2022 com a "valor real" dels immobles en el moment de calcular la quota a pagar per determinats impostos. S'ha incorporat al nostre ordenament per la Llei 11/2021, de 9 de juliol, de mesures de prevenció i lluita contra el frau fiscal. Amb la inclusió d'aquest nou valor es generen automàticament canvis en les quotes a pagar pels impostos que afecten la transmissió d'immobles, però no per la via del canvi normatiu, sinó per la via de la modificació de la seva base imposable, on a partir d'ara, aquesta ja no ve determinada pel preu real fixat en la compravenda per les parts, sinó per aquest nou valor de referència que, per tant, pot ser diferent al pactat per a aquesta compravenda concreta.

Així, per exemple, el comprador d'un habitatge de segona mà ja no pagarà l'impost que grava la seva compra en funció del preu pagat realment per ella, sinó en funció del valor de referència que el cadastre atribueixi "objectivament" a aquest immoble.

2. QUINA ÉS LA DIFERÈNCIA ENTRE EL VALOR CADASTRAL I EL VALOR DE REFERÈNCIA?

El valor cadastral es determina també en seu cadastral, però no es publica amb abast general, sinó que només és conegut pels interessats en aquest. Per contra, el valor de referència de qualsevol immoble es pot consultar en tot moment a través de la Seu Electrònica del Cadastre.

L'actualització del valor cadastral pot produir-se, en el seu cas, per les Lleis de Pressupostos, i normalment aquestes actualitzacions tenen lloc en el marc de procediments de valoració col·lectiva. Per contra, aquest nou valor de referència s'anirà determinant any rere any i simultàniament per a tots els municipis, és a dir, en tot el territori.

3. COM ES DETERMINA EL VALOR DE REFERÈNCIA?

El valor de referència ve formulat per la Direcció General del Cadastre. En el seu càlcul, aquest organisme analitza els preus de totes les compravendes d'immobles que es realitzen davant fedatari públic en una determinada zona, en funció de les dades de cada immoble de què disposa el Cadastre.

Com es pot observar, es fixa, per tant, com un valor objectiu de l'immoble, determinat en gran manera per la seva situació, i que no té en compte, per tant, altres elements fonamentals a l'hora d'establir el preu de la transacció d'un habitatge com pot ser, per exemple, el seu estat de conservació interior.

El valor de referència és, per tant, a partir d'ara una característica més de la descripció cadastral de l'immoble.

Aquest valor es definirà anualment per aplicació de mòduls de valor mitjà, basats en els preus de totes les compravendes d'immobles efectivament realitzades davant notari o inscrites en el Registre de la Propietat, i obtinguts en el marc dels informes anuals del mercat immobiliari que elabora la Direcció General del Cadastre.

Aquests mòduls s'assignaran als **productes immobiliaris representatius per zones del territori anomenades àmbits territorials homogenis de valoració**, i es correspondran amb els preus mitjans de les compravendes.

A partir d'aquests mòduls, la Direcció General del Cadastre calcularà el valor de referència d'un immoble urbà concret a partir del mòdul de valor mitjà aplicable en l'àmbit en el qual se situï, tenint en compte les **diferències de categories, antiguitat i estat de conservació entre aquest immoble i el producte immobiliari representatiu al qual es refereixi el mòdul**.

4. S'APLICA ALGUN FACTOR DE CORRECCIÓ SOBRE AQUEST VALOR DE REFERÈNCIA?

Per evitar que aquests valors de referència superin els valors de mercat i puguin incrementar-se desmesuradament la quota a pagar pels impostos en què s'apliquen, s'implanten factors de minoració. Actualment, s'aplica un factor de minoració del 0.9, que és el previst per l'Ordre HFP/1104/2021, de 7 d'octubre.

Els factors de minoració s'incorporen amb l'objectiu d'absorbir les fluctuacions del mercat que puguin produir-se en l'exercici 2022, i en atenció a l'ús fiscal dels valors de referència com a base imposable dels Impostos sobre Transmissions Patrimonials i Actes Jurídics Documentats i sobre Successions i Donacions, s'utilitzen en el seu càlcul individualitzat.

5. AQUEST VALOR DE REFERÈNCIA S'ACTUALITZA ANUALMENT?

Sí. O almenys es modifica. És un valor que vindrà determinat, any rere any, per aplicació de mòduls de valor mitjà, basats en els preus de totes les compravendes d'immobles efectivament realitzades davant notari o inscrites en el Registre de la Propietat en base a les dades obtingudes dels informes anuals del mercat immobiliari que elabora la Direcció General del Cadastre.

