

EL BUTLLETÍ

MARÇ 2025



Asessoria
callico S.L.

EDITORIAL pàgina 3
FISCAL pàgina 4
APFISCAL pàgina 7
APFISCAL pàgina 8
LABORAL pàgina 9
APLABORAL pàgina 12
APLABORAL pàgina 13
MERCANTIL pàgina 15
CAL. FISCAL pàgina 18

Totes les **NOVETATS** i
l'**ACTUALITAT** sobre la
normativa del moment
en assessoria laboral,
fiscal i mercantil



Un equip de
professionals
des de 1974
al servei
de l'empresa

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@acallico.com
www.acallico.com





*professionalitat
servei al client
qualitat i eficàcia*



Acallico S.L.

Assessoria Fiscal i Mercantil

- Consultoria i planificació fiscal
- Gestió fiscal
 - Altes Cens IAE
 - Declaracions d'IVA
 - Declaracions Anuals (Mod. 390 i 347)
 - Impost de Societats
 - Impost de Transmissions Patrimonials
 - Impost de Successions
 - Recursos i Reclamacions
 - Declaracions de Renda i Patrimoni
 - Pagaments a compte de Renda
- Assistència i representació davant inspecció fiscal
- Recursos administratius
- Constitució i dissolució de societats
- Tràmits Registre Mercantil

Assessoria i Gestió Comptable

- Assessorament comptable
- Confecció de comptabilitats en suport magnètic
- Formulació de Comptes Anuals i Informe de Gestió
- Organització i posada en marxa de comptabilitats
- Comptabilitat per a empreses en ED Simplificada

Assessoria Laboral

- Legalització d'empreses
- Altes i baixes autònoms
- Altes i baixes de treballadors
- Contractació laboral
- Subvencions i bonificacions de creació de treball
- Estudi i aplicació de convenis col·lectius
- Confecció de nòmines i assegurances socials
- Assistència i representació davant inspecció de treball
- Tràmits administratius davant l'INSS, INEM, T.G.S.S.
- Assistència i representació davant S.C.I.
- Recursos Administratius

Corredoria d'Assegurances

- Assegurances generals
 - Vehicles
 - Vida
 - Decessos
 - Accidents corporals
 - Incendis
 - Robatori i expoliació
 - Pèrdua de beneficis
 - Responsabilitat civil
 - Riscos industrials
 - Construcció
 - Avaries maquinària
 - Muntatge maquinària
 - Protecció familiar
 - Malaltia
 - Combinat llar
 - Combinat del comerç
 - Combinat comunitats propietaris
 - Jubilació
 - Plans de pensions

C/ Girona, 162, entresòl - Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61
 Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39
 17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS - info@acallico.com
 www.acallico.com

EDITORIAL

JA HA PASSAT UN QUART DE SEGLE DES DEL 2000?

El segle XXI de seguida ens va obligar a marcar un any dels que passa el temps i es continuen explicant en els llibres de text d'història de l'escola: l'any 2008. L'any en què una gran crisi va canviar la situació econòmica de milers d'empreses i persones. Alguns la van batejar com la pitjor crisi del segle, i el segle només portava 8 anys amb nosaltres, la qual cosa ens ofereix una idea de la seva magnitud. El 2020 va venir l'altre gran moment històric que marcarà el segle: la pandèmia per covid-19. En aquest cas, a part d'aparèixer en els llibres d'història, es tracta d'un fenomen històric que ha marcat literalment les nostres vides, les imatges i els sons dels nostres records. De sobte, tots tenim un nou referent temporal i les coses han passat abans o després de la pandèmia.

I ja estem al 2025, un any que va arrencar els primers dies de gener amb una nova llei orgànica, la número 1, per buscar l'eficiència del funcionament de la justícia. Dediquem el nostre article mercantil a destacar les principals novetats que incorpora i com ens afectarà com a ciutadans. Una llei que reestructura els òrgans judicials i intenta alliberar-los de pressió a través de la concessió de major protagonisme a les vies alternatives de solució de conflictes. Precisament l'opció per aquestes vies alternatives pot implicar també importants canvis en relació amb l'IRPF, com reflectim en el nostre article fiscal. En aquest mateix apartat fem referència, també, a la tributació que implica el rescat, que ja es pot realitzar aquest 2025, dels plans de pensions sempre que hagin transcorregut, com a mínim, deu anys des de l'aportació feta.

Degut al protagonisme creixent de les estafes realitzades a través de trucades telefòniques i missatges fraudulents, tanquem l'apartat fiscal fent-nos ressò d'una recent consulta de la DGT que es mostra favorable a la possibilitat de compensar les pèrdues generades per aquestes ciberestafes en l'IRPF. Per cert, que l'Ordre TDF/149/2025, de 12 de febrer, va entrar en vigor fa unes setmanes amb l'objectiu de posar en funcionament mesures diverses per identificar i combatre les estafes de suplantació d'identitat a través de trucades telefòniques o missatges de text fraudulents, així com garantir la identificació de la numeració utilitzada per a la prestació de serveis d'atenció al client i la realització de trucades comercials no sol·licitades. En aplicació d'aquesta nova normativa, ja no es podrà utilitzar numeració mòbil per a la realització de trucades comercials no sol·licitades i, a més, els operadors de telefonia quedaran obligats a bloquejar les trucades i els missatges de text SMS que no identifiquin la trucada o vegin que s'ha manipulat i apareix un número que no és el real (per exemple, apareix un número nacional des del qual s'ha disfressat una trucada feta des de l'estranger).

En les pàgines de contingut laboral, a part de resumir les novetats incorporades pel RD 1/2025, ens fem ressò dels canvis que representa per a les empreses l'aprovació de la nova CNAE-2025 en substitució de l'anterior, la CNAE-2009. La principal és l'obligació de comunicar a la Seguretat Social, si escau, la nova qualificació que correspongui d'acord amb la nova classificació en vigor. El comentari a una recent sentència del Tribunal Suprem dictada el gener d'aquest mateix any sobre la protecció que l'ET confereix als delegats de prevenció de riscos laborals davant de situacions d'acomiadament completa aquest apartat.

Esperem que tot aquest contingut resulti del vostre interès.

LA LLEI D'EFICIÈNCIA DE LA JUSTÍCIA AMPLIA L'APLICACIÓ D'ALGUNS BENEFICIS FISCALS EN L'IRPF

L'APROVACIÓ I PROGRESSIVA ENTRADA EN FUNCIONAMENT DE LA LLEI ORGÀNICA 1/2025, DE MESURES EN MATÈRIA D'EFICIÈNCIA DEL SERVEI PÚBLIC DE JUSTÍCIA, TAMBÉ REPRESENTARÀ CANVIS IMPORTANTS EN ALGUNS BENEFICIS FISCALS RECONEGUTS PER LA LLEI REGULADORA DE L'IRPF EN TRES PUNTS RELLEVANTS I D'APLICACIÓ PRÀCTICA MOLT HABITUAL: EL TRACTAMENT FISCAL DE LES INDEMNITZACIONS COBRADES PER DANYS PERSONALS PATITS COM A CONSEQÜÈNCIA D'ACCIDENTS DE COTXE O ALTRES CONTRATEMPES, L'ÀMBIT D'APLICACIÓ DE L'EXEMPCIÓ DE LES INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT, I EL TRACTAMENT DE LES ANUALITATS PER ALIMENTS PAGADES PELS PROGENITORS ALS FILLS EN CAS DE SEPARACIÓ I DIVORCI. VEGEM A CONTINUACIÓ LES CONSEQÜÈNCIES D'AQUESTS CANVIS NORMATIUS QUE ENTREN EN VIGOR EL 3 D'ABRIL DEL 2025.

1. LA TRIBUTACIÓ DE LES INDEMNITZACIONS PER DANYS PERSONALS EN L'IRPF

Abans de la Llei d'eficiència: Les indemnitzacions pagades com a conseqüència de la declaració de responsabilitat civil per danys personals només es consideraven exemptes «en la quantitat legal o judicialment reconeguda». En conseqüència, les indemnitzacions cobrades amb origen en acords o decisions fruit de processos de negociació, mediació o arbitratge no quedaven emparades per l'exempció i, per tant, formaven part de la base imposable subjecta a l'impost.

