

EI BUTLLETÍ

MARÇ 2023



**Asessoria
callico S.L.**

EDITORIAL pàgina 3

FISCAL pàgina 4

LABORAL pàgina 9

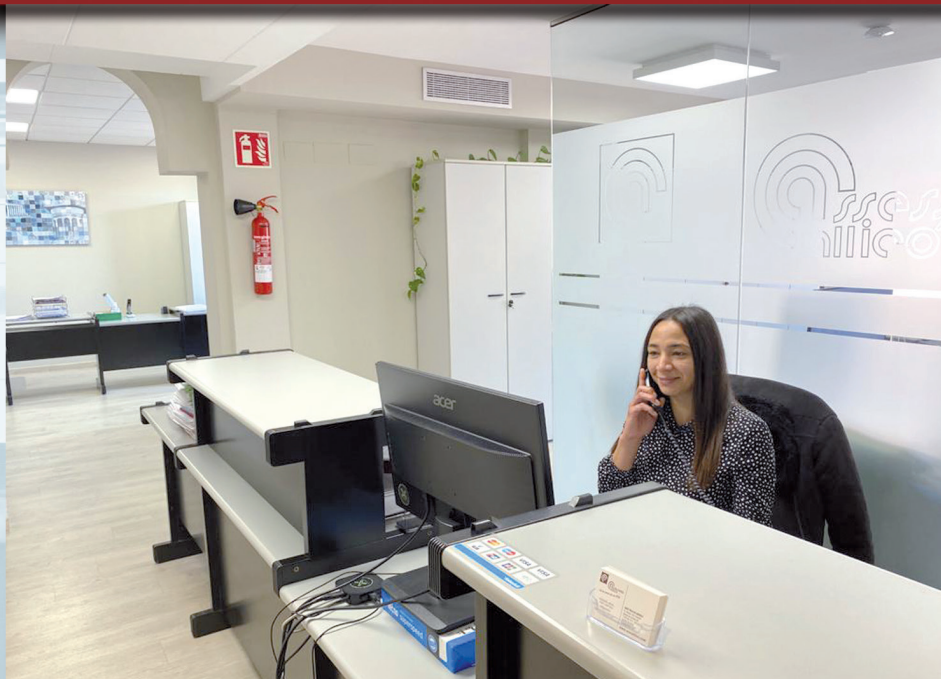
APLABORAL pàgina 12

APLABORAL pàgina 13

MERCANTIL pàgina 15

CAL. FISCAL pàgina 18

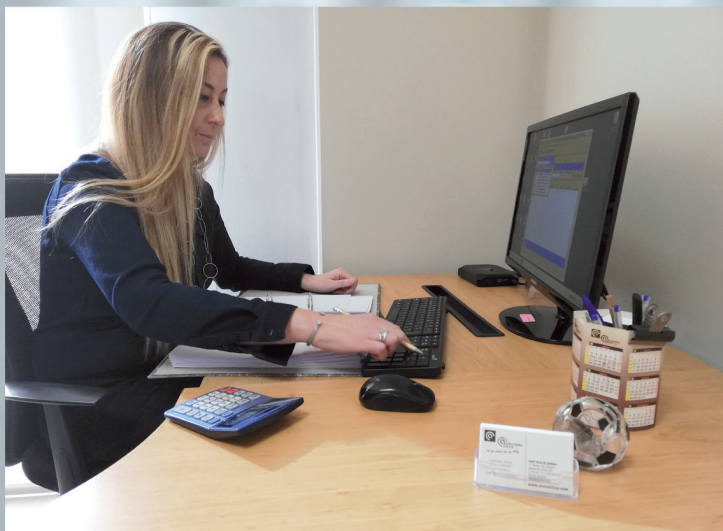
Totes les **NOVETATS** i
l'**ACTUALITAT** sobre la
normativa del moment
en assessoria laboral,
fiscal i mercantil



Un equip de
professionals
des de 1974
al servei
de l'empresa

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39
17220 **SANT FELIU DE GUÍXOLS** - info@acallico.com
www.acallico.com





Assessoria Fiscal i Mercantil

- Consultoria i planificació fiscal
- Gestió fiscal
 - Altes Cens IAE
 - Declaracions d'IVA
 - Declaracions Anuals (Mod. 390 i 347)
 - Impost de Societats
 - Impost de Transmissions Patrimonials
 - Impost de Successions
 - Recursos i Reclamacions
 - Declaracions de Renda i Patrimoni
 - Pagaments a compte de Renda
- Assistència i representació davant inspecció fiscal
- Recursos administratius
- Constitució i dissolució de societats
- Tràmits Registre Mercantil



Assessoria i Gestió Comptable

- Assessorament comptable
- Confecció de comptabilitats en suport magnètic
- Formulació de Comptes Anuals i Informe de Gestió
- Organització i posada en marxa de comptabilitats
- Comptabilitat per a empreses en ED Simplificada



Assessoria Laboral

- Legalització d'empreses
- Altes i baixes autònoms
- Altes i baixes de treballadors
- Contractació laboral
- Subvencions i bonificacions de creació de treball
- Estudi i aplicació de convenis col·lectius
- Confecció de nòmines i assegurances socials
- Assistència i representació davant inspecció de treball
- Tràmits administratius davant l'INSS, INEM, T.G.S.S.
- Assistència i representació davant S.C.I.
- Recursos Administratius



Corredoria d'Assegurances

- Assegurances generals
 - Vehicles
 - Vida
 - Decessos
 - Accidents corporals
 - Incendis
 - Robatori i expoliació
 - Pèrdua de beneficis
 - Responsabilitat civil
 - Riscos industrials
 - Construcció
 - Avaries maquinària
 - Muntatge maquinària
 - Protecció familiar
 - Malaltia
 - Combinat llar
 - Combinat del comerç
 - Combinat comunitats propietaris
 - Jubilació
 - Plans de pensions



professionalitat
servei al client
qualitat i eficàcia



**Assessoria
allico S.L.**

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61

Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39

17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@acallico.com

www.acallico.com

EDITORIAL

2023: TOT UN ANY DE CANVIS NORMATIUS DAVANT NOSTRE

Ens endinsem en els primers mesos d'aquest nou 2023 i revivim el mateix escenari estrany amb el què tancàvem 2022, unit ara amb la gran catàstrofe humanitària provocada pel terratrèmol a la frontera entre Turquia i Síria. Com si fos ahir, es mantenen les mateixes dificultats amb les quals va tocar bregar en el 2022: la guerra d'Ucraïna que no cessa, la crisi inflacionista, la crisi energètica, la cerca a contrarellotge d'energies renovables que permetin mantenir els nivells de producció i consum insostenibles, als quals ens hem acostumat en les darreres dècades...

En les edicions del BOE dels últims dies de 2022 ja no hi cabia res més. Bateria de canvis i més canvis legislatius orientats a contrarestar la inflació, a adaptar-nos a les noves regles de mercat fruit de les actuals estratègies geopolítiques, a buscar noves formes de finançament per a les despeses públiques i per a cobrir el pagament de les prestacions socials (especialment de jubilació),...moltes d'elles, mesures temporals cridades a desaparèixer en un o dos anys. La importància i complexitat de totes aquestes modificacions disperses en normes, com la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, el denominat "Estatut de l'artista", la Llei de foment de l'ecosistema de les empreses emergents, la Llei que crea els gravàmens sobre les energètiques, els establiments financers o les grans fortunes... i tantes altres normes, ens ha portat a dedicar diverses pàgines a comentar-les. A més, el fet que, per a algunes d'elles, s'hagi previst la seva aplicació retroactiva ja en el 2022, fa imprescindible conèixer-les per a poder preparar les declaracions dels impostos que presentarem en els pròxims mesos. Tampoc es pot perdre de vista el nou règim de cotització dels autònoms en funció de la previsió d'ingressos reals, i per al qual ja estan en vigor, des de l'1 de gener, les taules aplicables en aquest any 2023.