6. QUINS IMPOSTOS S'HAN DE LIQUIDAR D'ACORD AMB EL VALOR DE REFERÈNCIA?

El valor de referència s'aplica en el càlcul de tres impostos. L'**Impost de Transmissions Patrimonials**, que és el que paga el comprador quan adquireix un bé d'un subjecte que no és empresari, el cas típic és la compra d'un habitatge, pàrquing, traster... de segona mà a un altre particular. Fins ara, el comprador havia de calcular l'Impost sobre Transmissions Patrimonials a pagar a partir del preu de la compravenda reflectit en la corresponent escriptura. Actualment, per a aquest càlcul de l'impost, és indiferent el preu realment pagat per l'operació, ja que l'impost es liquidarà a partir del valor de referència que passa, per tant, a constituir la seva nova base imposable.

El segon impost al que s'aplica és l'**Impost sobre Successions i Donacions**, en què, seguint el mateix criteri, aquest valor de referència serà el valor dels béns a tenir en compte per a calcular-lo. Com sabem, aquest impost es paga quan el contribuent rep una herència o una donació.

Important: el valor de referència constituirà la base imposable per a liquidar aquests impostos excepte en el cas que el valor fixat per les parts per a la transacció sigui superior. En aquest cas, si el valor real de la transmissió és superior al valor de referència, llavors el valor que es tindrà en compte per al càlcul de l'impost serà el preu de l'operació reflectit en l'escriptura i no el valor de referència. En conseqüència, el valor de referència es converteix així en la base imposable mínima a considerar per al càlcul de l'impost, ja que aquesta base pot ser superior al valor de referència si ho és el preu real de l'operació, però mai podrà ser inferior a aquest valor de referència.

Pels immobles adquirits a partir d'l de gener de 2022 en què s'hagi pagat el ITP o l'Impost sobre Successions i Donacions en funció d'aquest valor de referència, també es tindrà en compte aquest valor per a calcular la base imposable en l'**Impost sobre el Patrimoni** quan sigui major que el valor cadastral i que el preu o valor d'adquisició. La nova redacció de l'article 10 de la llei reguladora de l'impost sobre el patrimoni incorporada a partir de juliol de 2021 per la llei de prevenció i lluita contra el frau, a l'hora de determinar la base imposable d'aquest impost, obliga a triar el major entre tres: els dos nomenats (cadastral i preu/valor d'adquisició) i el "determinat o comprovat" per l'administració. Abans de la reforma, el text només parlava del valor "comprovat", però no del "determinat" per aquesta. Amb aquesta nova referència, ja queda incorporat el valor de referència com a valor determinat per l'administració en la tríada de valors possibles entre els quals triar el major per a determinar la base imposable de l'impost.



No. L'IBI es continuarà determinant a partir de valor cadastral, per la qual cosa aquest nou valor de referència que ara es fixi per als nostres immobles no influirà ni per a augmentar ni per a disminuir la nostra quota per aquest impost. El valor cadastral es continuarà utilitzant per a calcular la quota de l'IBI i també per a determinar la imputació de rendes immobiliàries o l'amortització de béns llogats en l'IRPF, mentre que el valor de referència s'utilitzarà per a determinar l'Impost sobre Transmissions Patrimonials, l'Impost sobre Successions i Donacions, i l'Impost sobre Patrimoni.

8. COM PODEM SABER EL VALOR DE REFERÈNCIA D'UN IMMOBLE CONCRET?

Els mòduls de valor mitjà aplicables en cada cas es publicaran anualment, en forma de mapes de valors, en la Seu Electrònica del Cadastre. També en aquesta Seu es podran consultar els imports dels mòduls, les característiques dels productes immobiliaris representatius, i la delimitació dels àmbits territorials.

La manera d'individualitzar el valor de referència d'un immoble partint dels mòduls de valor mitjà corresponents, mitjançant la utilització de coeficients i regles de càlcul, es detallarà en resolucions anuals de la Direcció General del Cadastre, que s'hauran de sotmetre a tràmit d'audiència perquè els interessats puguin formular al·legacions.

En la Seu Electrònica del Cadastre ja es poden consultar els mapes de valors corresponents als Informes del Mercat Immobiliari d'aquest exercici. Aquests mapes són els que contenen els mòduls de valor mig aplicables per a la determinació dels valors de referència dels immobles i constitueixen un element fonamental per a la determinació dels esmentats valors de referència.