A partir del 3 de abril del 2025: Les indemnitzacions cobrades amb conseqüència de responsabilitat civil per danys personals en la quantitat legal o judicialment reconeguda continuen estant exemptes, però els supòsits d'exempció s'amplien.

Es modifica l'article 7d) de la Llei de l'IRPF per establir que les **indemnitzacions cobrades com a conseqüència de responsabilitat civil per danys físics o psíquics, satisfets per l'entitat asseguradora causant del dany, també estaran exemptes quan derivin d'un acord de mediació o de qualsevol altre mitjà adequat de solució de controvèrsies legalment establert** (conciliació, arbitratge...), sempre que es compleixin les condicions següents:

- La indemnització ha de ser satisfeta per l'empresa **asseguradora** causant del dany.
- Ha de tractar-se d'una indemnització per **danys personals**, queden fora les indemnitzacions per danys materials.
- En l'obtenció de l'acord ha d'intervenir un **tercer neutral**.
- L'acord ha d'eleva-se a **escriptura pública**, si només consta en document privat no es pot gaudir de l'exempció.
- La **quantitat exempta té com a límit l'import màxim** que resulti d'aplicar, per al dany patit, el sistema per a la valoració de danys i perjudicis causats a les persones en accidents de circulació incorporat en el Reial decret legislatiu 8/2004, sobre responsabilitat civil i assegurança en la circulació de vehicles a motor. L'excés que es pugui percebre per damunt d'aquest límit màxim ja no estarà exempt, sinó que quedarà subjecte a l'impost.

2. LES INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT O CESSAMENT DEL TREBALLADOR

L'article 7e) de la Llei de l'IRPF recull l'exempció en l'impost de les indemnitzacions per acomiadament o cessament percebudes pel treballador quan no superin la quantitat establerta amb caràcter obligatori en l'Estatut dels Treballadors, en la seva normativa de desenvolupament o en la normativa reguladora de l'execució de sentències, «sense que pugui considerar-se com a tal l'establerta en virtut de conveni, pacte o contracte».

La redacció de l'article no aclaria la qualificació d'un supòsit tan habitual com la fixació de la indemnització en l'acte de conciliació davant de l'autoritat competent ja que, realment, constitueix una forma de «pacte».

Malgrat tot, els dubtes generats per aquesta redacció de la norma s'han anat resolent generalment a favor del treballador per part de l'administració i per la jurisprudència; de manera que s'ha qualificat la indemnització fixada en l'acte de conciliació també com a indemnització exempta en l'IRPF.

Amb la voluntat que aquesta interpretació quedi plasmada en el text legal, **la Llei d'eficiència de la justícia adapta la redacció de l'article 7e) a aquesta interpretació i estableix expressament que «no tindran la consideració d'indemnitzacions establertes en virtut del conveni, pacte o contracte, les acordades en l'acte de conciliació»** davant del servei administratiu previst en la normativa reguladora de la jurisdicció social.

La nova redacció serveix, per tant, per augmentar la seguretat jurídica de tots els treballadors que percebin una indemnització per acomiadament fixada en l'acte de conciliació, la naturalesa de rendiment exempt de la qual (o el que és el mateix, un ingrés pel qual no cal tributar en l'IRPF) ja queda determinada legalment de manera clara i expressa.

Per a l'aplicació d'aquest supòsit d'exempció en els casos d'acomiadament es manté el límit màxim de 180.000 €. Això vol dir que, en els casos en què es percebi una indemnització per sobre d'aquesta xifra, la part de rendiment obtingut que el superi ja no es qualificarà com a exempt, sigui quina sigui la forma en què s'hagi determinat (judicial, conciliació...).

3. LES ANUALITATS PER ALIMENTS PAGADES PELS PARES ALS FILLS

En relació amb aquestes quantitats que s'acostumen a generar normalment en els casos de separació o divorci, es modifiquen dos aspectes importants de la seva fiscalitat.

- a) Des del punt de vista del **descendent que percep els aliments**, l'article 7k) de la Llei de l'IRPF considerava exemptes les quantitats percebudes dels pares per aquest concepte «en virtut de decisió judicial».

Aquesta taxativa redacció de la norma deixava fora de l'àmbit de l'exempció aquelles quantitats percebudes com a conseqüència de qualsevol altra forma de decisió o acord que no fos la sentència judicial. No obstant això, des de fa alguns anys, per aplicació d'altres normatives, l'administració acceptava l'exempció també per a les anualitats reconegudes per conveni regulador confirmat per altres vies (davant de notari, etc.).

Doncs bé, la Llei d'eficiència de la justícia modifica la redacció de l'article 7k) **per ampliar l'àmbit d'aplicació de l'exempció a nous casos i considera exemptes «les anualitats per aliments percebudes dels pares en virtut del conveni regulador acordat per ells i aprovat per l'autoritat judicial o formalitzat davant del lletrat o la lletrada de l'administració de justícia o en escriptura pública davant de notari, amb independència que aquest conveni derivi o no de qualsevol mitjà adequat de solució de controvèrsies legalment previst».**

Per tant, a partir del 3 d'abril del 2025 no només estaran exemptes les anualitats declarades per sentència judicial, sinó també les que s'hagin fixat per vies alternatives (mediació, arbitratge...) i simplement es confirmen en sentència judicial, o es formalitzin directament davant dels lletrats de l'administració de justícia o en escriptura pública, sense haver d'esperar a la finalització del procés i que es dicti sentència.

- b) Des del punt de vista del **progenitor que les paga**, aquestes quantitats tributen en el seu IRPF, però ho fan en una escala a part de la resta de rendiments. Es tracta d'un règim especial previst per a aquests supòsits de pagament d'aliments en què el progenitor que els paga no pot aplicar-se el mínim per descendents generat pels fills, normalment perquè no és el progenitor que en té la custòdia. Aquesta tributació en una escala a part representa una rebaixa de l'impost per a aquest contribuent ja que, en dividir la seva base imposable, es limita l'efecte de la progressivitat i passa a tributar a un tipus efectiu de gravamen més baix.

Doncs bé, amb anterioritat a la Llei d'eficiència de la justícia, només aquells progenitors que pagaven aquests aliments als seus fills «per decisió judicial» podien aplicar-se aquest règim especial de tributació en una escala a part per la quantitat abonada.

A partir del proper 3 d'abril, **la beneficiosa regla de divisió de bases imposables també serà d'aplicació quan els aliments es paguin en virtut de qualsevol altra fórmula** que permeti qualificar-los com a exempts per al fill que els rep per aplicació de l'article 7k) de la Llei de l'IRPF (comentat en el paràgraf anterior). Així, **també podran beneficiar-se d'aquesta regla especial aquells que paguin aquestes quantitats en virtut del conveni regulador aprovat per l'autoritat judicial o formalitzat davant del lletrat o la lletrada de l'administració de justícia o en escriptura pública davant de notari, al marge que aquest conveni derivi o no de qualsevol mitjà adequat de solució de controvèrsies legalment previst.**

NOVETATS NORMATIVA FISCAL

Reial decret llei 6/2024, de 5 de novembre, pel qual s'adopten mesures urgents de resposta davant dels danys causats per la depressió aïllada en nivells alts (DANA) en diferents municipis entre el 28 d'octubre i el 4 de novembre del 2024.

Ordre HAC/1347/2024, de 28 de novembre, per la qual es desenvolupen per a l'any 2025 el mètode d'estimació objectiva de l'impost sobre la renda de les persones físiques i el règim especial simplificat de l'impost sobre el valor afegit.

Llei 7/2024, de 20 de desembre, per la qual s'estableixen un impost complementari per garantir un nivell mínim global d'imposició per als grups multinacionals i els grups nacionals de gran magnitud, un impost sobre el marge d'interessos i les comissions de determinades entitats financeres, i un impost sobre els líquids per a cigarrets electrònics i altres productes relacionats amb el tabac, i es modifiquen altres normes tributàries.