En el marc de l'IVA també s'han dut a terme modificacions tècniques en diversos punts. Així, d'una banda, s'exclouen uns certs serveis relacionats amb els arrendaments d'immobles de l'àmbit d'aplicació de la regla d'inversió del subjecte passiu, i en sentit contrari, s'amplia la seva aplicació als lliuraments de residus i deixalles del plàstic i de matèria tèxtil, obligant a partir d'ara als adquirents d'aquests productes a ingressar l'IVA d'aquestes operacions. En un altre ordre de coses, s'intenta aclarir la fiscalitat de les vendes via comerç electrònic, de manera que, ja en el 2023, no s'aplicarà el llindar de 10.000€ per sota del qual es pot tributar en origen, en alguns casos.

Seguim pendents de tota la reforma que arribarà en matèria de facturació, però en el moment de redactar aquestes línies no s'ha produït cap avanç en la regulació d'aquest tema. Tampoc s'ha produït cap reacció legislativa a l'atac frontal que realitza el Tribunal Constitucional, en la seva recent sentència de 29 de novembre de 2022, contra el sistema de notificacions electròniques i la posició d'indefensió en què deixa al contribuent, sobretot en aquells casos en què l'administració segueix endavant amb el procediment, malgrat saber que aquestes notificacions no són conegudes pel destinatari.

Esperem que els nostres continguts els resultin útils i que el 2023 sigui un bon any per a tots.

NOVETATS TRIBUTÀRIES PER AL 2023

L'ÚLTIM NADAL ENS HA DEIXAT UNA QUANTITAT CONSIDERABLE DE CANVIS NORMATIUS, ALGUNS JA APLICABLES EN EL 2022 AMB EFECTE RETROACTIU, I ALTRES EN VIGOR A PARTIR D'1 DE GENER DE 2023. ÉS IMPOSSIBLE RESUMIR-LOS TOTS, PERÒ DEDICAREM LES PRÒXIMES PÀGINES A DESTACAR ELS PRINCIPALS.



2023

GAS Bill

NOVETATS EN L'IRPF

1. ES SUAVITZEN ALGUNES DE LES CONDICIONS QUE OBLIGUEN A PRESENTAR LA DECLARACIÓ

En el cas de contribuents amb rendiments del treball, l'obligació general de declarar segueix marcada per la xifra de 22.000€ de rendiments íntegres del treball. Ara bé, en cas d'obtenir aquest tipus de rendiments no sols d'un pagador, sinó de dos o més pagadors (per exemple, hem treballat per a més d'una empresa durant l'any, combinem contractes a temps parcial o hem estat una part de l'any en atur i una altra treballant), llavors el volum de rendiments que determina l'obligació de declarar és més baix. **Fins ara, l'obligació de declarar existia quan s'obtenien rendiments del treball procedents de dos o més pagadors per sobre de 14.000 € anuals, però a partir d'1 de gener de 2023, aquest límit s'ha elevat a 15.000.** Per tant, una persona que en l'exercici 2022 havia cobrat 12.000 € d'una empresa, i 2.500 € d'una altra, estava obligada a declarar perquè superava entre les dues la xifra de 14.000€. Aquesta mateixa situació en el 2023 ja no obligarà a presentar declaració perquè no supera els 15.000.

El mateix límit de 15.000 € és també el que ara marcarà l'obligació de declarar quan es percebin pensions compensatòries de l'ex cònjuge, quan el pagador no estigui obligat a retenir o quan es percebin rendiments del treball subjectes a un tipus fix de retenció.

2. DESPESES DE DIFÍCIL JUSTIFICACIÓ EN ESTIMACIÓ DIRECTA SIMPLIFICADA DURANT EL 2023

Els contribuents en **estimació directa simplificada** podran reduir el seu rendiment net en un **7% (abans era un 5%)** en concepte de provisions i despeses de difícil justificació. El límit màxim de 2.000€ deduïbles per aquest concepte es manté.

3. REDUCCIÓ DEL RENDIMENT NET EN ESTIMACIÓ OBJECTIVA

La tradicional reducció del 5% en el rendiment net de mòduls ha estat modificada per l'Ordre reguladora de l'Estimació Objectiva per a 2023. Aquesta norma preveu un increment d'aquest percentatge corresponent a la reducció sobre el rendiment net en estimació objectiva, i el fa, no sols per a 2023, sinó també amb efecte retroactiu per a 2022.

L'antiga reducció del 5% sobre el rendiment net passa a ser una **reducció del 15% per a l'exercici 2022 i del 10% per a 2023**. Per tant:

- Per a 2022: el càlcul dels pagaments fraccionats dels tres primers trimestres es va calcular aplicant la reducció d'un 5%; no obstant això, en el còmput anual, s'ha de tenir en compte

aquest nou 15%, per la qual cosa, en molts casos, s'hauran ingressat quantitats superiors en els primers trimestres a la quota anual a pagar en relació a aquests rendiments.

- Per a 2023: els pagaments fraccionats ja es calculen considerant aquesta reducció del 10%, que serà també la que caldrà aplicar en el càlcul anual (si no hi ha canvis d'última hora).

4. S'ELEVA LA REDUCCIÓ PER OBTENCIÓ DE RENDIMENTS DEL TREBALL I PER OBTENCIÓ DE RENDIMENTS D'ACTIVITATS ECONÒMIQUES EN ESTIMACIÓ DIRECTA

Els contribuents que obtinguin rendiments del treball i no obtinguin un altre tipus de rendes superiors a 6.500 euros (excloses les exemptes) podran continuar aplicant-se la reducció per rendiments del treball, però les condicions per a la seva aplicació se suavitzen. **Fins a 2022, la reducció només s'aplicava als contribuents amb rendiments nets del treball inferiors a 16.825 euros, però a partir de 2023 aquesta xifra s'eleva fins als 19.747,50.** És a dir, els contribuents amb rendiments nets del treball entre 16.825 i 19.747,50 €, no podien beneficiar-se d'aquesta reducció anteriorment, però el podran fer en la declaració corresponent a 2023.

Amb la nova normativa, els contribuents amb rendiments nets del treball per quantia igual o inferior a 14.047,50 € podran reduir 6.498€ (la reducció també s'eleva sobre els 5.565 € que es reduïen anteriorment), mentre que els que estiguin en la franja entre aquesta xifra i 19.747,50 €, hauran de calcular la seva reducció mitjançant la corresponent fórmula.

Paral·lelament, **s'amplia l'àmbit d'aplicació de la reducció per obtenció de rendiments d'activitats econòmiques en estimació directa, que queda fixada en un màxim de 6.498 €, i ara s'aplicarà als contribuents amb rendiments nets d'activitats econòmiques inferiors a 19.747,50 € (abans aquest rendiment net havia de ser inferior a 14.450 €),** sempre que no obtinguin altres rendes diferents de les d'activitats econòmiques, excloses les exemptes, superiors a 6500€.