Cada any, es divideix el territori de cada municipi en zones anomenades “àmbits territorials homogenis” i es defineix el producte immobiliari representatiu en cada àmbit per a cada ús, és a dir, un immoble les característiques constructives del qual i de superfície són típiques. A partir de l'anàlisi de tot el mercat de compravendes d'immobles realitzades davant notari, determinen el valor mitjà de cada immoble representatiu en cada àmbit del territori.

D'aquesta manera, en el mapa urbà residencial, en cada àmbit es mostren les característiques de l'habitatge representatiu, i el valor mitjà en euros per metre quadrat de construcció (en el cas d'habitatges aïllats o adossats o de pisos) i en euros (habitatges unifamiliars).



9. QUINS CRITERIS CONCRETS ES TENEN EN COMPTE PER A LA DETERMINACIÓ D'AQUEST VALOR?

En els immobles urbans es tindran en compte les diferències de qualitat, antiguitat i estat de conservació entre l'immoble concret que es pretén valorar i el producte immobiliari representatiu al qual es refereixi el mòdul de valor mitjà. En el cas d'immobles rústics sense construcció, es tindran en compte, a més de les seves característiques, uns certs factors correctors atenent la seva localització i altres aspectes agronòmics i socioeconòmics.

10. PUC RECÓRRER CONTRA EL VALOR DE REFERÈNCIA ASSIGNAT A UN IMMOBLE DE LA MEVA PROPIETAT SI NO EM SEMBLA CORRECTE?

El valor de referència no és, d'entrada, un concepte recurrible directament. Cal esperar que aquest valor provoqui efectes fiscals en incorporar-se com a valor determinant de la base imposable d'un impost (ITP, I. Successions, I. Patrimoni) per a poder discutir-ho. Com aquest valor de referència determinarà la base imposable per la qual cal tributar en aquests impostos, el contribuent que hagi de pagar-los podrà sol·licitar la rectificació de l'autoliquidació que ha presentat en què el càlcul de l'impost l'ha hagut de realitzar a partir d'aquest valor o, si ha existit una liquidació dictada per l'administració gestora del tribut calculada a partir d'aquest mateix valor de referència, podran recórrer en reposició o presentar reclamació economicoadministrativa contra ella.

Al costat d'aquestes opcions, es manté la facultat del titular cadastral de posar en marxa els procediments cadastrals previstos en la normativa davant la Direcció General del Cadastre.



NOVETATS NORMATIVA FISCAL

Instrument de ratificació del Conveni multilateral per a aplicar les mesures relacionades amb els tractats fiscals per a prevenir l'erosió de les bases imposables i el trasllat de beneficis, fet a París el 24 de novembre de 2016 (BOE de 22 de desembre de 2021, vigor 1 de gener de 2022).

Ordre HFP/1442/2021, de 20 de desembre, per la qual s'aproven els preus mitjans de venda aplicables en la gestió de l'Impost sobre Transmissions Patrimonials i Actes Jurídics Documentats, Impost sobre Successions i Donacions i Impost Especial sobre Determinats Mitjans de Transport.

Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022.

Reial decret llei 31/2021, de 28 de desembre, pel qual es modifica la Llei 19/1994, de 6 de juliol, de modificació del Règim Econòmic i Fiscal de Canàries, i es fixa un nou termini per a presentar les renúncies o revocacions a mètodes i règims especials de tributació.

CANVIS INCORPORATS PER LA NOVA “REFORMA LABORAL”

EL PASSAT 4 DE FEBRER VA TENIR LLOC EN EL CONGRÉS LA VOTACIÓ QUE VA APROVAR LA CONVALIDACIÓ DEL REIAL DECRET LLEI 32/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REFORMA LABORAL, LA GARANTIA DE L'ESTABILITAT EN L'OCUPACIÓ I LA TRANSFORMACIÓ DEL MERCAT DE TREBALL.

LES NOVETATS QUE INCORPORA AQUEST TEXT NORMATIU CREAT AMB L'OBJECTIU DE REFORMAR EL QUE, EN EL SEU MOMENT, ES VA DENOMINAR “REFORMA LABORAL”, SÓN DIVERSES I AFECTEN DIFERENTS ASPECTES DE LA REGULACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS VIGENTS FINS AVUI. EN LES PÀGINES SEGÜENTS PRESENTAREM ELS CANVIS PRINCIPALS INCORPORATS PER AQUESTA NORMATIVA, DIVIDITS EN TRES GRANS TEMES: CONTRACTES LABORALS, CONVENIS COL·LECTIUS I NOUS MECANISMES DE FLEXIBILITAT LABORAL.