Ordre HAC/1484/2024, de 26 de desembre, per la qual s'aproven els preus mitjans de venda aplicables en la gestió de l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, l'impost sobre successions i donacions i l'impost especial sobre determinats mitjans de transport.

ARA JA ÉS POSSIBLE RESCATAR UN PLA DE PENSIONS DESPRÉS DE DEU ANYS, PERÒ COM TRIBUTA AQUEST RESCAT?

L'any 2014 es va reformar la normativa reguladora dels plans de pensions, de manera que es contemplava la possibilitat de rescatar-los sense haver de concórrer cap condició determinada, sinó simplement per haver passat deu anys des de la realització de l'aportació.

Com que l'any 2025 és el primer en què han transcorregut aquests deu anys des de l'aprovació de la norma, és també el primer en què els dipositaris podran rescatar total o parcialment les liquidacions dels seus plans de pensions sense que concorrin les condicions que s'exigeixen per fer-ho, que són, tradicionalment, la jubilació, un període de temps llarg en situació de desocupació o una malaltia greu.

Com que n'hi haurà prou amb el simple transcurs de deu anys des de l'aportació per poder retirar-los, el 2025 es podran rescatar els plans amb aportacions del 2015, el 2026 els que es corresponguin amb aportacions del 2016, i així successivament. Si una part dels dipòsits del pla no compleix amb aquest requisit d'antiguitat ni concorren les causes tradicionals de rescat comentades (jubilació, malaltia greu, desocupació prolongada) aquest rescat no podrà dur-se a terme de manera total, sinó només parcial, en la part que correspongui a les aportacions que sí que compleixin aquesta condició.

Aquesta nova circumstància que permet recuperar el pla no influeix en la fiscalitat. La tributació de les quantitats percebudes en rescatar el pla de pensions és la mateixa sempre, no es modifica pel fet que aquest rescat es produeixi com a conseqüència d'arribar a l'edat de jubilació, pel transcurs de deu anys o per situacions de desocupació o malaltia, ni tampoc la tributació de les quantitats percebudes es veu modificada per la normativa que incorpora aquesta possibilitat de rescat després de deu anys.

Per tant, sigui quina sigui la circumstància que concorri, **les quantitats percebudes es qualifiquen com a rendiment del treball i se sumaran a la resta de rendiments (sous, arrendaments, rendiments d'activitats, imputació de rendes immobiliàries) a integrar a la base imposable general del nostre IRPF.**

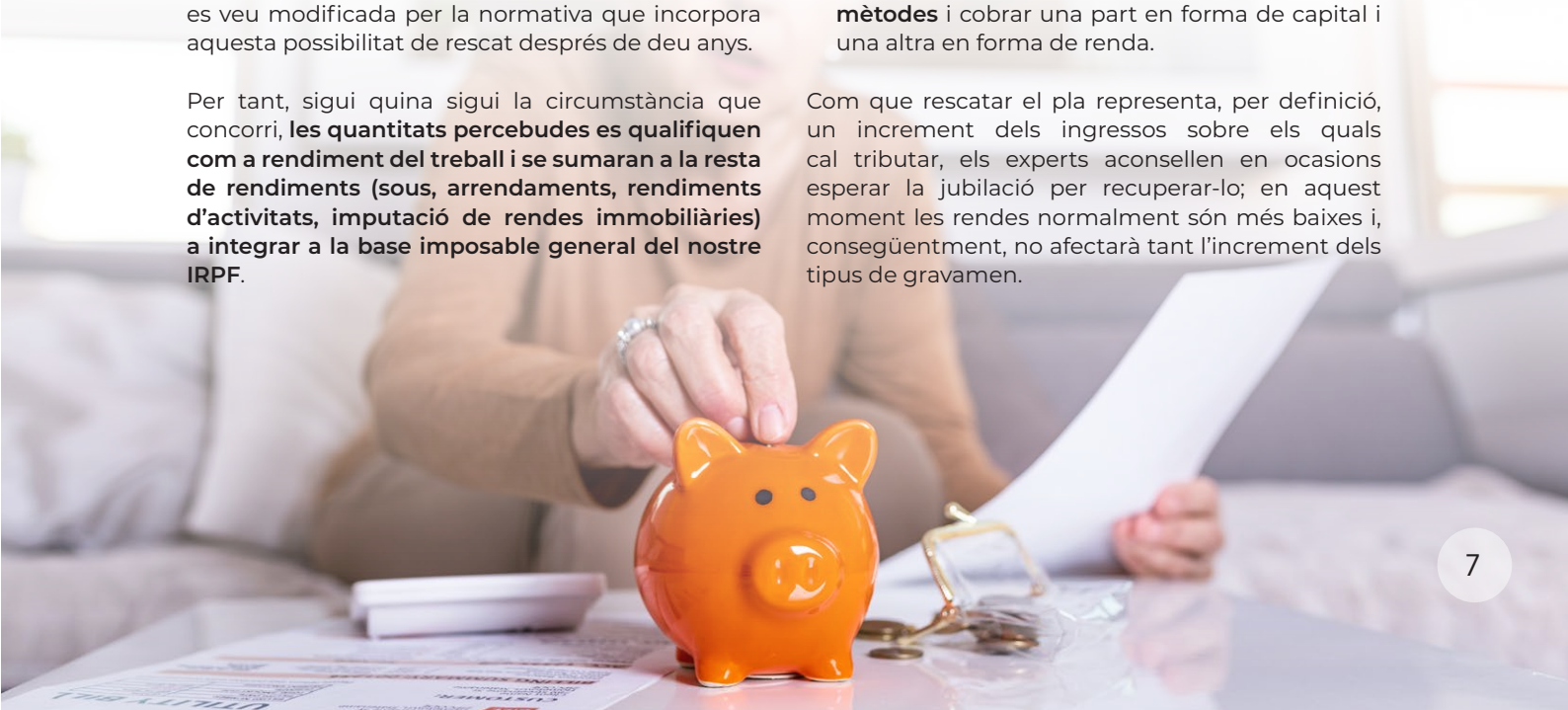
El rescat del pla de pensions, per tant, té dos efectes importants que no podem passar per alt a efectes de la nostra declaració de l'IRPF:

- Les quantitats rescates incrementaran la nostra base imposable general i tributaran d'acord amb l'**escala progressiva general** de l'impost, que pot assolir un tipus de gravamen progressiu de fins al 45 o el 48% en algunes comunitats autònomes.
- La percepció de les quantitats rescates es considera com un segon pagador, de manera que pot ser causa de l'obligació de presentar la declaració de la renda en alguns casos, al marge de la quantitat total de rendiments percebuts.

En qualsevol cas, els efectes fiscals del rescat es determinaran per la forma en què aquest rescat es produeixi:

- El **rescat en forma de capital**, tot d'una sola vegada, incrementarà molt la nostra base imposable, de manera que pot tenir efectes importants sobre el tipus de gravamen que haurem de pagar, que serà més elevat. Ara bé, **es pot aplicar una reducció del 40% sobre les quantitats percebudes que corresponguin a aportacions anteriors al 31 de desembre del 2006.**
- El **rescat en forma de renda** representa anar cobrant quantitats inferiors al total per terminis, de manera que cal valorar si no generen un efecte tan perniciosos sobre el tipus de gravamen progressiu com el rescat total.
- També és possible una **combinació d'ambdós mètodes** i cobrar una part en forma de capital i una altra en forma de renda.

Com que rescatar el pla representa, per definició, un increment dels ingressos sobre els quals cal tributar, els experts aconsellen en ocasions esperar la jubilació per recuperar-lo; en aquest moment les rendes normalment són més baixes i, consegüentment, no afectarà tant l'increment dels tipus de gravamen.