5. REGLA DE CàLCUL DE LES IMPUTACIONS IMMOBILIÀRIES EN EL 2023

Es manté la diferenciació entre l'aplicació de l'1,1% per a calcular la renda imputada per immobles localitzats en municipis en què els valors cadastrals han estat revisats en els últims deu anys, i l'aplicació del 2% per a la resta. No obstant això, la LPGE incorpora una excepció per a 2023 i estableix que el **percentatge d'imputació de l'1,1% serà aplicable també en els casos en què els valors cadastrals hagin estat revisats i hagin entrat en vigor a partir de 1/1/2012.** Això suposa, a efectes pràctics, rebaixar la quantitat a ingressar en la base imposable per aquesta imputació de rendes sobre immobles amb

valors revisats en 2012, ja que, els correspondria l'aplicació d'un 2% per haver transcorregut deu anys, no obstant això, amb aquesta regla especial, la imputació es calcularà amb l'1.1%.

6. CANVI DELS LÍMITS PER A LES APORTACIONS I CONTRIBUCIONS A PLANS DE PENSIONS I SISTEMES DE PREVISIÓ SOCIAL I LA SEVA REDUCCIÓ EN LA BASE

En relació al règim d'aquestes aportacions i contribucions, s'han de tenir presents dues novetats importants: la referent a les quanties màximes que es poden reduir per aquest concepte (el càlcul de les quals es complica en contemplar-se diversos casos) i els nous criteris per a la reducció en el 2023 de les quantitats pendents d'exercicis anteriors.

D'entrada, la reducció no pot superar **la menor entre aquestes dues quantitats: el 30% del rendiment net del treball i d'activitats econòmiques o 1.500 €** (xifra ja vigent en 2022). Ara bé, es preveu la possibilitat d'ampliar aquesta xifra en els casos següents:

- **S'incrementarà aquest límit en 8.500 €, sempre que tal increment provingui de contribucions empresarials o d'aportacions del treballador al mateix instrument de previsió social** per import igual o inferior a les diferents quantitats fixades per la pròpia LPGE, en funció de si compleix unes certes regles en relació amb l'import anual de la contribució empresarial.
- **El mateix límit inicial s'incrementarà en 4.250 € anuals, en el cas d'aportacions realitzades per treballadors per compte propi o autònoms a determinats plans:** plans de pensions sectorials, plans de pensions simplificats o plans de pensions d'ocupació, quan es compleixin unes certes condicions.

En el cas que sigui possible aplicar aquests dos límits addicionals, la llei fixa la quantia màxima a reduir per tots dos conceptes en 8.500 €.

Quant als criteris per a aplicar quantitats pendents de reduir procedents d'exercicis anteriors per aquests mateixos conceptes, l'obligació de separar les que procedeixin d'aportacions amb el seu límit d'una banda, i les que procedeixin de contribucions amb el seu, per un altre, desapareix. Ara, les quantitats pendents de reducció es podran aplicar en l'exercici següent amb un límit conjunt equivalent a l'import total incrementat (1500+8500, o 1500+4250), independentment de la seva procedència (aportacions o contribucions).

7. TIPUS DE GRAVAMEN APLICABLE A LA BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

L'escala de tipus de gravamen de l'estalvi s'amplia. A partir de 2023, la part de base liquidable compresa entre 200.000 i 300.000 € passarà a tributar al 13,5%

(27% considerant l'escala autonòmica), i la que superi aquesta xifra tributarà al 28% (14% estatal i 14% autonòmic).

8. NOUS SUPÒSITS QUE DONEN DRET A LA DEDUCCIÓ PER MATERNITAT

Amb la modificació introduïda en la regulació d'aquesta figura per la Llei de Pressupostos, **s'amplia la possibilitat d'aplicar aquesta deducció a les mares de menors de tres anys en els següents casos:**

- **quan en el moment del naixement del menor percebin prestacions contributives o assistencials del sistema de protecció per desocupació;**
- **quan en el moment del naixement del menor o en qualsevol moment posterior, estiguin donades d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social o mutualitat, amb un període mínim, en aquest cas, de 30 dies cotitzats.**

S'exclou l'aplicació de la deducció en aquells mesos en què qualsevol dels progenitors percebi, en relació amb aquest fill, el complement d'ajuda a la infància incorporada dins del règim regulador de l'ingrés mínim vital.

En relació a la deducció addicional de 1.000 € per despeses de guarderia, el seu límit, que venia fixat en relació a les cotitzacions de la mare, passa ara a ser directament la quantia màxima de la despesa en guarderia no subvencionada per aquest fill. El canvi és provocat per la possibilitat que ara s'obre que una mare sense cotitzacions pugui accedir a la deducció.

9. DEDUCCIÓ PER RESIDÈNCIA HABITUAL I EFECTIVA A L'ILLA DE LA PALMA

Durant els exercicis 2022 i 2023, la tradicional deducció per residència a Ceuta i Melilla prevista per l'article 68.4 LIRPF, s'estén als contribuents amb residència habitual i efectiva a la Palma. Conseqüència d'aquesta previsió, altres beneficis fiscals que es reconeixen a activitats o residents a Ceuta i Melilla, com per exemple, la reducció del 60% en el càlcul d'unes certes retencions, també són ara aplicables a activitats o residents a la Palma.

Com es declara la deducció amb efectes retroactius per a l'any passat, les persones beneficiàries la hi podran aplicar ja en la seva declaració de renda de 2022, a presentar en els pròxims mesos.

En aplicar els efectes de la deducció sobre el càlcul de les retencions (equiparant així el tractament per al cas dels rendiments obtinguts a Ceuta i Melilla), també les persones beneficiàries haurien d'observar, des de gener de 2023, un increment de la quantia neta de rendiments que arriba a la seva butxaca perquè la retenció serà inferior.

10. DEDUCCIÓ PER INVERSIÓ EN EMPRESES DE NOVA O RECENT CREACIÓ

La Llei 28/2022, reguladora de les empreses emergents, també ve a modificar la deducció per inversió en empreses de nova o recent creació, amb efectes ja per a l'exercici **2022**, i ho fa en dos punts fonamentals.

- S'amplia el percentatge d'aquesta deducció d'un **30% al nou 50%**, és a dir, la quantia deduïble gairebé es duplica.
- La **base màxima de la deducció també s'augmenta, passant dels 60.000€ vigents fins ara, a 100.000€.**

NOVETATS EN L'IMPOST DE SOCIETATS

1. REBAIXA DEL TIPUS IMPOSITIU PER A UNES CERTES SOCIETATS

El tipus general del gravamen es manté en el 25%, però per a les **entitats l'import net de les quals de la xifra de negocis del període impositiu immediat anterior sigui inferior a 1 milió d'euros, i no siguin entitats patrimonials, s'estableix un nou tipus de gravamen del 23%.**

2. LES "EMPRESSES EMERGENTS": UNA NOVA CATEGORIA JURÍDICA AMB MESURES FISCALS PRÒPIES

La Llei 28/2022, de 21 de desembre, de foment de l'ecosistema de les empreses emergents, regula aquesta nova categoria d'empreses, que inclou totes aquelles que siguin de nova creació o no tinguin més de cinc anys de vida i que, a més de complir altres condicions, es dediquin a desenvolupar **un projecte d'emprenedoria innovadora, que compti amb un model de negoci escalable.**

Tres són les mesures fiscals especials que es reconeixen a les empreses emergents en el marc de l'Impost de Societats i de l'Impost sobre la Renda de No Residents. En primer lloc, els contribuents de l'Impost de societats i de l'Impost sobre la Renda de no Residents que obtinguin rendes mitjançant establiment permanent situat en territori espanyol, tributaran **al tipus del 15 per cent en el primer període impositiu en què, tenint aquesta condició, la base imposable resulti positiva i en els tres següents. A més, aquests mateixos contribuents podran sol·licitar a la AEAT l'ajornament del pagament del deute tributari corresponent també a tots dos impostos referent als dos primers períodes impositius en què la Base Imposable sigui positiva.** Finalment, s'eximeix a aquestes empreses emergents de l'obligació d'ingressar els pagaments fraccionats en alguns casos.