- No es pot incloure període de prova en aquest contracte.
- Retribució fixada en conveni col·lectiu i, en defecte d'això, no inferior ni al salari mínim interprofessional (calculat en proporció a la seva jornada) ni al 60% el primer any ni al 75% en el segon, respecte al que correspondria al seu nivell professional.

- **Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional:** persones amb un títol universitari, un títol de grau mitjà o superior, especialista, màster professional o certificat de sistema de formació professional o títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius. Característiques:

- Ha de concertar-se en els tres anys (cinc en cas de persones discapacitades) següents a la finalització dels estudis pels quals s'accedeix al contracte.
- Durada mínima de sis mesos i màxima d'un any per a aquesta mena de vinculació, fins i tot amb diferents empreses, amb fonament en la mateixa formació.
- Període de prova màxim d'un mes i impossibilitat de realitzar hores extraordinàries.
- L'empresa ha d'elaborar un pla formatiu individual i assignar un/a tutor/a.
- La retribució serà la fixada en el conveni per a aquests contractes o, si no s'especifica, la del grup professional i nivell retributiu que correspongui. No pot ser inferior a la remuneració que correspongui al contracte en alternança ni al salari mínim interprofessional.

e) Canvi de regulació del contracte fix-discontinuu: ara es podrà utilitzar “per a la realització de treballs de naturalesa estacional o vinculats a activitats productives de temporada, o per al desenvolupament d'aquells que no tinguin aquesta naturalesa però que, sent de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució uns certs determinats o indeterminats”. Es modifica, per tant, la definició del contracte, que ara es podrà celebrar per a prestacions periòdiques o de temporada.

- Desapareix la distinció entre contractes fixos periòdics i contractes fixos discontinus.
- Es pot utilitzar aquest contracte per al desenvolupament de treballs de prestació de serveis en el marc de l'execució de contractes que, sent previsibles, formin part de l'activitat ordinària de l'empresa.
- Es pot utilitzar aquest contracte entre una empresa de treball temporal i una persona contractada per a ser cedida.
- Ja no es fa referència a l'aplicació de la regulació dels contractes a temps parcial indefinits als treballs de fix-discontinuu que se celebrin en dates certes.
- L'antiguitat es calcula en funció de tota la relació laboral i no sols del temps de treball efectiu.

f) Penalització en cas de contractes de durada inferior a 30 dies: els contractes de durada determinada inferior a 30 dies tindran una cotització addicional a càrrec de l'empresari a la seva finalització. Aquesta cotització addicional no s'aplicarà en el cas dels contractes amb treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per compte d'altri agraris, en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar, o en el règim especial de la mineria del carbó, i tampoc en el cas de contractes per substitució.

2.- CONVENIS COL·LECTIUS: CANVIS EN LES SEVES REGLES D'APLICACIÓ.

Els canvis principals que incorpora la reforma laboral en el marc de la negociació col·lectiva són tres:

a) **Conveni aplicable en els supòsits de contractes i subcontractació:** la previsió és que, en cas de subcontractació de serveis per part de l'empresa, el conveni col·lectiu aplicable als treballadors de l'empresa contractista o subcontractista sigui el corresponent al sector de l'activitat desenvolupada en la contracta o subcontracta, amb independència del seu objecte social o forma jurídica, tret que existeixi un altre conveni sectorial aplicable, o que l'empresa contractista o subcontractista compti amb conveni propi. D'aquesta manera, es pretén aconseguir que les externalitzacions es basin en decisions d'eficiència empresarial no relacionades amb la reducció de les condicions laborals dels treballadors de les empreses subcontractades.

b) **Ultraactivitat:** es torna al sistema eliminat per la reforma de 2012 que ja contemplava la ultraactivitat dels convenis. Així, la nova normativa contempla que, transcorregut un any des de la denúncia del conveni col·lectiu, les parts hauran de sotmetre's a un procediment de mediació o d'arbitratge per a solucionar les discrepàncies. Si transcorre el procés de negociació sense aconseguir l'acord, es mantindrà la vigència del conveni col·lectiu denunciat.

c) **Prioritat del conveni d'empresa en determinades matèries:** es contempla la prioritat del conveni d'empresa per a la regulació de determinades matèries com l'abonament o compensació d'hores extraordinàries, l'horari i distribució del temps de treball...la novetat important és que, dins del llistat de matèries sobre les quals preval el conveni d'empresa, desapareix la referència al salari base i els complementos salarials. En totes dues matèries, per tant, en cas de discrepància entre el que es preveu pel conveni d'empresa i el que es preveu per un altre d'àmbit superior, a partir d'ara prevaldrà el d'àmbit superior.