LES PÈRDUES D'UNA CIBERESTAFA ES PODEN COMPENSAR EN L'IRPF

Cada vegada és més elevada la quantitat d'estafes que es realitzen aprofitant les noves tecnologies, sovint **se suplanta la personalitat d'entitats bancàries, empreses subministradores i, fins i tot, administracions públiques, amb l'objectiu d'aconseguir dades bancàries, piratejar telèfons mòbils o tenir accés a contrasenyes.** Les especificitats que tenen aquestes noves formes d'estafa comporten, en moltes ocasions, que les asseguradores o les entitats bancàries no responguin dels danys patits pel seu client. En aquests casos, està clar que el contribuent pateix una pèrdua patrimonial, però sempre es dubta sobre el tractament fiscal que li correspon. **La Direcció General de Tributs ha dictat una resolució vinculant sobre aquest punt en una consulta de l'1 d'agost del 2024.**

1. ELS FETS QUE ORIGINEN LA CONSULTA A LA DGT

El consultant va ser víctima d'una ciberestafa amb criptomonedes que li va originar una pèrdua d'uns 9.000 €. Detectada l'estafa i la sostracció d'aquesta quantiosa suma, aquest contribuent va presentar una denúncia a la Policia i, a més, **va preguntar a la Direcció General de Tributs sobre la possibilitat de qualificar com a pèrdues patrimonials en la seva declaració de la renda els 9.000 € sostrets.**

2. LA NORMATIVA APLICABLE EN AQUEST CAS

L'article 33.1 de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques estableix que «són guanys i pèrdues patrimonials les **variacions en el valor del patrimoni del contribuent** que es posin de manifest fruit de qualsevol alteració en la seva composició, a no ser que segons aquesta Llei es qualifiquin com a rendiments».

A continuació, aquest mateix article 33 puntualitza que: «**No es computaran com a pèrdues patrimonials** les següents: a) Les no justificades; b) Les degudes al consum; c) Les degudes a transmissions lucratives per actes entre vius o a liberalitats; i d) Les degudes a pèrdues en el joc obtingudes en el període impositiu que excedeixin els guanys obtinguts en el joc durant el mateix període».

De la lectura d'aquest article 33, sembla clar que la ciberestafa genera una pèrdua patrimonial en el contribuent, ja que veu reduïda la quantitat del seu patrimoni. A més, en no conèixer-se l'autor dels fets, no hi ha un dret de crèdit clar que es pugui exercir contra ell.

Ara bé, cal tenir en compte també la previsió de l'apartat 5 de l'article 33 que preveu que «**no es computaran com a pèrdues patrimonials [...] les no justificades**»; així, per tal que aquesta pèrdua generada per la ciberestafa tingui incidència en l'IRPF caldrà, en tot cas, que es justifiqui.

3. LA DECISIÓ DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE TRIBUTS

La Direcció General de Tributs conclou, en aplicació d'aquesta normativa, que aquesta pèrdua podrà tenir-se en compte en el càlcul de l'impost sobre la renda sempre que pugui justificar-se. Un cop oberta la porta a l'acceptació d'aquesta pèrdua en el càlcul de l'impost, aquest organisme afegeix que no existeix cap mètode concret o tancat per provar-la, sinó que el consultant podrà utilitzar qualsevol mitjà admès en dret per justificar-la. Serà, posteriorment, potestat dels òrgans de gestió i inspecció valorar la prova o les proves aportades per tal de decidir si són suficients o no per determinar-ne l'existència.

La integració de la pèrdua en la liquidació de l'impost ha de realitzar-se segons la base imposable general, en tractar-se d'una pèrdua patrimonial que no deriva de la transmissió d'elements patrimonials. **Dins de la base imposable general, les regles de compensació són les següents:**

- Es compensaran entre si en cada període impositiu els guanys i les pèrdues patrimonials no derivats de transmissions. Els guanys no derivats de transmissions poden generar-se a través de premis, ajuts, etc.
- Si, com a resultat d'aquesta compensació, en resulta una liquidació negativa (pèrdues superiors a guanys), llavors es compensarà l'import d'aquesta liquidació negativa final amb la liquidació positiva dels rendiments integrats en la mateixa base imposable general (treball, activitats econòmiques, lloguers...), fins al màxim del 25% d'aquesta liquidació positiva.
- Si, després d'aquesta compensació amb la resta de rendes, continués havent-hi una liquidació negativa, l'import es compensaria en els quatre anys següents respectant aquestes mateixes regles d'ordre i límits.
- En tot cas, la compensació ha d'efectuar-se en la quantitat màxima que permeti cadascun dels exercicis següents, sense que, en cap cas, es pugui allargar més enllà dels quatre anys mitjançant una estratègia d'acumulació de pèrdues patrimonials d'exercicis posteriors.

APROVADA LA NOVA CLASSIFICACIÓ NACIONAL D'ACTIVITATS ECONÒMIQUES 2025: CANVIS I OBLIGACIONS PER A LES EMPRESES

EL REIAL DECRET 10/2025, DE 14 DE GENER, APROVA LA NOVA CLASSIFICACIÓ NACIONAL D'ACTIVITATS ECONÒMIQUES 2025 (CNAE-2025). ES TRACTA D'UNA ACTUALITZACIÓ DEL LLISTAT DE LA CNAE EN APLICACIÓ DES DEL 2009 AMB EL QUAL HEM CONVISCUT ELS ÚLTIMS 16 ANYS. EL LLISTAT DE LA CNAE-2009 VA SUBSTITUIR, AL SEU TORN, EL LLISTAT RECOLLIT PER LA CNAE-1993, EN VIGOR TAMBÉ DURANT 16 ANYS. ES TRACTA, PER TANT, D'UNA MODIFICACIÓ IMPORTANT, QUE ES PRODUEIX AL CAP DE MOLT DE TEMPS, PERÒ QUE IMPLICA NOVES OBLIGACIONS PER A LES EMPRESES QUE, EN MOLTS CASOS, HAN DE «RETROBAR-SE» I «REQUALIFICAR LA SEVA ACTIVITAT» D'ACORD AMB ELS NOUS CRITERIS DE CLASSIFICACIÓ.



QUÈ ÉS LA CNAE?

La CNAE, com el seu propi nom ens indica, és una classificació estadística d'activitats econòmiques a partir d'uns codis numèrics. D'entrada, facilita la identificació de l'activitat que desenvolupa una empresa i permet, per exemple, la selecció d'empreses en funció de la seva CNAE a efectes diversos. Aquesta classificació s'utilitza per resumir i presentar informació sobre l'activitat econòmica de les empreses en les operacions estadístiques econòmiques i d'altres àmbits (socials, mediambientals, etc.).

PER QUÈ ES MODIFICA ARA LA CNAE?

La revisió de la CNAE es realitza ara per dues raons principals. En primer lloc, per adaptar-la a les regles vigents en matèria de classificació d'activitats en l'àmbit europeu (NACE Rev. 2.1) i internacional (ISIC Rev. 5). Aquesta harmonització de la informació és imprescindible per garantir la comparabilitat i coherència de les estadístiques econòmiques a escala internacional. Per això, l'estructura revisada de la classificació nacional d'activitats econòmiques que s'utilitzarà a partir d'ara ha estat elaborada i està en coherència amb la família de classificacions estadístiques oficials vigents en l'entorn internacional de producció d'estadístiques oficials.

En segon lloc, perquè és evident que l'economia ha evolucionat i ha patit importants canvis des que es va elaborar el llistat de la CNAE-2009. La globalització i la digitalització han provocat canvis profunds en la forma en què moltes activitats proporcionen béns i serveis. En aquest sentit, l'evolució tecnològica, la preocupació pel medi ambient i els canvis produïts en tots els àmbits socials i econòmics (des de la forma de treballar a la forma de produir o a la forma de comprar) han portat a concedir un pes importantíssim en l'economia a sectors o activitats que quasi ni existien el 2009, mentre que han provocat que altres vegin reduïda la seva presència al mercat fins a pràcticament desaparèixer. Amb la nova reformulació s'intenta que totes les activitats quedin incloses en el llistat i que es puguin identificar amb el detall que mereixen les noves subcategories que emergeixen, especialment, en l'àmbit tecnològic.

A PARTIR DE QUINA DATA EL SECTOR PÚBLIC UTILITZARÀ LA NOVA CNAE-2025?

L'Institut Nacional d'Estadística, juntament amb els altres actors del Sistema Estadístic Nacional, han començat a incorporar la nova CNAE-2025 a partir de l'1 de gener del 2025 de manera esglaonada en les diverses operacions estadístiques sota la seva responsabilitat.