En matèria de **rendes en espècie exemptes per als treballadors**, el límit establert amb caràcter general en 12.000€ per a determinar el valor d'accions i participacions lliurades a cada treballador que es declaren exemptes, s'amplia a 50.000 € anuals, en el cas del lliurament d'accions o participacions d'empreses emergents.

NOVETATS EN L'IVA

Al costat dels canvis en matèria de tipus d'IVA en alguns aliments i energia que són de tots coneguts i alguns canvis en matèria d'operacions internacionals, la LPGE ha incorporat una novetat d'evident interès pràctic per a tots aquells que desenvolupen una activitat econòmica (empreses, empresaris i professionals). Ens referim als canvis en la regulació de la modificació de la Base imposable de l'IVA en els casos de crèdits totalment o parcialment incobrables.



D'una banda, **es suavitzen els requisits per a poder procedir a aquesta modificació**. Així, a partir d'ara, a més de la reclamació judicial o el requeriment notarial, s'admet la modificació de la base **quan l'exigència del pagament al deutor es realitzi de qualsevol altra manera, sempre que permeti acreditar fefaentment la reclamació**. D'altra banda, es modifica la quantia de l'operació a l'efecte de qualificar com a incobrables crèdits per lliuraments a subjectes que no actuïn en condició d'empresari o professional. Fins ara s'exigia en aquests casos que la base imposable de l'operació fos superior a 300 €, però des del passat 1 de gener es permet aquesta modificació si la BI és superior a 50 €. És a dir, s'amplien les operacions amb particulars sobre les quals es podrà modificar la base. Finalment, s'amplia a sis mesos (abans eren tres) el termini per a procedir a la modificació de la base imposable.

RÈGIM FISCAL ESPECIAL PER A LES ILLES BALEARS

Per als contribuents de l'Impost de societats i del IRNR, es preveu la **reducció en la seva base imposable de les quantitats que destinin dels seus beneficis a una Reserva especial per a inversions a les Illes Balears**, reserva que haurà de materialitzar-se en el termini màxim de tres anys en alguna de les finalitats establertes (adquisició d'elements que contribueixin a la protecció del medi ambient, creació de llocs de treball, ...). Les quantitats així destinades a aquesta Reserva han de procedir d'activitats localitzades a les illes, i igualment, també han d'estar situats a l'illa els elements patrimonials en què es materialitzi la seva inversió.

Es preveu a més una **bonificació del 10%** (25% en cas d'increment de plantilla) en la quota corresponent

als rendiments derivats de la venda de béns corporals produïts a Balears, aplicable en tots dos impostos (IS i IRNR).

En el marc de l'IRPF, **aquells contribuents que desenvolupin activitats econòmiques en estimació directa, podran aplicar-se una deducció específica en la seva quota, calculada a partir de les quantitats destinades a aquesta reserva per a inversions a Balears**.

IMPOST SOBRE LES GRANS FORTUNES

La Llei 38/2022 crea l'Impost Temporal de Solidaritat de les Grans Fortunes, un impost directe, que es planteja com a complementari a l'Impost sobre el Patrimoni, i que **grava el patrimoni net de les persones físiques en quantia superior a 3.000.000 d'euros**. La seva regulació incorpora un mínim exempt de 700.000€, i en el càlcul de la seva quota s'aplicarà una escala progressiva de tipus de gravamen que van des del 1,7%, aplicable a bases entre 3 milions i 5 milions i mig d'euros aproximadament, i el 3,5% per a bases superiors a 10.695.996 €.

Es preveu una limitació en la quota d'aquest impost, que **juntament amb les quotes d'IRPF i d'Impost de Patrimoni, no podrà excedir el 60% de la suma de bases imposables de l'IRPF**.

ALTRES CANVIS

L'interès legal dels diners es fixa en un 3,25% per a l'any 2023. A conseqüència d'aquest increment, també s'eleva l'interès de demora tributari, definit per la Llei com l'interès legal incrementat en un 25%, i que, per tant, queda fixat en un **4,0625%**.

NOVETATS NORMATIVA FISCAL

Llei 28/2022, de 21 de desembre, de foment de l'ecosistema de les empreses emergents.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023

Llei 38/2022, de 27 de desembre, per a l'establiment de gravàmens temporals energètics i d'entitats de crèdit i establiments financers de crèdit i per la qual es crea l'impost temporal de solidaritat de les grans fortunes i es modifiquen determinades normes tributàries.

Reial decret llei 20/2022, de 27 de desembre, de mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna i de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat.

Reial decret 1039/2022, de 27 de desembre, de modificació del reglament de l'IRPF i del Reglament General de les actuacions i procediments de gestió i inspecció tributària.

Reial decret 31/2023, de 24 de gener, pel qual es modifica el Reglament de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, aprovat pel Reial decret 439/2007, de 30 de març, per a donar compliment a les mesures contingudes en l'Estatut de l'Artista en matèria de retencions.

PRINCIPALS CANVIS PER A 2023 EN MATÈRIA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL

AL COSTAT DE LES NOMBROSES NOVETATS EN MATÈRIA FISCAL QUE HEM COMENTAT, LA LLEI DE PRESSUPOSTOS I ALTRES NORMATIVES APROVADES ENTRE ELS ÚLTIMS DIES DE 2022 I EL PRINCIPI DE 2023 INCORPOREN ALGUNS CANVIS SUBSTANCIALS EN LA NORMATIVA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL, AMB EFECTES IMPORTANTS PER A TREBALLADORS I EMPRESES.





Per a 2023 s'ha incrementat la base màxima de cotització, que la LPGE fixa en 4.495,50 € mensuals. En relació a les bases mínimes, es preveu el seu augment en la mateixa proporció que l'augment que operi el Salari Mínim Interprofessional (no aprovat en el moment de redactar aquestes línies).

Els tipus de cotització es mantenen inalterables, de manera que, per a les contingències comunes, segueixen fixats en el 28,30% (23,60% a càrrec de l'empresa i 4,70% a càrrec del treballador).

Aquest any 2023 serà el primer en què s'aplicarà l'obligació de cotització en funció de rendiments per als autònoms. Es tracta d'un canvi essencial en la configuració d'aquest règim especial, en la qual tots aquests professionals, acostumats a un model que els permetia triar la base de cotització, i en conseqüència, la quantia de la seva cotització a la seguretat social, (o des d'un altre punt de vista, el seu cost per aquest concepte), es veuran obligats gradualment a passar a un sistema en què aquesta cotització, o el que és el mateix, aquest cost, vindrà determinat pel seu volum de rendiments. Amb aquest canvi, s'integren en el model general (aplicable fins ara només als assalariats), on la quantia del rendiment obtingut (o previst, en aquest cas), determinarà la cotització a ingressar. D'aquesta manera es pretén evitar discrepàncies importants entre el volum de rendiments generat en el desenvolupament de l'activitat econòmica i les prestacions per jubilació cobrades al final d'aquest període d'activitat.