3.- MECANISMES ORIENTATS A AFAVORIR LA FLEXIBILITAT.

Es crea el sistema RED com un mecanisme permanent orientat a aconseguir la flexibilitat davant fluctuacions de la demanda i condicionat pel protagonisme de la formació, alhora que s'incorporen algunes novetats en la regulació dels ERTOS i les mesures aplicables en casos de força major.

a) L'autoritat laboral haurà de constatar l'existència de força major temporal com a causa motivadora de la suspensió de contractes o de la reducció de jornada, al marge del nombre de treballadors afectats.

b) La força major temporal podrà estar fonamentada en impediments o limitacions de l'activitat de l'empresa que siguin conseqüència de decisions de l'autoritat pública, fins i tot aquelles orientades a la protecció de la salut pública.

c) El manteniment en l'ocupació de les persones treballadores afectades per un expedient de regulació temporal de l'ocupació, tant si és per causes tècniques, organitzatives, econòmiques i de producció, com si és per força major, és condició necessària per a accedir als beneficis en matèria de cotització que puguin preveure's en aquests casos.



d) En els casos de reducció temporal de jornada o suspensió temporal del contracte de treball, ja sigui per causes tècniques, organitzatives, econòmiques o de producció, o per aplicació del mecanisme RED, o per resolució judicial dictada en procediment concursal, l'empresa està obligada a l'ingrés de les quotes de cotització corresponents a l'aportació empresarial.

e) Regulació del nou mecanisme RED de flexibilitat i estabilització de l'ocupació:

- El Consell de Ministres l'activa i, a partir d'aquesta activació, les empreses interessades poden sol·licitar la seva aplicació. No es tracta, per tant, d'un instrument que pot utilitzar lliurement l'empresa quan vulgui.
- Es contemplen dues modalitats per a aquest mecanisme:
 - Modalitat cíclica: existència d'una conjuntura macroeconòmica general que aconselli l'adopció d'instruments addicionals d'estabilització, amb una durada màxima d'un any.
 - Modalitat sectorial: en un determinat sector o sectors s'aprecien canvis permanents que generen necessitats de requalificació i processos de transició professional, amb una durada inicial d'un any i la possibilitat de dues pròrrogues de sis mesos cadascuna.
- Una vegada activat el mecanisme i mentre es mantingui actiu, les empreses podran sol·licitar voluntàriament a l'autoritat laboral la reducció de jornada o la suspensió dels contractes de treball en qualsevol dels seus centres de treball. L'autoritat laboral remetrà aquesta sol·licitud a la Inspecció de Treball i Seguretat Social perquè verifiqui si concorren les condicions per a aplicar aquestes mesures i emeti un informe sobre aquest tema. Si el període de consultes entre empresa i treballadors finalitza amb acord, l'autoritat laboral autoritzarà l'aplicació del sistema RED, amb el que l'empresa podrà reduir jornades o suspendre contractes.
- Per contra, si finalitza sense acord, l'autoritat laboral dictarà resolució estimant o desestimant la sol·licitud empresarial.
- Les persones que pateixin una reducció del seu salari per aplicació d'aquesta reducció de jornada o suspensió de contracte en virtut del nou sistema RED (persones treballadores, socis treballadors de cooperatives i societats laborals), podran accedir a la protecció del Mecanisme RED sense necessitat d'acreditar un període mínim de cotització previ a la Seguretat Social.



NOVETATS NORMATIVA LABORAL

Ordre PCM/1353/2021, de 2 de desembre, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional per a l'exercici 2021.

Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2021-2024.

Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

NOVES MESURES EN DEFENSA DELS DRETS DELS CONSUMIDORS



EL PASSAT 1 DE GENER DE 2022 HAN ENTRAT EN VIGOR ALGUNS CANVIS NORMATIUS QUE VENEN A AFAVORIR I REFORÇAR LA DEFENSA DELS CONSUMIDORS EN MATÈRIA DE GARANTIES. AL COSTAT D'ELLS, AL MAIG D'AQUEST MATEIX ANY 2022 TAMBÉ COMENÇARÀ A APLICAR-SE LA NOVA REGULACIÓ QUE AFECTARÀ A LES RESSENYES PUBLICADES EN PÀGINES WEB.