També els registres administratius del sector públic estatal que incloguin variables relatives a activitats econòmiques faran ús de la CNAE-2025 amb el seu corresponent codi d'activitat per classificar-les.

COM AFECTA A LES EMPRESES L'APLICACIÓ DE LA NOVA CNAE-2025?: NOVES OBLIGACIONS DAVANT DE LA TRESORERIA GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

La nova CNAE-2025 pretén modificar la classificació i identificació de nombroses activitats econòmiques, però no de totes. El primer que hauran de fer les empreses i professionals és comprovar si el codi CNAE que els corresponia en aplicació de la classificació vigent anteriorment, que era la prevista en la CNAE-2009, es manté inalterable en la nova CNAE-2025, o si, pel contrari, els correspon una nova identificació. L'INE ha creat una nova eina, CodIA, per realitzar aquesta comprovació de manera més àgil. Segons la descripció de l'activitat de l'empresa, facilita un o diversos codis de la CNAE-2025 que puguin correspondre's amb les antigues descripcions.

Entre l'1 de març i el 30 de juny del 2025 s'haurà de comunicar la codificació de la variable activitat econòmica de les unitats econòmiques compreses en els registres administratius de la Tresoreria General de la Seguretat Social que s'utilitzen per a la generació d'aquesta variable del Directori Central d'Empreses de l'INE segons la CNAE-2025. Per a la resta de registres administratius del sector públic estatal que contenen la variable d'activitat econòmica, aquesta haurà d'estar codificada segons la CNAE-2025 abans de l'1 de gener del 2027.

La informació de la CNAE que correspon a una empresa és essencial per a la Seguretat Social, ja que permet determinar les bases de cotització i la tarifa de primes per accidents de treball i malalties professionals segons el nivell de risc de cada activitat econòmica.

Per tal que els registres administratius de la Tresoreria General de la Seguretat Social puguin disposar de la informació de les empreses actualitzada amb la nova classificació del CNAE-2025, el Reial decret 10/2025 imposa que tots els responsables obligats a l'ingrés de quotes de la Seguretat Social comuniquin a aquesta entitat la informació següent:

1. **Subjectes responsables dels ingressos de quotes de la Seguretat Social a la TGSS que JA CONSTIN** en els registres d'aquesta entitat a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret: hauran de comunicar la codificació de la variable activitat econòmica segons la CNAE-2025 abans del 30 de juny del 2025. Aquesta comunicació l'hauran de realitzar especialment aquelles empreses el codi de la CNAE-2009 de les quals es desglossi en diferents possibles codis de la CNAE-2025, ja que hauran de seleccionar entre els que hi ha el que les identificarà a partir d'ara.
2. **Subjectes responsables dels ingressos de quotes de la Seguretat Social que s'incorporin** a aquests registres A PARTIR de l'entrada en vigor d'aquest reial decret: hauran de comunicar en el moment de la seva incorporació la codificació de la variable activitat econòmica segons la CNAE-2025 un cop el sistema estigui preparat per fer-ho.
3. **Tots els subjectes responsables de realitzar ingressos de quotes a la Seguretat Social sense excepció**, tant els que ja estaven incorporats a aquest registre com els que es creïn posteriorment al 16 de gener del 2025, hauran de comunicar, igualment, la codificació de la variable activitat econòmica segons la CNAE-2009 per al període de temps que transcorre entre l'entrada en vigor d'aquest reial decret i l'entrada en vigor de la legislació de la Seguretat Social que estableixi la tarifa de primes per a la cotització al sistema de la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals adaptada a la CNAE-2025.

Des de la Seguretat Social s'han facilitat alguns aclariments útils sobre aquestes noves obligacions en l'àmbit de l'afiliació.

- a) **Respecte a les empreses en situació d'alta el 3 de març del 2025:** La comunicació del nou codi CNAE-2025 haurà de realitzar-se segons els quadres d'equivalències entre la CNAE-2009 i la CNAE-2025 elaborats per l'INE. Si el codi de la CNAE-2009 que actualment identifica una activitat empresarial determinada es desglossa en diferents codis de la CNAE-2025, caldrà comunicar-ho a la TGSS abans del 30 de juny del 2025, respecte de cadascun dels CCC afectats, el codi de CNAE-2025 en què es classifiqui l'activitat de l'empresa.

Per això, la Seguretat Social preveu habilitar una nova funcionalitat en l'oficina virtual del Sistema RED, a través de la qual es podran consultar, respecte d'un determinat CCC, els possibles codis de CNAE-2025 que poden resultar d'aplicació en funció de la seva actual CNAE-2009, i seleccionar, d'entre els possibles, el codi CNAE-2025 en què es classifiqui l'activitat de l'empresa corresponent al mencionat CCC.

La previsió és que no calgui realitzar aquesta comunicació en aquells casos en què la CNAE-2009 que escau actualment a l'activitat es correspongui amb una única CNAE-2025, segons les taules de correspondència, perquè, en aquests casos, el codi de la CNAE-2025 serà assignat automàticament per part de la TGSS.

- b) **Les noves entitats en funcionament a partir del 4 de març del 2025** hauran de comunicar tant el valor del codi de la CNAE-2009 com el de la CNAE-2025 que els correspon.

NOVETATS NORMATIVA LABORAL

Reial decret llei 8/2024, de 28 de novembre, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en el marc del Pla de resposta immediata, reconstrucció i relançament davant dels danys causats per la depressió aïllada en nivells alts (DANA) en diferents municipis entre el 28 d'octubre i el 4 de novembre del 2024.

Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball.

Ordre PJC/1473/2024, de 26 de desembre, per la qual es modifica l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici del 2024.

Reial decret llei 1/2025, de 28 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria econòmica, de transport, de Seguretat Social i per fer front a situacions de vulnerabilitat.

Reial decret 87/2025, d'11 de febrer, pel qual es fixa el sou mínim interprofessional per al 2025.

LA PROTECCIÓN JURÍDICA DELS RESPONSABLES DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

La sentència del Tribunal Suprem de 20 de gener de 2025 resol en unificació de doctrina una interessant qüestió en relació amb el règim aplicable en cas d'acomiadament dels delegats de prevenció de riscos laborals.

ELS FETS...

Un treballador designat per l'empresa per encarregar-se de l'activitat de prevenció de riscos laborals és objecte d'un acomiadament disciplinari en relació amb una conducta qualificada com a assetjament laboral. El recurs plantejat pel treballador acaba amb la qualificació de l'acomiadament com a improcedent per una instància inferior. A conseqüència d'aquesta qualificació, **es concedeix a l'empresa la facultat d'optar entre la readmissió del treballador o el pagament de la indemnització corresponent a l'acomiadament qualificat ara com a improcedent.**

LA PETICIÓN DEL TRABAJADOR EN EL SEU RECURS...

Contra la sentència del TSJ, el treballador planteja que no és un treballador «ordinari» sinó que, pel fet de tenir la condició d'encarregat de l'activitat preventiva en l'empresa, en un supòsit d'acomiadament com el que ara l'afecta, li correspon el mateix règim de protecció aplicable a un representant sindical dels treballadors o membre del Comitè d'Empresa, ja que la llei de prevenció de riscos laborals preveu, en l'article 30, en el que es refereix al cas, que: **«Els treballadors designats no podran patir cap perjudici derivat de les seves activitats de protecció i prevenció dels riscos professionals a l'empresa. En exercici d'aquesta funció, aquests treballadors gaudiran, en particular, de les garanties que, per als representants dels treballadors, estableixen els articles (...) de l'Estatut dels Treballadors».**

El treballador acomiadat al·lega que, en aplicar aquesta previsió normativa a la seva situació concreta, es dedueix que **ha de ser a ell mateix (el treballador) i no a l'empresa, a qui correspongui decidir l'opció entre readmissió o acomiadament improcedent.** En defensa de la seva posició, aporta la sentència del TSJ de Cantàbria en la qual, a diferència de la sentència dictada pel TSJ

d'Andalusia en el seu cas, sí que es reconeix al treballador aquesta possibilitat.