La Llei de Pressupostos Generals serà l'encarregada de fixar per a cada any la quantia de les bases mínimes i màximes de cotització, en funció del volum de rendiments. El quadre que planteja la LPGE per a 2023 és el següent:

	Trams rendiments nets 2023 - Euros/mes		Base mínima - Euros/mes	Base màxima - Euros/mes
Taula reduïda	Tramo 1	< = 670	751,63	849,66
	Tramo 2	> 670 y < = 900	849,67	900
	Tramo 3	> 900 y < 1.166,70	898,69	1.166,70
Taula general	Tramo 1	> = 1.166,70 y < = 1.300	950,98	1.300
	Tramo 2	> 1.300 y < = 1.500	960,78	1.500
	Tramo 3	> 1.500 y < = 1.700	960,78	1.700
	Tramo 4	> 1.700 y < = 1.850	1.013,07	1.850
	Tramo 5	> 1.850 y < = 2.030	1.029,41	2.030
	Tramo 6	> 2.030 y < = 2.330	1.045,75	2.330
	Tramo 7	> 2.330 y < = 2.760	1.078,43	2.760
	Tramo 8	> 2.760 y < = 3.190	1.143,79	3.190
	Tramo 9	> 3.190 y < = 3.620	1.209,15	3.620
	Tramo 10	> 3.620 y < = 4.050	1.274,51	4.050
	Tramo 11	> 4.050 y < = 6.000	1.372,55	4.495,50
	Tramo 12	> 6.000	1.633,99	4.495,50

Els tipus de cotització per a contingències comunes queden fixats per a aquest col·lectiu en el 28,30% i per a les contingències professionals en el 1,30% (0,66% corresponent a incapacitat temporal i 0,64% per a incapacitat permanent i mort i supervivència).

Les bases màximes de cotització dels trams 11 i 12 del RETA han passat dels 4.139,40 €/mes fins als 4.495,50 €/mes a partir de 2023, per la qual cosa, per a aquests trams, la quantia de quota màxima també s'eleva dels 1.266,66 euros/mes a 1.375,62 euros/mes.

La base de cotització per a la protecció per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el RETA no ve imposada per la norma, sinó que serà aquella per la qual cadascun d'ells hagi optat.

Finalment, també s'incrementaran per a 2023 les quotes per dia treballat aplicables en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes de formació en alternança. Tal increment serà proporcional a l'increment del salari mínim corresponent a enguany (no publicat en el moment de redactar aquestes línies).

2 MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL

A partir de 2023 s'incorpora al càlcul de les cotitzacions el denominat "mecanisme d'equitat intergeneracional", i que consisteix en **l'aplicació d'un 0,6% (0,5% a càrrec de l'ocupador i 0,1% a càrrec del treballador) sobre la base de cotització, per contingències comunes** en totes les situacions d'alta o assimilades a l'alta en el sistema de la Seguretat Social, en què s'obligui a cotitzar per a la cobertura de jubilació.

3 PRESTACIONS I PERMISOS

S'incrementa la **prestació contributiva per desocupació, que passa a ser del 50 al 60% de la base reguladora a partir del dia número 181 en què es percep la prestació**. Per tant, per a 2023, durant els sis primers mesos de la situació de desocupació s'accedirà al 70% de la base reguladora, però a partir del mes número 7, aquesta quantia es rebaixarà al 60% d'aquesta base.

En matèria d'incapacitat laboral temporal, es preveu que des de l'1 d'abril d'enguany ja no serà necessari lliurar el document de baixa en l'empresa, sinó que existirà una **remissió directa d'aquest comunicat a l'empresa**.

Encara que no és una mesura aprovada en el moment de redactar aquestes pàgines, en el marc dels permisos, podem fer referència als tres nous supòsits contemplats per **l'Avantprojecte de la Llei de Famílies**, orientats a la conciliació de la vida personal i laboral. El primer, un permís retribuït de cinc dies a l'any per a la cura de familiars fins a 2n grau o convivent, en cas d'hospitalització, accident o malaltia greu o intervenció quirúrgica. En segon lloc, un permís no retribuït de sis setmanes fins que el menor d'edat compleixi vuit anys. Finalment, es preveu un permís retribuït de quatre dies a l'any per a atendre familiars que requereixin cuidats.

Altres canvis que podrien aprovar-se en els pròxims mesos en matèria de permisos i baixes s'inclouen en el **Projecte de Llei pel qual es modifica la Llei de salut sexual i reproductiva**. Aquest projecte normatiu incorpora un permís laboral prepart que la mare podrà gaudir a partir de la setmana 39 d'embaràs. Es tracta d'un permís plantejat com a independent del permís de maternitat, per la qual cosa el seu gaudi no resta temps d'aquest. També és aquest projecte el que inclou la possibilitat que les dones puguin acollir-se a una baixa retribuïda per menstruacions especialment doloroses.

4 PLANS D'IGUALTAT

Amb l'objectiu que les empreses amb més de 50 treballadors compleixin amb la seva obligació de tenir un pla d'igualtat, es modifica la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, per a preveure que **aquestes empreses no puguin contractar amb l'administració ni amb altres entitats del sector públic, mentre no disposin d'aquest Pla d'Igualtat que els exigeix la Llei per a la igualtat de dones i homes**.

NOVETATS NORMATIVA LABORAL

Llei 28/2022, de 21 de desembre de foment de l'ecosistema de les empreses emergents.

Reial decret 1060/2022, de 27 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de la seva durada.

Reial decret 1058/2022, de 27 de desembre, sobre revaloració de les pensions del sistema de la Seguretat Social, de les pensions de Classes Passives i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2023.

Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

Ordre ISM/25/2023, de 13 de gener, per la qual s'estableixen per a l'any 2023 les bases de cotització de la Seguretat Social dels treballadors del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, inclosos els grups segon i tercer.

Ordre PCM/74/2023, de 30 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2023.

ELS “TELETREBALLADORS INTERNACIONALS”

Com ja hem afirmat en aquestes pàgines en alguna ocasió, el teletreball ha arribat per a quedar-se. La tecnologia fa possible aquesta nova forma d'organització laboral, que suposa molts avantatges (a vegades, també alguns inconvenients) per a treballadors i empreses. Tots hem sentit parlar de les persones que, durant el confinament, es van traslladar a teletreballar al camp. Fins i tot molts apartaments, en zones de segona residència, van millorar la seva connexió a internet com a requisit bàsic per a poder atreure a aquests nous “turistes”, que es desplaçaven fins ells per a treballar, en lloc de descansar. S'imaginem aquesta mobilitat buscant el millor lloc per a teletreballar però a nivell internacional? La Llei 28/2022, del passat 22 de desembre, ja la regula al nostre país.

1. ELS “NÒMADES DIGITALS”

Se'ls comença a denominar “nòmades digitals”. Majoritàriament treballadors de base tecnològica que es mouen pel món amb l'objectiu principal de convertir en real el fons virtual de les seves videoconferències. Són les persones que només necessiten una bona connexió a internet per a viure i produir. Poden treballar per a qualsevol empresa localitzada en qualsevol lloc del món, i fer-lo des de qualsevol racó del planeta. Espanya, tradicional destí de sol i platja, no ha volgut quedar-se enrere en la carrera per la captura d'aquest nou model de treballador, normalment amb talent i elevada capacitat econòmica, i que pot considerar el nostre país com un lloc agradable en el qual residir tranquil·lament, alhora que treballa a milers de quilòmetres.