NOU RÈGIM DE GARANTIES

Els articles 120 i següents de la Llei General per a la Defensa de Consumidors i Usuaris van ser reformats pel Reial decret llei 7/2021, de 27 d'abril, però la seva entrada en vigor s'ha produït l'1 de gener de 2022. Tres són les novetats principals que no podem passar per alt de la nova regulació:

1 S'amplia el termini de la garantia: Fins ara el termini de garantia per als productes que compràvem com a consumidors era de dos anys, però amb la nova regulació aquest **termini de garantia s'estén a tres anys** des del moment del seu lliurament per al cas de la compra de béns. S'incorpora a més un termini de **garantia de dos anys per al cas dels subministraments de continguts o serveis digitals**.

Val la pena destacar que, encara que s'ha donat molta publicitat a aquesta prolongació de la garantia per als productes electrònics i informàtics (telèfons mòbils, ordinadors, tauletes, ...), l'extensió afecta a tota mena de béns de consum.

2 Servei postvenda: S'amplia de **5 a 10 anys el termini durant el qual el productor d'un bé ha de garantir l'existència de recanvis**, a més d'un adequat servei tècnic. Aquests deu anys s'han de comptar des de la data en què el bé deixa de fabricar-se.

En relació amb aquests recanvis, es prohibeix expressament augmentar el seu preu quan s'apliquin en reparacions, obligant als establiments de disposar d'una llista de preus tant dels recanvis

com dels serveis aparellats. En la factura hauran de fer-se constar separatament els diferents conceptes.

La llei estableix el termini d'un any perquè el consumidor pugui exercir el seu dret o l'acció orientada a recuperar els béns que hagi lliurat a l'empresari per a la seva reparació.

3 Període d'aplicació de la presumpció de disconformitat en el moment del lliurament en cas d'incidència posterior:

La presumpció suposa que, durant aquest període, **que era de sis mesos i ha passat a ser de 2 anys amb caràcter general, i de 3 en el cas dels continguts digitals**, qualsevol defecte o fallada en el producte manifestat pel consumidor es considera que ja existia en el moment de la compra, corresponent a l'empresari la càrrega de la prova per a demostrar que tal defecte s'ha produït després.

SERVEI D'ATENCIÓ AL CLIENT

Una altra de les novetats interessants és la que té a veure amb el funcionament dels serveis d'atenció al client.

En primer lloc, s'obliga a aquests serveis a **lliurar al client una clau identificativa i un justificant per escrit, en paper o en qualsevol altre suport durador, que serveixi com a prova de la reclamació o la queixa formulada**. A més, s'exigeix que aquests serveis garanteixin l'accés universal, i si es presten a través de via telefònica o electrònica, hauran de garantir també una atenció personal directa. En el cas concret d'utilització d'una línia telefònica

de tarifació especial que suposi un cost per al consumidor, l'empresa està obligada a oferir-li, no sols la informació sobre aquesta línia de tarifació especial, sinó també un **número geogràfic o mòbil alternatiu**.

Les empreses de prestació de serveis bàsics de caràcter general (subministrament d'aigua, gas, electricitat, financers i d'assegurances, postals, transport aeri, ferroviari i per carretera, protecció de la salut, sanejament i residus, ...) sempre hauran de disposar d'un telèfon gratuït d'atenció al consumidor.

En tot cas, els empresaris hauran de posar a la disposició dels consumidors i usuaris informació sobre l'adreça postal, número de telèfon, fax i adreça de correu electrònic en els quals el consumidor i usuari, qualsevol que sigui el seu lloc de residència, pugui interposar les seves queixes i reclamacions o sol·licitar informació sobre els béns o serveis oferts o contractats.

Per a concloure, **s'imposa un termini per a donar resposta a aquestes reclamacions per part d'aquests serveis d'atenció al client, termini que, com a màxim, serà d'un mes des de la seva presentació.**

LES RESSENYES A INTERNET

Amb efectes a partir de maig de 2022, s'ha modificat la Llei de Defensa de Consumidors i Usuaris, a partir de la trasposició de la Directiva UE 2019/2161, referent a la millora de l'aplicació i la modernització de les normes de protecció dels consumidors de la Unió, i que ve a regular mínimament les ressenyes a internet. Tres novetats en aquest punt són:

1 Les ressenyes publicades: corresponen a consumidors reals?: quan un empresari faciliti accés a ressenyes de consumidors sobre béns i serveis, haurà d'incorporar informació sobre si garanteix o no que aquestes ressenyes s'hagin publicat per clients que han utilitzat realment el servei. A aquest efecte, haurà d'informar de manera clara als consumidors sobre la manera en què es processen les ressenyes.