LA SENTÈNCIA DICTADA EN UNIFICACIÓ DE DOCTRINA PEL TRIBUNAL SUPREM...

El Tribunal Suprem dicta sentència donant la raó al treballador i deixant a les seves mans l'opció entre obligar l'empresa a readmetre'l o que l'empresa hagi de pagar-li la indemnització corresponent. En aquest sentit, l'alt tribunal afirma que, a efectes d'equiparar la posició dels delegats de prevenció de riscos laborals amb la dels delegats de personal, és indiferent que els fets que desencadenin l'acomiadament s'emmarquin en l'exercici de les funcions de prevenció o no. En aquest punt, el TS es fa ressò de la posició mantinguda pel Tribunal de Justícia Europeu pel cas d'acomiadament d'un delegat de protecció de dades, en què considera que aquesta protecció especial també resulta aplicable fins i tot quan l'acomiadament no té res a veure amb l'exercici de la funció per a la qual ha estat designat.

El TS considera que «Les garanties establertes a favor dels representants legals dels treballadors en l'art. 68.a) b) i c) i en l'art. 56.4 de l'ET tenen com a finalitat garantir l'exercici lliure de les seves competències i protegir-los de les represàlies empresarials derivades de l'exercici de les seves funcions». Com el mateix Tribunal ha sostingut en altres sentències, la finalitat d'aquestes garanties és «evitar que puguin patir perjudicis addicionals per l'acompliment independent i reivindicatiu d'aquesta activitat que pot dur-los a desacords importants amb el seu ocupador».

En conclusió: en opinió del Tribunal Suprem, els treballadors designats per l'empresari per ocupar-se de l'activitat preventiva en l'empresa tenen reconegudes les mateixes garanties que els representants legals dels treballadors. Aquestes garanties representen, en el present cas, que correspon al treballador i no a l'empresa optar entre sol·licitud de readmissió o aplicació del règim d'acomiadament improcedent.

PRINCIPALS CANVIS INCORPORATS PEL REIAL DECRET LLEI 1/2025, EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

El Reial decret llei 1/2025, de 28 de gener, recull nombrosos canvis normatius en matèries diverses: ajuts al transport, pròrroga del règim de suspensió de desnonaments i compensació a llogaters, mesures especials per a consumidors vulnerables i pròrroga de les mesures especials aplicables a certs territoris i col·lectius de l'illa de La Palma afectats per l'erupció del volcà Cumbre Vieja.

Ens detindrem a continuació a analitzar les previsions normatives principals que incorpora en l'àmbit del dret laboral i de la Seguretat Social. Algunes d'aquestes mesures acostumen a estar previstes per la Llei de pressupostos, però davant l'absència d'una llei d'aquest tipus per al 2025, aquest Reial decret llei incorpora mesures que s'aplicaran, com a mínim, mentre aquesta llei pressupostària no s'aprovi i entri en vigor.

1. CANVIS EN MATÈRIA DE PENSIONS PÚBLIQUES

Es fixa el límit màxim per a les pensions públiques del sistema de Seguretat Social i classes passives causades el 2025, que serà de 3.267,60 € mensuals o 45.746,40 € anuals, com a mínim mentre la llei de pressupostos del 2025 no s'aprovi i modifiqui aquestes xifres.

Amb el mateix caràcter temporal, com a mínim fins que no s'aprovi la llei de pressupostos, s'incorpora el percentatge de revalorització de les pensions contributives que serà del 2,8% respecte de l'import que tinguessin el 31 de desembre del 2024.

El complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere s'actualitza també i queda fixat en 35,90 € mensuals.

Les pensions no contributives del sistema de Seguretat Social d'invalidesa i jubilació, al seu torn, tindran un import de 7.905,80 €.

2. TOPALLS MÀXIM I MÍNIM DE LES BASES DE COTITZACIÓ EN EL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL I MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL

Es preveu l'actualització de les bases màximes i mínimes de cotització, a més de fixar-se en els 0,80 punts percentuals la cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI). Quan aquesta cotització s'hagi de repartir entre empresa i treballador, la primera cobrirà el 0,67 i el segon el 0,19 restant.

3. COTITZACIÓ ADDICIONAL DE SOLIDARITAT

Amb efectes a partir de l'1 de gener del 2025 es començarà a aplicar la cotització addicional de solidaritat en el cas de retribucions que superin l'import de la base màxima de cotització pagades a treballadors per compte aliè. Aquesta mesura ja es va incorporar en la Llei general de la Seguretat Social el març del 2023, però amb la seva entrada en vigor ajornada fins a l'1 de gener d'aquest any 2025.

El càlcul d'aquesta quantitat addicional es realitzarà d'acord amb les regles següents:

- Sobre la part de retribució compresa entre la base màxima de cotització i la quantitat superior a la referida base màxima en el 10%, es calcularà una quota de solidaritat del 5,5%;
- Sobre la part de retribució compresa entre el 10% superior a la base màxima de cotització i el 50%, es calcularà una quota de solidaritat al tipus del 6%;
- Sobre la quantitat de la retribució restant, és a dir, la que superi aquest 50% superior a la base màxima de cotització, la quota de solidaritat serà del 7%.

Un cop calculada la quota de solidaritat, d'aquesta manera, la seva quantitat es distribuirà entre empresari i treballador en la mateixa proporció que la distribució del tipus de cotització per contingències comunes.

4. TREBALLADORS AUTÒNOMS EN PLURIACTIVITAT

Els treballadors autònoms que realitzin un treball per compte aliè de manera simultània a la seva situació d'alta en el RETA i cotitzin en el règim de pluriactivitat durant el 2025, tindran dret al reintegrament del 50% de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes superin la quantitat de 16.672,66 €, amb el topall del 50% de les quotes ingressades al RETA per contingències comunes. Per a aquests càlculs es tindran en compte tant les cotitzacions del treballador autònom en aquest règim especial, com les aportacions empresarials i les corresponents al treballador en el règim de Seguretat Social que li correspongui en el seu treball per compte aliè.

5. CONDICIONS PER A L'EXEMPCIÓ DE COTITZACIÓ EN EL CAS D'ERTO O MECANISME RED

Els beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació i al Mecanisme RED passen a estar condicionats al manteniment en l'ocupació de les persones treballadores afectades durant un mínim de sis mesos i un màxim de dos anys següents al període de vigència de l'expedient de regulació temporal d'ocupació. Anteriorment, el límit temporal de manteniment temporal dels llocs de treball era de sis mesos.

6. REGLES ESPECIALS DE COTITZACIÓ EN EL RETA PER ALS SOCIS DE COOPERATIVES

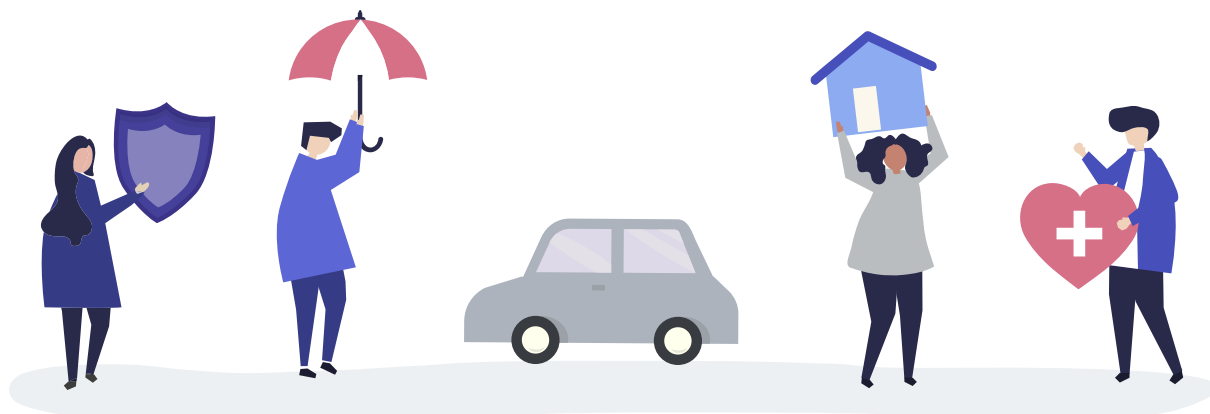
Des de l'1 de gener del 2025, els socis de cooperatives que cotitzin en el RETA i disposin d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials complementari al sistema públic, quedaran fora de la regla de cotització en funció de la xifra de rendiments i, per tant, tampoc estaran obligats a regularitzar la seva base de cotització en funció de la previsió anual de resultats. Aquests socis treballadors podran escollir, per tant, una base de cotització mensual igual o superior a la base mínima i, a partir d'ella, ingressar la cotització que correspongui.