La Llei 28/2022, de 21 de desembre, de foment de l'ecosistema de les empreses emergents, incorpora tota una primera bateria de modificacions en la Llei de suport als emprenedors i la seva internacionalització,

orientades precisament a organitzar i regular l'arribada d'aquest nou tipus de treballadors.

2. UNA NOVA CATEGORIA: ELS “TELETREBALLADORS DE CARÀCTER INTERNACIONAL”

Amb aquest objectiu de “facilitar” l'arribada d'aquests nous “treballadors – turistes”, s'incorpora en l'article 61.1 de la Llei 14/2013, de suport als emprenedors, una nova categoria en el llistat d'estrangers que poden sol·licitar entrar i romandre a Espanya “per raons d'interès econòmic”: els “Teletreballadors de caràcter internacional”. Se'ls defineix en l'article 74.bis (d'aquesta mateixa norma ara afegit), com **una persona nacional d'un altre Estat que estigui autoritzada a “romandre a Espanya per a exercir una activitat laboral o professional a distància per a empreses radicades fora del territori nacional, mitjançant l'ús exclusiu de mitjans i sistemes informàtics, telemàtics i de telecomunicació.”**

La nova regulació especifica que, si es tracta de teletreballadors internacionals que realitzen una activitat laboral, només podran teletreballar per a empreses radicades fora del territori nacional. Si es tracta de professionals autònoms, se'ls permet treballar per a una empresa radicada a Espanya, amb la condició que el percentatge d'aquest treball no superi el 20% del total de la seva activitat professional.

S'exigeix un requisit de formació mínima per a poder accedir a aquest tipus de visat, en concret, aquests teletreballadors han de ser professionals qualificats que acreditin ser graduats o postgraduats d'universitats de reconegut prestigi, formació professional i escoles de negocis de reconegut prestigi o bé amb una experiència professional mínima de tres anys.

3. REQUISITS PER A ACCEDIR A AQUEST VISAT I CONDICIONS DE LA SEVA CONCESSIÓ

El visat per a teletreball de caràcter internacional podrà ser sol·licitat pels estrangers no residents, que es proposin residir a Espanya amb l'objectiu de teletreballar a distància per a una empresa no situada aquí. Amb la seva obtenció, l'estranger podrà residir a Espanya un any com a màxim, tret que el període de treball sigui inferior.

A partir d'aquest visat, podran sol·licitar una autorització de residència amb la finalitat de teletreballar a distància per a una empresa localitzada a l'estranger, que tindrà una durada màxima de tres anys, renovable per a successius períodes de dos anys, sempre que es mantinguin les circumstàncies que van generar el dret a sol·licitar-la.

La llei exigeix la justificació de l'existència d'una relació prèvia amb l'empresa per a la qual es teletreballarà per a poder accedir al visat. Igualment, és necessari justificar que el treball es pot realitzar en remot i que es compta amb autorització de l'empresa ocupadora per a teletreballar.

En el cas dels professionals, se'ls exigeix que justifiquin una relació mercantil amb una o diverses empreses no

localitzades a Espanya durant, almenys, els tres últims mesos, així com aportar la documentació que acrediti els termes en què s'exercirà l'activitat professional a distància.

El visat concedit al teletreballador internacional es lliura amb una durada inicial màxima d'un any, però si la vinculació laboral és inferior, la durada del visat també serà inferior i coincidirà amb la durada de la relació laboral.

4. NOVETATS EN L'ÀMBIT DELS ESTUDIANTS ESTRANGERS

En el cas dels estudiants estrangers, es modifica la regulació vigent amb anterioritat, per a facilitar que aquells que finalitzin els seus estudis en universitats espanyoles tinguin més facilitat per a romandre al nostre país. En aquest marc, s'augmenta de 12 mesos a 24 el temps que poden residir a Espanya, per a buscar una ocupació o emprendre un projecte empresarial, aquells estudiants que hagin finalitzat els seus estudis en una institució de nivell superior, aconseguint un nivell 6 com a mínim del marc europeu de qualificacions.

També s'amplia el període de validesa de la residència per a pràctiques, que passa dels 6 mesos vigents amb anterioritat, a 12, així com el màxim que pot durar aquesta estada inicial i la seva pròrroga, fixat anteriorment en un any, i ampliat ara a dos.

FINALITZACIÓ DE CONTRACTA I ACOMIADAMENT OBJECTIU: REQUEREIX PROVAR LA IMPOSSIBILITAT DE LA RECOL·LOCACIÓ EN L'EMPRESA?

La recent Sentència del Tribunal Suprem de 21 de desembre de 2022, resol en unificació de doctrina la qüestió referent a la qualificació de l'acomiadament en les següents circumstàncies: com ha de qualificar-se l'extinció del contracte d'un treballador que presta serveis en el marc d'una contracta que s'extingeix, si l'empresa no ha intentat la seva recol·locació en un altre lloc?

Els fets: El cas objecte d'aquesta Sentència dictada en unificació de doctrina és molt habitual: un treballador té un contracte laboral amb una empresa per a desenvolupar treballs concordes a la seva formació; l'empresa comunica al treballador diversos possibles llocs de treball (corresponents a altres tantes empreses clients), però finalment li concreta en quina d'elles desenvoluparà la seva activitat; després d'un temps treballant en el marc

d'aquesta contracta determinada, l'empresa li notifica la finalització d'aquesta contracta per voluntat de l'entitat client i, en conseqüència, li avisa que procedeix a l'extinció de la seva relació laboral per causes objectives, en concret, causes productives, posant a la seva disposició una indemnització equivalent a vint dies per any treballat.

La discussió: El treballador recorre contra aquest acomiadament qualificat com a objectiu, perquè considera que la seva correcta qualificació és la d'improcedent, i que, en conseqüència, li correspon una indemnització superior en aplicació del règim d'aquesta modalitat d'extinció de la relació laboral. El jutjat que estudia el cas en primera instància declara la procedència de l'acomiadament, però per contra, la Sentència del Tribunal Superior de Justícia del País Basc declara la seva improcedència, afirmant que "la causa organitzativa requereix, per

a legitimat l'extinció contractual, que l'empresa manqui d'un altre lloc adequat", qüestió que, entén el Tribunal, no ha quedat provada per l'ocupadora. Contra aquesta resolució, l'empresa planteja el present recurs de cassació per a unificació de doctrina en entendre que aquest Tribunal Superior de Justícia, amb la seva interpretació, ha incorregut en la infracció de la normativa i de la jurisprudència aplicables al cas.

El Tribunal Suprem centra la qüestió a resoldre en aquest recurs de cassació per a unificació de doctrina en els següents termes: determinar la necessitat o no d'acreditar la impossibilitat de recol·locar els treballadors acomiadats en lloc adequat i, en el seu cas, provar la impossibilitat de recol·locació, per part de l'empresa que extingeix un contracte per causes organitzatives o productives vinculades a la pèrdua d'una contracta.