2 Qui prova si s'han complert aquests requisits d'informació?: correspon a l'empresari provar (recau en ell la càrrega de la prova) que s'han complert tots aquests requisits d'informació.

3 Quines són les conseqüències si no es compleix amb aquestes obligacions?: el comportament de l'empresari es podrà qualificar com una **pràctica deslleial per enganyosa**, contra la qual es podrà obrir el procediment judicial corresponent.

La problemàtica de les ressenyes i la reputació en la xarxa...

La llei 34/2002, d'11 de juliol, de serveis de la societat de la informació i de comerç electrònic, planteja els principis que hauran de respectar els serveis de la societat de la informació, entre els quals ara interessa el "respecte a la dignitat de la persona". A continuació, en el seu article 16, planteja la responsabilitat dels prestadors de serveis d'allotjament o emmagatzematge de dades en cas que no actuïn amb la diligència necessària per a retirar aquesta informació quan coneguin que pot atacar els drets d'un tercer, per exemple, el respecte a la seva dignitat.

I què diuen els tribunals...?

En tractar-se d'un fenomen relativament nou, els tribunals de justícia no han tingut moltes ocasions de posicionar-se sobre el tractament jurídic d'aquestes ressenyes, i quan ho han fet, han tendit a encaixar-les en el tradicional conflicte entre el dret a la llibertat d'expressió de qui critica, i el dret a la protecció de l'honor i la imatge del subjecte criticat.

Serveixi d'exemple la Sentència dictada per l'Audiència Provincial de Badajoz, de 30 de març de 2021, en què un restaurant reclamava una indemnització a TripAdvisor per una sèrie de ressenyes publicades en el seu web, en què s'arribava a afirmar: "Estafadors. Vergonyós, són uns estafadors i molt car" o "Estafa. Estafadors, engalipadors. Et prometen una cosa i després el compte és una altra. No ho recomano. Odio que m'enganyin d'aquesta manera". La Sentència desestima la petició conclouent: "No tota opinió molesta d'hostes descontents ha de ser tinguda com a tal (...), ha de prevaler, amb caràcter general, la llibertat d'expressió (...) quan s'emprin expressions, que fins i tot aïlladament ofensives, en ser posades en relació amb la informació que es pretén comunicar o la situació en què té lloc experimenten una disminució en la seva significació ofensiva i suggereixen un augment de tolerància exigible. (...) es tracta d'uns comentaris que reflecteixen l'opinió personal de la persona anònima, que "se sent" estafada o enganyada o que "els sembla" car l'ofert en aquest establiment (...) les manifestacions abocades, no s'han realitzat amb la intenció d'imputar un fet delictiu a l'entitat actora, sinó d'expressar una opinió, (...) vist el context en el qual es pronuncien referides a un establiment públic i per això sotmès a crítica, amb un nivell més feble de protecció amb relació a l'honor de les persones físiques, "no permet revertir la prevalença de la llibertat d'expressió". Amb base en aquests i altres arguments, l'Audiència Provincial acaba desestimant la demanda contra aquest gegant de la xarxa...

CALENDARI FISCAL

Selecció de dates principals

ABRIL 2022

6	RENTA I PATRIMONI Inici presentació declaracions per internet	
20	RENTA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Març 2022)	111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230
	Primer trimestre 2022	111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 136, 210, 216
	Pagaments fraccionats Renda (primer trimestre 2022) Estimació directa	130
	Estimació objectiva	131
	IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Març 2022)	349
	Autoliquidació (primer trimestre 2022).	303
	Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (primer trimestre 2022)	349

MAIG 2022

2	IVA Autoliquidació (març 2022)	303
	Finestreta única - Règims de la Importació, Exterior i de la Unió (Març/primer trimestre 2022).	369
5	RENTA Inici presentació declaracions per telèfon	
20	RENTA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Abril 2022).	111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230
	IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Abril 2022)	349
30	IVA Autoliquidació (Abril 2022)	303
31	IVA Finestreta única - Règim de la Importació (Abril 2022)	369

JUNY 2022

1	RENTA Inici presentació a les Oficines de l'AEAT de la declaració anual de Renda 2021	
20	RENTA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Maig 2022)	111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230
	IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Maig 2022)	349
27	RENTA I PATRIMONI Declaració anual Renda i Patrimoni 2021 amb resultat a ingressar amb domiciliació a compte	D-100, D-714
30	RENTA I PATRIMONI Declaració anual Renda i Patrimoni 2021 amb resultat a retornar, renúncia a la devolució, negatiu i a ingressar sense domiciliació del primer termini	D-100, D-714
	IVA Autoliquidació (Maig 2022)	303
	Finestreta única - Règim de la Importació (Maig 2022).	369

1.- CONTRACTES LABORALS TEMPORALS: UNS DESAPAREIXEN, SORGEIXEN ALTRES NOUS I ALGUNS CANVIEN EL SEU RÈGIM.