7. BENEFICIARIS D'AJUTS DIRECTES I SUPÒSITS D'ACOMIADAMENT

L'augment de les despeses d'energètics no podrà constituir una causa objectiva d'acomiadament fins al 31 de desembre del 2025 en aquelles empreses que gaudeixin dels ajuts públics incorporats per aquest Reial decret llei 1/2025. En cas que incompleixin aquesta limitació estaran obligades a tornar l'ajut percebut.

8. EXTENSIÓ DE MESURES PER A LA RECONSTRUCCIÓ ECONÒMICA DE L'ILLA DE LA PALMA

Entre altres, s'incorporen tres mesures d'interès per als residents a La Palma. En primer lloc, es prorroguen fins al 30 de juny del 2025 les regles especials en matèria d'ERTO per als centres de treball ubicats a El Paso, Los Llanos de Aridane i Tazacorte. També es preveu la possibilitat de tornar a sol·licitar ajornaments per al pagament de les quotes de la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta l'import de les quals s'hagi de saldar entre desembre del 2024 i maig del 2025 per a empreses, i entre gener i juny del 2025 per a treballadors autònoms. Finalment, es preveuen mesures favorables en relació amb el cobrament de la prestació per cessament d'activitat per treballadors autònoms obligats a parar la seva activitat a conseqüència de l'erupció del volcà Cumbre Vieja de La Palma.



PRINCIPALS CANVIS INCORPORATS PER LA LLEI ORGÀNICA DE MESURES EN MATÈRIA D'EFICIÈNCIA DEL SERVEI PÚBLIC DE JUSTÍCIA

LA LLEI ORGÀNICA 1/2025, DE 2 DE GENER, RECULL CANVIS PROFUNDS EN EL SISTEMA DE FUNCIONAMENT I ORGANITZACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA. ÉS UNA NORMA QUE NEIX AMB L'OBJECTIU DE MODERNITZAR I ADAPTAR A LA REALITAT ACTUAL UN SISTEMA QUE AVUI ES DEFINEIX PER LA CONSTANT SATURACIÓ D'ASSUMPTE PER RESOLDRE, LA PROLONGACIÓ INDEFINIDA DELS PROCEDIMENTS EN CURS, LA DEMORA DE LES SENTÈNCIES... ÉS INDISCUTIBLE QUE LA REFORMA ERA NECESSÀRIA.



No estem davant d'una norma processal amb canvis que només aplicaran els tècnics, sinó davant d'una norma que, molt probablement, tard o d'hora ens afectarà com a ciutadans i, per això, en les properes pàgines intentarem seleccionar els aspectes clau que tots hauríem de conèixer-ne.

1. EL PROTAGONISME DELS MITJANS ADEQUATS DE SOLUCIÓ DE CONTROVÈRSIES

Si hi ha un terme clau en la nova norma és el de «mitjans adequats de solució de controvèrsies», els MASC. Amb aquest terme la llei engloba totes aquelles formes de negociació a les quals les parts en un conflicte poden acudir de bona fe per trobar una solució extrajudicial. Entre altres, les fórmules principals que s'admeten com a mitjans adequats per a la solució de controvèrsies que recull la nova llei, són les següents:

- **Mediació:** El mediador intenta que les parts arribin a un consens sobre alguna proposta de solució.
- **Conciliació privada:** Un tercer s'encarrega de liderar la negociació i formula opcions per solucionar el conflicte.
- **Dictamen no vinculant de tercer expert en la matèria:** Es pot sol·licitar per les parts de mutu acord, però el seu dictamen no és vinculant.
- **Oferta vinculant confidencial:** Formulada per una de les parts i d'obligatori compliment en cas de ser acceptada per l'altra part.

El protagonisme que la nova llei concedeix a aquestes fórmules alternatives al procediment judicial busca clarament agilitzar la solució de conflictes i alliberar el poder judicial de casos que poden solucionar-se sense intervenció de jutges i tribunals. També pretén, a més, realitzar l'objectiu de major participació de la ciutadania en el sistema de justícia, com es va intentar aconseguir amb la implantació de la figura del jurat fa algunes dècades.

Però la novetat més important que incorpora la Llei orgànica en relació amb els MASC és el seu paper com a condició prèvia per acudir al procediment judicial: en l'ordre jurisdiccional civil, s'estableix, amb caràcter general, que per tal que sigui admissible la demanda, s'haurà d'acudir, prèviament, a algun MASC i, a més, demostrar que així s'ha fet, o bé mitjançant un document signat per ambdues parts o que acrediti que l'altra part ha rebut la sol·licitud per negociar, o bé per un document elaborat pel tercer imparcial intervingent. Aquest pas previ no serà obligatori en casos excepcionals, per exemple, en processos especials concrets de filiació, de paternitat i maternitat, o de menors o persones amb discapacitat.

Per al cas dels consumidors que plantegin accions individuals o d'usuaris financers, n'hi haurà prou amb la reclamació extrajudicial prèvia plantejada contra l'empresa o professional, o amb la reclamació presentada davant del Banco de España, la CNMV o la Direcció General d'Assegurances, respectivament.

En la línia de potenciar la solució de conflictes a través dels MASC, el règim de costes també es modifica, de manera que, per exemple, no hi haurà pronunciament de costes a favor de la part vencedora si hagués rebutjat participar en un MASC. També es preveu la possibilitat de sol·licitar l'exoneració de costes basant-se en el fet que s'ha formulat alguna proposta en el procés davant dels MASC que no ha estat acceptada per l'altra part i que és coincident amb el contingut de la resolució judicial que posa fi al procediment.

En un altre ordre de coses, també es modifica la Llei d'assistència jurídica gratuïta, per permetre que, quan es compleixin les condicions, quedin coberts els honoraris de les persones professionals de l'advocacia que hagin assistit les parts quan acudir als MASC sigui un pressupòsit necessari per a l'admissió de la demanda, resulti d'una derivació acordada pels tribunals o sigui sol·licitat per les parts durant el procediment judicial.

2. MESURES D'AGILITZACIÓ DE TERMINIS I SIMPLIFICACIÓ DE PROCEDIMENTS

La LO d'eficiència de la justícia incorpora diverses mesures que tendeixen a reduir terminis de tramitació. S'inclou, a més, la possibilitat de dictar sentències orals, sense perjudici que es redactin posteriorment. Finalment, també en aquesta línia, es preveu la tramitació preferent dels processos penals en els quals estigui involucrat com a víctima una persona menor d'edat.

3. PROCEDIMENTS INSTATS PELS CONSUMIDORS DAVANT DE CLÀUSULES ABUSIVES

S'exigirà com a requisit d'admissibilitat una reclamació extrajudicial prèvia del consumidor a l'entitat financera en els casos de demanda de nul·litat o restitució de quantitats indegudament satisfetes per clàusules abusives en préstecs o crèdits garantits amb hipoteca. Si en el termini màxim d'un mes no s'aconsegueix un acord, el consumidor podrà plantejar la demanda.

S'incorpora, a més, una penalització especial aplicable a les empreses que no col·laborin en l'obtenció d'una solució alternativa extrajudicial quan es tracti de reclamacions per clàusules que ja han estat declarades nul·les per abusives per part del Tribunal Suprem, per sentència ferma inscrita en el Registre de Condicions Generals de la Contractació o per sentència del TJUE; és a dir, casos en què ja s'ha condemnat la mateixa

empresa o una altra per clàusules amb idèntic contingut i efectes.