La Sentència: Partint que la norma la interpretació de la qual es troba en discussió és l'article 52.c) ET, i de la posició mantinguda per la jurisprudència en casos similars, **el Tribunal Suprem estima el recurs i accepta la qualificació com a acomiadament objectiu sense necessitat de justificar que no existeixen llocs alternatius, fixant els següents criteris:**

1. Com a regla general, si la causa al·legada per a l'acomiadament és productiva, correspon a l'empresari provar que s'han produït disfuncions a l'entorn de la seva activitat (per exemple, falta de comandes, descens de progressiu de la producció, ...) que l'obliguen a modificar o disminuir la producció, fent obsolets un o diversos llocs de treball, "ja que de no extingir-se aquests llocs de treball, es desequilibraria el projecte empresarial", aclareix l'Alt Tribunal.
2. La rescissió d'una contracta pot qualificar-se com a causa productiva que pot justificar un acomiadament objectiu de l'article 52.c) ET, ja que "la pèrdua o disminució d'encàrrecs d'activitat ha de ser considerada pel seu origen una causa productiva, en tant que significa una reducció del volum de producció contractada, i per l'àmbit en què es manifesta, una causa organitzativa, en tant que afecta els mètodes de treball i a la distribució de la càrrega de treball entre els treballadors." De fet, el normal és que aquesta rescissió generi dificultats que impedeixin el bon rendiment de l'empresa, a causa de l'excés de personal en relació al volum de treball.

El Tribunal Suprem admet, fins i tot, que la simple reducció de la contracta en la seva quantia o volum (no sols la seva finalització) ja pot constituir una causa productiva que justifica aquest tipus d'acomiadament, ja que,

igualment, genera dificultats relacionades amb la sobre dimensió de recursos (treballadors) respecte al volum de treball.

3. Aquestes dificultats de producció es poden afrontar mitjançant l'amortització de llocs de treball, amb la qual intentar tornar a l'equilibri entre càrrega de treball i volum de treballadors.
4. El Tribunal Suprem considera que la declaració de l'acomiadament objectiu dels treballadors basant-se en l'eliminació d'una contracta, no requereix que aquesta empresa provi la impossibilitat de recol·locar els treballadors afectats per aquesta desaparició. **La Sentència conclou que l'article 52.c) ET no imposa a l'empresari l'obligació d'esgotar totes les possibilitats d'acomodament del treballador en l'empresa, "ni ve aquell obligat, abans de fer efectiu l'acomiadament objectiu, a destinar l'empleat a un altre lloc vacant d'aquesta."**
5. En conseqüència, aquesta amortització de llocs de treball a conseqüència de l'eliminació de la contracta, **pot qualificar-se com un acomiadament objectiu, "sense que el fet que puguin existir en l'empresa altres llocs vacants, determini normalment la declaració d'improcedència de tal acomiadament, excepte supòsits excepcionals."**

6. L'article 52.c) ET no imposa de manera expressa a l'empresari l'obligació de mantenir al treballador afectat per aquest acomiadament objectiu en la plantilla, utilitzant els seus serveis en altres contractes, o en altres centres de treball, de la mateixa o diferent localitat. L'empresari pot fer-ho si vol, però el fet que no ho faci, no afecta en res a la qualificació de l'acomiadament com a objectiu, i per descomptat, no fa que es transformi en un acomiadament improcedent.



ARRENDAMENT D'HABITATGES: REGLES APLICABLES AL 2023

EL REIAL DECRET LLEI 20/2022, DE 27 DE DESEMBRE, I EL REIAL DECRET LLEI 1/2023, DE 10 DE GENER, PRORROGUEN I ACTUALITZEN PER A 2023 ALGUNES DE LES MESURES QUE S'HAN ANAT CREANT EN ELS ÚLTIMS MESOS EN MATÈRIA D'ARRENDAMENT D'HABITATGES. L'OBJECTIU D'AQUESTES PRÒRROQUES ÉS, SEGONS LES PRÒPIES NORMES QUE LES RECULLEN, LA PROTECCIÓ DELS ARRENDATARIS DAVANT LA SITUACIÓ DE CRISI SOCIOECONÒMICA EN QUÈ VIVIM (GUERRA D'UCRAÏNA, INFLACIÓ, INCREMENT DE PREUS DELS ALIMENTS I RECURSOS ENERGÈTICS, ...). PARAL·LELAMENT, ES CONTEMPLA COMPENSACIONS PER ALS ARRENDADORS QUE ES VEGIN PERJUDICATS PER L'APLICACIÓ D'AQUESTES PREVISIONS EN ELS SEUS CONTRACTES DE LLOGUER VIGENTS.

TRES SÓN ELS ÀMBITS EN QUÈ INCIDEIXEN AQUESTES NORMATIVES: L'ACTUALITZACIÓ DE LA RENDA, LA PRÒRROGA OBLIGATÒRIA DELS CONTRACTES I LA SUSPENSIO DELS DESNONAMENTS EN DETERMINATS CASOS. TOTS ELLS VAN RELACIONATS AMB L'ARRENDAMENT D'HABITATGES I, PER TANT, NO AFECTEN EL LLOGUER D'UNA ALTRA MENA D'IMMOBLES, COM ELS LOCALS, PER EXEMPLE.



1. LÍMIT A LES ACTUALITZACIONS I PUJADES DE LA RENDA.

El 29 de març de 2022, en el context del Pla Nacional de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, es va aprovar la fixació d'un límit del 2% a la pujada dels lloguers. **Ara aquest topall fixat per a l'actualització de la renda es prorroga fins al 31 de desembre de 2023.**

En aplicació d'aquesta mesura, l'actualització de la renda no podrà superar el resultat d'aplicar la variació anual de l'Índex de garantia de competitivitat, publicat mensualment per l'INE, i que es troba topat en el 2%.

El Reial decret llei 20/2022, de 27 de desembre, preveu, en concret, que aquells contractes en els quals s'hagi d'actualitzar la renda entre el 28 de desembre de 2022 i el 31 de desembre de 2023, es podrà negociar tal increment, però amb subjecció a les següents condicions:

- **Si l'arrendador és un gran tenedor** (persona física o jurídica que sigui titular de més de deu immobles urbans d'ús residencial o d'una superfície construïda de més de 1500 metres quadrats d'ús residencial), l'increment serà el pactat, però sense que pugui excedir del resultat d'aplicar la variació anual de l'Índex de Garantia de Competitivitat a data de l'actualització. Si no s'aconsegueix un pacte entre les parts, l'increment estarà igualment limitat al 2%.
- **Si l'arrendador no és un gran tenedor**, només es podrà actualitzar per sobre del 2%, si així ho acorden les parts. Si no hi ha acord, de nou s'acudirà a la variació de l'Índex de Garantia de Competitivitat, de nou amb el límit màxim del 2%.

Per tant, es pot actualitzar la renda d'acord amb l'IPC?

No. En cap cas es podran actualitzar les rendes dels arrendaments d'habitatges afectats a partir de l'IPC, encara que així estigui previst en el contracte, sinó que sempre **s'utilitzarà l'Índex de Garantia de Competitivitat per a calcular aquesta actualització, la qual cosa a efectes pràctics suposarà, en la majoria dels casos, un topall del 2% per a tal actualització.**

2. PRÒRROGA OBLIGATÒRIA DELS CONTRACTES D'ARRENDAMENT

Aquells contractes de lloguer d'habitatge habitual que finalitzin (tant el seu període inicial com el seu període de pròrroga) entre el 28 de desembre de 2022 i el 30 de juny de 2023, **es prorrogaran de manera extraordinària durant altres sis mesos comptats des de la data de finalització prevista, amb manteniment de les mateixes condicions, sempre que així ho sol·liciti l'arrendatari.** Aquesta sol·licitud de pròrroga haurà de ser acceptada per l'arrendador. Es preveu la possibilitat d'actualitzar la renda del contracte durant aquest temps addicional de durada, respectant les condicions fixades en aquest, però a més, respectant els límits a tal actualització imposats pel Decret –lleï 6/2022, exposats en el punt anterior, és a dir, topall màxim del 2% com a regla general.