El Reial decret llei 32/2021, parteix de la premissa que “el contracte de treball es presumeix concertat per temps indefinit”, la qual cosa només admet la celebració de contractes temporals quan concorri alguna causa que així ho justifiqui, causa que, a més, haurà d'especificar-se en el contracte.

a) Canvien les condicions per a la conversió obligatòria de contracte temporal en contracte fix: ara aquesta conversió automàtica afectarà aquells treballadors que en un període de vint-i-quatre mesos haguessin estat contractats durant un termini superior a divuit (fins ara eren vint-i-quatre mesos en un període de trenta), amb o sense solució de continuïtat, per al mateix o diferent lloc de treball, per a la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes per circumstàncies de la producció, directament o a través de la seva posada a disposició per empreses de treball temporal.

b) Desapareix el contracte d'obra i servei.

c) A partir d'ara només es contemplen dos tipus de contracte temporal (al marge dels formatius): “per circumstàncies de la producció” i “per substitució de la persona treballadora”.

- **Contracte temporal per circumstàncies de la producció:** aplicable en supòsits d'increment ocasional i imprevisible de l'activitat i oscil·lacions que, fins i tot tractant-se de l'activitat normal de l'empresa, generen un desajust temporal entre l'ocupació estable disponible i el que es requereix. Només es pot recórrer a aquesta modalitat si no concorren les condicions per a celebrar un contracte fix-discontinuu.

- Durada: màxim sis mesos com a regla general, però el conveni sectorial pot preveure un màxim d'un any.
- Per a situacions ocasionals, previsibles i de durada reduïda, es podrà utilitzar aquest contracte un màxim de 90 dies l'any natural, independentment de les persones que siguin necessàries per a atendre en cadascun d'aquests dies les situacions concretes, i que han de quedar especificades en el contracte, sense que aquests 90 dies puguin ser utilitzats de forma continuada.

- **Important:** La realització de treballs en el marc de contractes, subcontractes o concessions administratives que constitueixin l'activitat habitual de l'empresa no poden ser causa per a la celebració d'aquest tipus de contracte temporal.

- **Contracte de substitució:** contracte de durada determinada per a la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball, o per a completar la jornada d'una persona amb reducció de jornada emparada en alguna causa legal o prevista en conveni, havent de constar en el contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució en tots dos casos.

d) Es creen dues modalitats dins del marc del nou contracte formatiu: el contracte de formació en alternança i el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional. L'acció protectora de la Seguretat Social és total en aquests contractes, inclou totes les contingències i prestacions, inclòs la desocupació i la cobertura del Fons de Garantia salarial.

- **Contracte de formació en alternança:** dirigit a aquelles persones que no reuneixen les condicions de formació necessàries per a formalitzar un contracte per a l'obtenció de la pràctica professional i orientat a compatibilitzar l'activitat laboral i la formació professional, els estudis universitaris o els cursos del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació. Característiques:

- Activitat laboral relacionada amb les activitats formatives, integrada en un programa de formació teòricopràctica, a partir del pla formatiu individual que vindrà tutoritzat per dues persones: una designada pel centre formatiu i una altra per l'empresa.
- Durada del contracte fixada en el pla formatiu entre un mínim de tres mesos i un màxim de dos anys. Durant el mateix no es permeten (amb caràcter general) hores extraordinàries, hores complementàries, treballs nocturns, ni treball a torns.
- Només es permet un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu, títol universitari, certificat de formació professional o itinerari realitzat per la persona treballadora, però podran formalitzar-se contractes d'aquest tipus amb diverses empreses per al mateix cicle o grau si responen a diferents activitats vinculades a aquest cicle o grau.
- Temps de treball limitat al 65% de la jornada màxima el primer any i al 85% durant el segon.

la clau de l'èxit

COMPRA

VENDA

LLOGUERS

SERIETAT

EXPERIÈNCIA

PROFESSIONALS
DEL SECTOR

 **Finques Callicó**
immobiliària

 núm. 465
Aicat 1572



C/ Mn. Cinto Verdaguer, 15
Tel. i fax 972 32 14 07
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS
finques@finquescallico.com
www.finquescallico.com