L'empresa condemnada haurà de pagar al consumidor una indemnització equivalent a l'interès legal del diner incrementat en el 50% sobre les quantitats que li hagi de restituir des de la data del seu abonament.

4. EL NOU CONCEPTE D'«ABÚS DEL SERVEI PÚBLIC DE JUSTÍCIA»

Amb aquest terme es fa referència a aquells casos en què concorren circumstàncies que permeten qualificar de mala fe la interposició de reclamacions o demandes. Es tracta d'una utilització irresponsable del dret fonamental d'accés als tribunals ja que es recorre injustificadament a la jurisdicció perquè hauria estat factible i evident una solució consensuada de la controvèrsia, o els casos en què les pretensions manquin notòriament de qualsevol justificació.

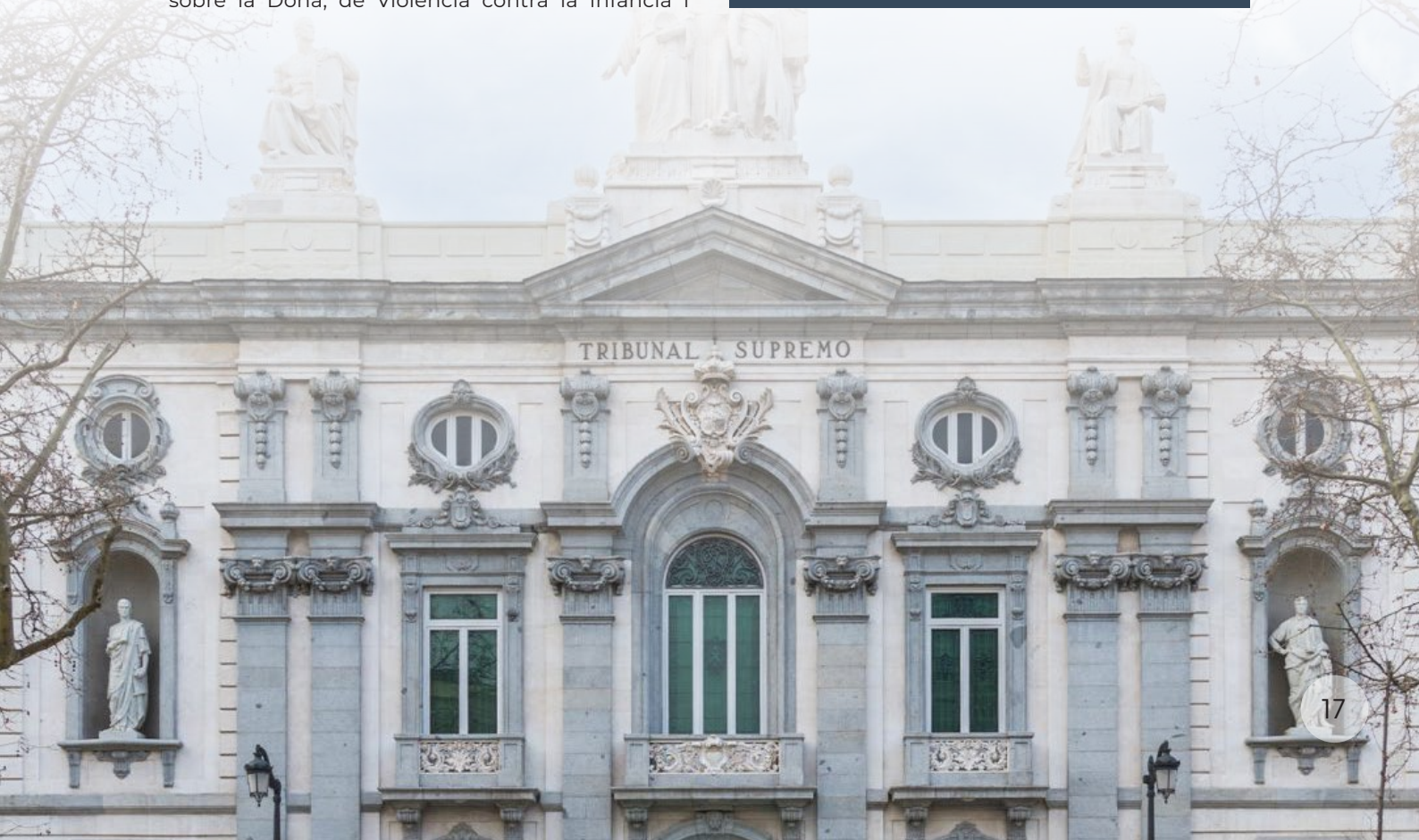
5. ELS NOUS TRIBUNALS D'INSTÀNCIA

L'estructura i organització dels tribunals es replanteja amb l'objectiu recurrent d'agilitzar-ne i simplificar-ne el funcionament. **Així, els tradicionals jutjats unipersonals existents dins d'un determinat partit judicial quedaran integrats en un nou organisme judicial denominat «Tribunal d'Instància» que estarà assistit per una Oficina Judicial que li donarà suport.** La Llei preveu que aquests tribunals d'instància puguin estar integrats per Seccions de Família, Infància i Capacitat, de l'Àmbit Mercantil, de Violència sobre la Dona, de Violència contra la Infància i

l'Adolescència, de l'Àmbit Penal, de Menors, de Vigilància Penitenciària, de l'Àmbit Contenciós Administratiu i de l'Àmbit Social.

Els jutjats de pau, al seu torn, s'aniran convertint en oficines de justícia d'àmbit municipal que s'encarregaran de la pràctica d'actes processals i de dur-ne la intervenció a distància per evitar que les persones d'aquests territoris hagin de desplaçar-se fins a la capital per realitzar determinades gestions davant l'administració que actualment són presencials.

Aquesta unificació o simplificació de l'estructura és un pas crucial cap a l'eficiència del sistema, però també un cop de timó important en la cerca de solucions a la saturació dels tribunals. Fins ara, la manera de donar resposta als increments de la litigiositat sempre s'havia canalitzat a través de la multiplicació, amb la creació de nous òrgans judicials i la implicació de persones alienes a la carrera judicial, com els jutges substituïts. Aquesta llei, al contrari, proposa aconseguir un sistema més eficient amb la simplificació de processos, una organització més correcta dels recursos compartits i l'aprofitament màxim de les oportunitats de simplificació i comunicació que permeten les noves tecnologies.



CALENDARI FISCAL

Selecció de dates principals

ABRIL 2025	
2	RENDA I PATRIMONI Inici presentació declaracions per internet
21	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (<i>Març 2025</i>) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 Primer trimestre 2025 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 136, 210, 216 Pagaments fraccionats Renda (<i>primer trimestre 2025</i>) Estimació directa 130 Estimació objectiva 131 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (<i>Març 2025</i>) 349 Autoliquidació (<i>primer trimestre 2025</i>) 303 Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (<i>primer trimestre 2025</i>) 349
30	IVA Finestreta única - Règims de la Importació, Exterior i de la Unió (<i>Març/primer trimestre 2025</i>) 369 Autoliquidació (<i>Març 2025</i>) 303
MAIG 2025	
6	RENDA Inici presentació declaracions per telèfon
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (<i>Abril 2025</i>) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (<i>Abril 2024</i>) 349
30	IVA Autoliquidació (<i>Abril 2025</i>) 303
31	IVA Finestreta única - Règim de la Importació (<i>Abril 2025</i>) 369
JUNY 2025	
2	RENDA Inici presentació a les Oficines de l'AEAT de la declaració anual de Renda 2025
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (<i>Maig 2025</i>) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (<i>Maig 2025</i>) 349
30	RENDA I PATRIMONI Fi de termini per a la declaració anual Renda i Patrimoni 2024 D-100, D-714 IVA Ventanilla única - Régimen de la Importación (<i>Mayo 2025</i>) 369 Autoliquidació (<i>Maig 2025</i>) 303



C/ Girona, 162, entresòl - 17220 **SANT FELIU DE GUÍXOLS**

Tel. 972 32 13 11 - 972 32 53 61

Fax 972 32 53 62 - Apartat de Correus 39

info@acallico.com

www.acallico.com