Aquest règim de pròrroga obligatòria no serà aplicable en aquells casos en què l'arrendador necessiti la casa per a destinar-la a habitatge permanent seu o dels seus familiars fins al primer grau per consanguinitat o adopció, o per al seu cònjuge en casos de separació o divorci, però sent necessari que aquest cas vingui contemplat en el contracte i així ho hagi comunicat l'arrendador en els terminis establerts.

3. SUSPENSÍO DE DESNONAMENTS I PAGAMENT DE COMPENSACÍO ALS ARRENDADORS

S'amplia fins al 30 de juny de 2023 la suspensió dels desnonaments quan es compleixin determinades condicions:

- Ha de tractar-se de procediments en què se substanciïn demandes basades en l'article 250.1 apartats. 2n, 4t i 7è, és a dir, situacions en què s'habita l'habitatge sense títol que ho justifiqui, per exemple, perquè no hi ha cap contracte en vigor que permeti aquest ús de l'immoble.
- L'habitatge ha de pertànyer a una persona física o jurídica que sigui titular de més de deu habitatges.
- La persona que usa l'habitatge ha de sol·licitar la suspensió extraordinària del desnonament davant el Jutjat per trobar-se en una situació de vulnerabilitat econòmica que li impossibiliti trobar una alternativa residencial per a si i per a les persones amb les quals conviu. Aquesta situació haurà de confirmar-se per informe emès pels serveis socials. Amb la informació aportada, l'òrgan judicial prendrà la decisió favorable o no a la suspensió del procediment.
- A més, haurà de complir alguna de les següents condicions: ser una persona dependent o ser víctima de situacions de violència contra la dona o tenir al seu càrrec, convivint en el mateix habitatge, alguna persona dependent o menor d'edat.
- En cap cas procedirà aquesta suspensió, si es tracta d'un immoble propietat d'una persona física per a la

qual constitueix el seu domicili habitual o segona residència (independentment del nombre d'immobles que tingui), o es trobi cedit per qualsevol títol vàlid a una altra persona que ha fixat en ell el seu domicili habitual o segona residència, o es tracti d'habitatges socials ja assignats.

- Tampoc es podrà suspendre el procediment de desnonament si l'entrada a l'habitatge s'ha produït amb intimidació o violència o quan en el seu interior es realitzin activitats il·legals.

En la mesura en què aquesta suspensió dels procediments de desnonament i llançament suposarà probablement perjudicis per a l'arrendador, es preveu que l'administració els compensi amb el pagament d'una quantitat econòmica que serà diferent en cada cas.

Quines condicions han de concórrer per a sol·licitar la compensació?

Ha de tractar-se d'un cas de suspensió del procediment de desnonament emparat en aquest Reial decret llei 20/2022, de 27 de desembre, en què l'administració no ha adoptat les mesures necessàries previstes pels Serveis Socials per a solucionar la situació de vulnerabilitat residencial que la va justificar.

Quin és el termini de sol·licitud?

Es pot sol·licitar aquesta compensació fins al **31 de juliol de 2023**.

On i com pot sol·licitar-se?

S'ha de sol·licitar davant l'òrgan autonòmic competent en matèria d'habitatge. La sol·licitud ha d'acompanyar-se d'una exposició raonada i justificada de la procedència de la compensació i la seva quantia.

Com es determina la quantia de la compensació?

Els criteris que determinaran la quantia de la compensació seran els següents:

- a) Renda no cobrada: valor mitjà que correspondria a un lloguer d'habitatge en l'entorn en què es trobi l'immoble, determinat a partir dels índexs de referència del preu de lloguer de l'habitatge o altres criteris objectius. Ara bé, si aquest valor és superior a la renda que venia percebent l'arrendador, llavors la compensació consistirà en la quantia d'aquesta renda deixada de percebre.
- a) Despeses: despeses corrents de l'habitatge que l'arrendador acrediti haver assumit pel període comprès entre el moment en què s'acordí la suspensió del desnonament i el moment en què la suspensió s'aixequi pel Tribunal o s'aconsegueixi el límit temporal de 30 de juny de 2023, data límit per a l'extensió de la suspensió.
- a) Perjudici econòmic: en uns certs casos de suspensió del llançament en què concorren circumstàncies de vulnerabilitat residencial, o que porten causa de procediments penals, també es podrà acreditar pel propietari el perjudici econòmic que li ha ocasionat la suspensió en trobar-se l'habitatge ofert en venda o arrendament abans de l'entrada a l'immoble, i sumar aquesta quantia a la sol·licitud de compensació.

Quant dura el procediment i com finalitza?

Es preveu un termini màxim de **tres mesos** perquè l'administració resolgui sobre la sol·licitud i notifiqui la seva decisió als arrendadors sol·licitants. No obstant això, la pròpia norma preveu que l'òrgan administratiu pot decidir ampliar aquest termini en tres mesos addicionals, però haurà de notificar-lo expressament a l'interessat.

Vençut el termini màxim sense haver notificat resolució expressa a la sol·licitud de compensació, aquesta **s'entendrà estimada per silenci administratiu positiu**.



CALENDARI FISCAL

Selecció de dates principals

ABRIL 2023

11	RENDA I PATRIMONI Inici presentació declaracions per internet
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Març 2023) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 Primer trimestre 2023 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 136, 210, 216 Pagaments fraccionats Renda (primer trimestre 2023) Estimació directa 130 Estimació objectiva 131 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Març 2023) 349 Autoliquidació (primer trimestre 2023) 303 Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (primer trimestre 2023) 349
30	IVA Finestreta única - Règims de la Importació, Exterior i de la Unió (Març/primer trimestre 2023) 369

MAIG 2023

2	IVA Autoliquidació (Març 2023) 303
5	RENDA Inici presentació declaracions per telèfon
22	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Abril 2023) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Abril 2023) 349
30	IVA Autoliquidació (Abril 2023) 303
31	IVA Finestreta única - Règim de la Importació (Abril 2023) 369

JUNY 2023

2	RENDA Inici presentació a les Oficines de l'AEAT de la declaració anual de Renda 2022
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Maig 2023) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Maig 2023) 349
27	RENDA I PATRIMONI Declaració anual Renda i Patrimoni 2022 amb resultat a ingressar amb domiciliació a compte D-100, D-714
30	RENDA I PATRIMONI Declaració anual Renda i Patrimoni 2022 amb resultat a retornar, renúncia a la devolució, negatiu i a ingressar sense domiciliació del primer termini D-100, D-714 IVA Autoliquidació (Maig 2023) 303 Finestreta única - Règim de la Importació (Maig 2023) 369

la clau de l'èxit

COMPRA

VENDA

LLOGUERS

SERIETAT

EXPERIÈNCIA

PROFESSIONALS
DEL SECTOR

 **Finques Callicó**
immobiliària

 núm. 465
Aicat 1572



C/ Mn. Cinto Verdaguer, 15
Tel. i fax 972 32 14 07
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS
finques@finquescallico.com
www.finquescallico.com